

# ÅRSREDOVISNING 2025



Dina Försäkringar  
Mitt

# ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

Dina Försäkringar Mitt ömsesidigt, 586500–5135



Inledning

# INNEHÅLL

## Inledning

- Det här är Dina Försäkringar
- Vi är Dina Försäkring Mitt
- Vd-ord
- Hänt under året

## Strategisk inriktning

- Vision och värdeord
- Gemensam plan för måluppfyllelse
- Samhällsengagemang

## Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
  - Allmänna upplysningar
  - Miljöinformation
  - Social information
  - Bolagsstyrning

## DET HÄR ÄR DINA FÖRSÄKRINGAR

Dina Försäkringar består av fem kundägda och lokala försäkringsbolag samt ett gemensamt ägt servicebolag – Dina Försäkring AB. Tillsammans utgör vi Dinagruppen. Vi har kontor i hela landet, från norr till söder, och samverkar under vårt gemensamma varumärke. Med lokal närvaro och rötter i brandstoden på 1700-talet finns vi nära våra kunder än idag. Allt vi gör utgår fortfarande från samma idé som för 250 år sedan – att hjälpa till när uturen varit framme och se till att människor vågar investera i framtiden.

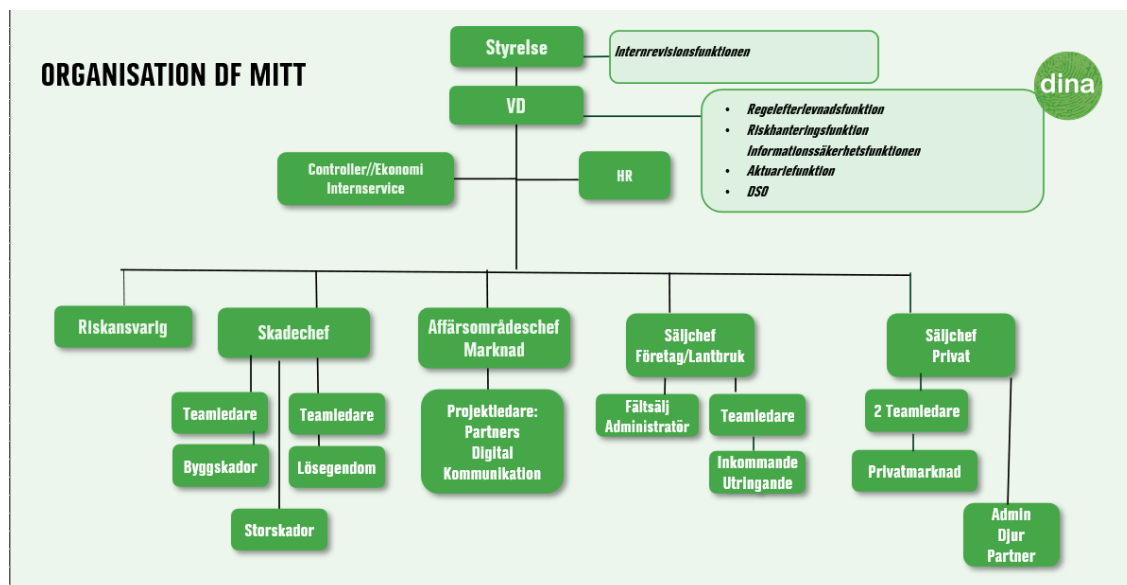
Bolagen i Dinagruppen är alla direkt eller indirekt kundägda. Det innebär att vi kan använda överskott till att förbättra tjänster och service, investera på ett hållbart sätt för framtiden och stötta lokalsamhället på olika sätt. Vi sätter helt enkelt den långsiktiga relationen med kunden i centrum framför kortsiktig vinst.

Vi är i dag Sveriges femte största sakförsäkringsbolag. Vårt fokus ligger på försäkringslösningar för privatkunder, lantbrukare och små till medelstora företag. Tillsammans försäkrar vi ungefär 407 000 fordon, 162 000 hushåll, 43 000 lantbruk och 42 000 företag.

## VI ÄR DINA FÖRSÄKRINGAR MITT

Dina Försäkring Mitt är en av Dinagruppens fem lokalt verksamma försäkringsbolag. Företagets direkta försäkringsverksamhet består av försäkring mot brand och annan skada till privatpersoner, lantbruk och företag. Utöver egen direktförsäkring tillhandahåller företaget genom Dina AB försäkringar inom försäkringsklasser där företaget saknar egen koncession. Företaget meddelar även indirekt försäkring mottagen från Dina AB.

Vi verkar och är närvarande i hela Mellansverige och har besökskontor i Bollnäs och Västerås. Verksamhetsområdet omfattar samtliga kommuner i Norrland och inom Dalarnas län, Västmanlands, Uppsala, Stockholms och Södermanlands län.



Inledning

## VD-ORD

År 2025 har präglats av förändring, leverans och tydliga framsteg för Dina Försäkringar Mitt och hela Dinagruppen. I en ständigt föränderlig omvärld har vi stärkt balansen mellan tillväxt och lönsamhet.

Vid årets början hade Dinagruppen en marknadsandel på 3,81 procent. Genom strategisk tillväxt, medvetna affärsbeslut, justerade premier och villkor samt ökat fokus på en blandad försäkringsportfölj har vi förbättrat lönsamheten i vår egen affär och sänkt skadekostnadsprocenten under året. Under året nådde vi en viktig milstolpe att nå över 4 procents marknadsandel (vi landade på 4,1% 2025) – ett tydligt kvitto på att vårt arbete ger resultat och att målet om 5 procent till 2030 är inom räckhåll.

Parallellt med detta har vi även sett över vårt hållbarhetsarbete och satt ökat fokus på att med hjälp av utvecklad teknik förbättra både kundupplevelsen och vår egen organisations arbetsätt.

Finansförvaltningen har – trots ett globalt geopolitiskt utmanande läge - levererat ett positivt resultat.

Dina Försäkringar har genom åren vunnit utmärkelser och 2025 var inget undantag. Ett särskilt glädjande resultat är att vi för sjätte året i rad har Sveriges nöjdaste privatkunder enligt SKI, med förstaplats även inom fordonsförsäkring. Vårt varumärkesarbete har fortsatt att ge genomslag och Dina Försäkringar har återigen utsetts till en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare.

Med ett starkare utgångsläge, tydligare struktur och stort engagemang i organisationen går vi in i 2026 med tillförsikt. Redan vid årsskiftet sattes Dina Försäkringar på prov av vädret. Stormarna Johannes och Anna har drabbat många av våra kunder, särskilt i Dina Försäkringar Mitts område. Stormen Johannes bedöms vara den till storlek fjärde mest förödande stormen sedan mätningar av Skogsstyrelsen startade i början av 1930-talet. Det är i dessa lägen försäkring visar sitt värde – att skapa trygghet och närvaro när något önskat plötsligt händer.

I december 2025 tillträdde jag med stolthet, glädje och en aning nervositet rollen som VD för Dina Försäkringar Mitt. Jag är tacksam för förtroendet och ska försöka förvalta det väl. Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och kollegor i Dina Försäkringar Mitt och ett särskilt tack till Krister Ängalid som lämnade VD posten efter ett långt och gediget engagemang för Dina.

Mari Törrö

Vd Dina Försäkringar Mitt

# HÄNDELSER UNDER ÅRET

## Sveriges nöjdaste försäkringskunder – för sjätte året i rad

Dina Försäkringar hade 2025 Sveriges nöjdaste kunder inom sakförsäkring privat och fordonsförsäkring privat och hamnar på en fin andraplats hos företagskunderna enligt Svenskt Kvalitetsindex årliga undersökning om kundnöjdhet i försäkringsbranschen. Det är sjätte året i rad på förstaplatsen bland sakförsäkringskunderna. Några höjdpunkter från rapporten är att våra kunder uppfattar oss som pålitliga, prisvärda och att vi har hög kvalitet på produkter och service.

## En av landets mest attraktiva arbetsgivare

För åttonde året i rad blev Dina Försäkringar utsedda till Årets Karriärföretag, en utmärkelse som placerar oss bland de 100 mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige för studenter och unga yrkesverksamma. Motiveringen lyfte fram vår varma företagskultur, att vi sätter gemenskap och utveckling i centrum och värnar om både relationer och resultat.

## Ledarväxling

1 december 2025 tillträdde Mari Törrö som ny vd på Dina Försäkringar Mitt, efter att Krister Ängalid meddelat att han önskade gå i pension. Mari har suttit i styrelsen för Dina Försäkringar Mitt sedan 2022 varav det senaste året som vice ordförande. Mari kom närmast från en tjänst som VD för ett kommunalt bolag och dessförinnan flera olika ledande befattningar inom Mellanskog.

## Uppdaterad hållbarhetsstrategi

Med insikterna från den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2024 i ryggen, har vi under 2025 uppdaterat Dinagruppens gemensamma hållbarhetsstrategi. Strategin ger en tydlig riktning för det långsiktiga hållbarhetsarbetet och är starkt kopplad till vår affärsmodell och övergripande strategi. Den innebär stärkt styrning, nya affärsmöjligheter, jämförbarhet och transparens.

## Storm

Stormen Johannes, i mellandagarna, har påverkat Dina försäkringar Mitts område hårt. Detta medförde ett ökat inflöde av skadeanmälningar, främst inom skogs-, egendoms- och fastighetsförsäkring. Krisledningen aktiverades, skadegruppen förstärktes, ledigheter avbröts och stöd äskades såväl internt i Dina Försäkringar Mitt som från övriga bolag i Dinagruppen. Efter återförsäkringar så medförde detta en kostnad på 30 miljoner kronor för Dina Försäkringar Mitt.

Strategisk inriktning

## VÅR VISION

Rötterna till dagens Dina Försäkringar sträcker tillbaka till 1768. Då bildades de första sockenbolagen som ett sätt för traktens bönder att skapa ökad gemensam trygghet. Idén om att stå starkare tillsammans än var och en för sig utgör fortfarande grunden för vilka vi är och vad vi gör.

**Vår vision är att ge hela Sverige trygghet i vardagen och mod att investera i en hållbar framtid.**

För oss innebär det att finnas nära våra kunder genom livet. Från de stora besluten till vardagens små steg. Vi är med när det är dags att köpa drömhuset, starta eget eller när familjen växer. Och vi finns där och hjälper till att minska bördan när olyckan varit framme.

## VÅRA VÄRDEORD

Våra värdeord – nära, nytänkande och engagerade – utgör grunden för vår företagskultur. De vägleder oss i det dagliga arbetet, i våra beslut och i mötet med kunder, samarbetspartners och varandra som kollegor.

### Nära

Vi finns nära till hands för våra kunder och är ärliga, personliga och enkla att ha att göra med – oavsett hur kunden väljer att kontakta oss.

### Nytänkande

Vi fokuserar på att ge våra kunder det bästa bemötandet – både i det personliga mötet och digitalt. I det krävs att tänka nytt, hitta lösningar och andra sätt att göra saker på.

### Engagerade

Vi visar engagemang för våra kunder genom att agera förebyggande, vara tillgängliga och omtänksamma.

## TILLSAMMANS MOT GEMENSAMMA MÅL

Dinagruppens bolag jobbar mot gemensamma mål med vår vision som riktmärke och värdeorden som grundstenar. Vår styrka är närheten till våra kunder, det lokala engagemanget och långsiktigheten som följer med att vara kundägda.

Vi arbetar utifrån fyra tydliga fokusområden:

- ✓ Tillväxt
- ✓ Operationell effektivitet
- ✓ Hållbarhet
- ✓ Kultur, ledarskap och medarbetare

Tillsammans tydliggör de hur vi stärker vår affär, utvecklar vår verksamhet och fortsätter att ta ansvar som ett tryggt och långsiktigt hållbart försäkringsbolag.

## TILLVÄXT

Tillväxt är en medveten och långsiktig satsning för oss. De senaste åren har Dina Försäkringar ökat sin marknadsandel mest på den svenska sakförsäkringsmarknaden, ett tydligt kvitto på att vårt erbjudande är relevant och uppskattat. Genom att växa kan vi stärka både kundnytta och motståndskraft över tid samt vara en trygg arbetsgivare.

Lönsam tillväxt innebär att vi kan återinvestera i verksamheten för att skapa stabil framtidskraft till nytta för både våra kunder och våra medarbetare. Vid överskott återinvesterar vi i bland annat förbättrade försäkringslösningar, effektiviseringar av verksamheten, och fortsatt fokus på det kundbemötande vi är så stolta över. Men vi får också möjlighet till större proaktivitet, utveckling för att möta nya behov och kan satsa på nya idéer. Det gör oss starka och stabila både som försäkrings- och arbetsgivare.

Vår tillväxt bygger på närhet, förtroende och långsiktiga relationer. Genom att utgå från vad våra kunder vill ha och kombinera lokal kunskap med gemensam styrka inom Dinagruppen bygger vi stark konkurrenskraft och en hållbar affär.

### Affär genom samarbete

En intern satsning på ökad samverkan hade stor betydelse. Genom ett närmare samarbete mellan olika delar av verksamheten, och i hela Dinagruppen, har kunskap och idéer kunnat delas i större utsträckning, vilket bidragit till kompetensutveckling för våra medarbetare och skapat förutsättningar för lönsam tillväxt.

## OPERATIONELL EFFEKTIVITET

För att kunna vara nära våra kunder och leverera hög kvalitet i varje möte, utan att driva ökade kostnader, behöver vår verksamhet fungera smidigt och effektivt. När våra arbetssätt, system och processer stödjer varandra kan vi vara mer tillgängliga, fatta bättre beslut och lägga tid där den gör störst nytta.

Inom ramen för operationell effektivitet har flera leveranser genomförts under 2025. Vårt fokus på en digital arbetsplats som blir alltmer integrerad i det dagliga arbetet har stärkt både struktur och samarbete. Det ger bättre förutsättningar för ordning, säkerhet och ett smidigt informationsflöde.

Parallellt har vi arbetat med automatisering, effektivisering och digital tillgänglighet. Genom att utveckla våra system och förbättra befintliga lösningar har vi fått bättre förmågor och mer sammanhängande processflöden. Det gör att vi snabbare och mer träffsäkert kan möta våra kunders behov och önskemål, samtidigt som det minskar administration och sårbarhet internt.

### Bättre stöd för kund och handläggare

Ett av de större utvecklingsprojekten under 2025 handlar om att förflytta skaderegleringsprocessen till ett nytt systemstöd. Vi bygger ut en befintlig plattform, anpassar och vidareutvecklar dess användningsområden för att bättre möta skadeorganisationens behov av effektiva processer.

Syftet är att ta hand om de utmaningar och behov som finns, med målet att skapa en smidigare och bättre upplevelse för både kunder och skadehandläggare i hela Dinagruppen.

Projektet är stort och löper över flera år. Förflyttningen sker succesivt med löpande leveranser som skapar mervärde direkt. Fokus 2025 har varit på en ny meddelandefunktion som lanserades under våren, där vi kan kommunicera med våra kunder på ett säkert sätt, samt hanteringen av motorskador.

För våra kunder innebär projektet enklare och säkrare kontaktvägar och mer tillgänglig service. För medarbetarna innebär det tydligare stöd i arbetet och mer tid för det som kräver mänsklig kompetens och omdöme.

## HÅLLBARHET

För Dina Försäkringar handlar hållbarhet om de avtryck vi gör. Socialt bidrar vi till trygghet för människor och till inkluderande samhällen. Miljömässigt tar vi ansvar för vår påverkan på klimat och naturresurser. Ekonomiskt agerar vi ansvarsfullt för att skapa stabilitet och tillväxt över tid. Tillsammans formar dessa perspektiv grunden för oss som ett hållbart försäkringsbolag, både för dagens kunder och för kommande generationer.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från en dubbel väsentlighetsanalys som identifierar de områden där vi har störst påverkan på människa och miljö, liksom de risker och möjligheter inom hållbarhet som är mest betydelsefulla för vår verksamhet.

Arbetet handlar bland annat om ansvarsfull kapitalförvaltning och minskad klimatpåverkan genom skadeförebyggande arbete som stärker kundernas trygghet. När skador ändå inträffar strävar vi efter att minimera resursanvändningen genom kretsloppstänkande, medvetna material- och energival samt samarbete med lokala aktörer.

Med utgångspunkt i den dubbla väsentlighetsanalysen, nya branschstandarder och ökade krav har vi under 2025 uppdaterat Dinagruppens gemensamma hållbarhetsstrategi. Strategin tydliggör riktningen för vårt fortsatta arbete och stärker kopplingen mellan hållbarhet, affärsmodell och övergripande affärsstrategi. Det skapar bättre förutsättningar för styrning, riskhantering och transparens. Samtidigt som hållbarhet blir en tydligare integrerad del av vår långsiktiga affär.

## KULTUR, LEDARSKAP OCH MEDARBETARE

Våra medarbetare är avgörande för vår förmåga att skapa trygghet, utveckla vår affär och möta kundernas behov. Oavsett roll bidrar varje person till helheten, och engagemang, motivation och delaktighet är därför centrala i vår verksamhet.

Vi strävar efter en arbetsmiljö där respekt, samarbete och välmående – både psykiskt och fysiskt – är självklara delar av vardagen. Den så kallade "Dina-andan", som ofta lyfts fram av medarbetarna själva, kännetecknas av ett gott arbetsklimat, nära dialog med chefer och ett starkt samarbete.

Ledarskapet har en viktig roll i att bära och utveckla kulturen. Vår ambition är att utveckla ett ledarskap som tar ansvar, driver förändring och för verksamheten framåt tillsammans. Det innebär tydlig kommunikation, transparens och gemensamt ansvarstagande, liksom klara förväntningar och krav – både på chefer och medarbetare.

Genom att fortsätta stärka kultur och ledarskap skapar vi förutsättningar för engagemang, utveckling och långsiktig hållbarhet i hela organisationen.

### En inkluderande arbetsplats

Mångfald och inkludering är en förutsättning för ett öppet och tryggt arbetsklimat. Under 2025 har Dina Försäkringar stärkt arbetet och den strategiska styrningen för en arbetsplats där alla känner sig välkomna och respekterade.

## Strategisk inriktning

En ny intern utbildning kring diskriminering, mångfald och inkludering lanserades under hösten. Den behandlade bland annat de sju diskrimineringsgrunderna och exempel på vad inkludering på jobbet är. Den visade även vad vinsterna med mångfald och inkludering kan vara både för individen, gruppen och verksamheten.

## **SAMHÄLLENGAGEMANG**

### **Sponsring 2025 – för ett starkare lokalsamhälle**

Under 2025 har Dina Försäkringar Mitt stöttat 28 föreningar och initiativ med totalt 1 miljon kronor. Bidragen har bland annat gått till en HLR-docka till Sjöräddningssällskapet RS Hudiksvall, uppstarten av Matakuten i Söderhamn och en mobil ramp för rullstolsburna hos Västerås Ryttarsällskap. Under året kompletterade vi vårt sponsringsarbete med ett uppsökande inslag för att säkerställa en god geografisk spridning och att medlen når föreningar och initiativ som vi vet ligger vårt lokalsamhälle och våra kunder varmt om hjärtat. Inom den uppsökande verksamheten gick 2025 stödet till Scouternas viktiga arbete för barn och unga inom vår geografi.

Utöver detta har Dinagruppen gemensamt stöttat Skidskytteförbundet, framför allt deras satsning på unga talanger, Bandyförbundet och Läxhjälpn.

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Dina Försäkringar Mitt (org.nr. 586500–5135) avger härmed årsredovisning för 2025, företagets hundraftemtionionde verksamhetsår.

## Ägarstruktur

Dina Försäkringar Mitt är ett kundägt ömsesidigt skadeförsäkringsföretag. Tillsammans samverkar vi med bolagen inom Dinagruppen under det gemensamma varumärket Dina Försäkringar. För mer info se inledning.

## Verksamheten

Dina Försäkringar Mitt och de andra lokala bolagen i Dinagruppen bedriver försäkringsverksamhet i hela landet.

De fem lokala bolagen i Dinagruppen äger tillsammans Dina Försäkring AB som bland annat bistår med service inom specialistområdena IT, marknadsföring, försäkringsmatematik, produktutveckling, skadeteknik, juridik och utbildning samt svarar för samordning och drift av vissa administrativa funktioner. De centrala funktionerna, det vill säga internrevision, aktuariefunktion, regelefterlevnadsfunktion och riskhanteringsfunktion utgör genom uppdragsavtal centrala funktioner i de lokala företagen. Dataskyddsombud, kundombudsman och informationssäkerhetsfunktion fullgör, genom uppdragsavtal, även rollen som kontrollfunktioner i de lokala företagen.

Dina Försäkringar Mitt ingår tillsammans med övriga Dinabolag i en gemensam återförsäkringslösning med både interna och externa delar, och kan därmed agera som både mottagare och givare av återförsäkring. Genom internationella återförsäkrare kan Dinagruppen diversifiera risker och ta del av aktuella prisnivåer.

## Väsentliga händelser under året

Dessa framgår av och beskrivs i inledningen.

## Ekonomisk översikt

Dina Försäkringar Mitt redovisar för 2025 ett försäkringstekniskt resultat på 34 064 (-8 814) tkr.

Verksamheten har fortsatt att växa under 2025 och premieintäkterna totalt uppgick till 639 658 (595 592) tkr, varav premierna i direkt försäkring uppgick till 285 950 (270 736) tkr och premierna i mottagen återförsäkring uppgick till 353 708 (324 856) tkr.

Beståndet inom både egen affär och mottagen-affär har fortsatt växa jämfört med föregående år. Premiehöjningar genomförda under året har också påverkat premieökningen.

Försäkringsersättningarna har belastat rörelseresultatet med 465 799 (459 499) tkr och driftskostnaderna med 144 887 (149 840) tkr.

Resultatet i mottagen återförsäkring uppgick till 20 278 (-18 087) tkr och i direkt affär uppgick resultatet till 13 786 (9 273) tkr.

Driftskostnadsprocenten minskade jämfört med föregående år och uppgick till 22,7 (25,2) procent.

Företaget har under 2025 haft ett återförsäkringsskydd med ett självbehåll på 8 000 tkr.

Dinagruppens externa återförsäkring är placerad hos ett stort antal återförsäkringsgivare utanför Dinagruppen. Den externa återförsäkringen placeras huvudsakligen med hjälp av specialiserade återförsäkringsförmedlare. Genom extern återförsäkring skyddas Dina Försäkring AB:s och de lokala Dinaföretagens direktaffär.

## Finansrörelsen

Efter ett starkt 2024 mattades den positiva utvecklingen på finansmarknaderna av något under 2025. Totalt uppgick Dina Försäkringar Mitts kapitalförvaltningsresultat till 27 291 (94 515) tkr. Procentuellt innebär det en avkastning på cirka 2,6 (8,3) procent.

Både utländska och svenska aktier ökade och det totala aktievärdet ökade till 434 373 (389 900) tkr.

Värdet på företagets innehav av aktier i Dina AB som är en väsentlig del av portföljen, uppgick till 361 927 (391 184) tkr. En värdeminskning har skett under året med – 7,5%.

Företagets räntebärande tillgångar genererade en avkastning på 4,4 (7,6) procent.

## Regelverk

Som verksamt försäkringsbolag under Finansinspektionens tillsyn påverkas företaget ständigt av nya och förändrade regelverk. Bevakning och analys pågår kontinuerligt och regelverksimplementation drivs av Dina Försäkring AB på uppdrag av de lokala Dinaföretagen för hela Dinagruppens räkning.

DORA-förordningen (Digital Operational Resilience Act), som framför allt syftar till att finansiella företag vidtar lämpliga skyddsåtgärder för att motverka cyberattacker och andra IKT-relaterade risker, tillämpas från den 17 januari 2025. Dinagruppen har under 2025 arbetat aktivt med anpassning till de nya reglerna, vilket innebär ännu mer strukturerade och förbättrade processer för att motverka, upptäcka och hantera avbrott i IKT-miljön.

Under 2025 har utvecklingen av regelverket för hållbarhetsrapportering fortsatt på EU-nivå. Ändringar i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), inklusive ett uppskov av tillämpningen för företag i våg 2 genom det så kallade stop-the-clock-direktivet, har antagits. Därutöver har inom ramen för Omnibus-arbetet presenterats förslag som kan innebära ett mer begränsat tillämpningsområde för CSRD. Sammantaget medför detta en osäkerhet kring om och när bolaget kan komma att omfattas av framtida krav på hållbarhetsrapportering enligt CSRD och EU:s taxonomiförordning. Bolaget följer utvecklingen på EU- och nationell nivå och bedriver ett förberedande arbete i syfte att säkerställa en ändamålsenlig anpassning till tillämpliga regler.

Hållbarhetsrapporten utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen (ÅRL), i enlighet med bestämmelserna i 6 kap. 10–14 §§ i dess lydelse före den 1 juli 2024. Inom ramen för detta lagkrav har bolaget valt att i viss utsträckning tillämpa strukturella och innehållsmässiga principer som närmar sig European Sustainability Reporting Standards (ESRS), i den mån detta bedömts relevant och proportionerligt. Detta sker i syfte att bidra till ökad jämförbarhet och transparens samt utifrån ett affärsmässigt perspektiv. Arbetet bedrivs med beaktande av utvecklingen

i branschen och behovet av att tillhandahålla relevant information till bolagets intressenter.

Dina Försäkringar analyserar och förhåller sig även till AI-förordningen som trädde i kraft den 1 augusti 2024 och tillämpas fullt ut från 1 augusti 2026. Förordningen ska skapa en enhetlig reglering för utveckling och användning av AI-system inom EU. Förordningen främjar människocentrerad och tillförlitlig AI, samtidigt som den säkerställer en hög skyddsnivå för hälsa, säkerhet och grundläggande rättigheter.

Andra regeländringar som Dina Försäkringar bevakar är bland annat den översyn som görs av Solvens II-regelverket, den så kallade 2020-översynen, och införande av ett nytt direktiv för återhämtning och resolution av försäkringsföretag (IRR). Dessa direktiv är nu beslutade på EU-nivå och kommer att börja gälla i januari 2027. Dina Försäkringar följer och analyserar såväl införandet i svensk lagstiftning som utveckling av bland annat underliggande förordning och tekniska standarder och kommer under 2026 att sätta ett implementeringsprojekt.

Det finns en mängd pågående regelinitiativ inom EU som Dinagruppen bevakar och analyserar. Ett exempel är FiDA som är ett ramverk för tillgång till finansiella data. Förslaget innebär i korthet att kunder får rätt att få ut sin data och använda den på annat håll.

## Företagsstyrningssystemet

God företagsstyrning säkerställer att företaget sköts ansvarsfullt, hållbart och så effektivt som möjligt. För Dina Försäkringar Mitt finns ett företagsstyrningssystem, beslutat av styrelsen, för att säkerställa en sund och ansvarsfull styrning av företaget, riskhantering samt god kontroll i verksamheten.

Modellen för företagsstyrning omfattar en beskrivning av organisationen, beslutsordning, ansvarsfördelning, styrelsens och ledningens arbetssätt samt centrala befattningar och funktioners ansvar. Riskbaserad verksamhetsstyrning innefattar systemet för intern kontroll med system för bland annat regelefterlevnad och riskhantering.

Målet för företagets system för internkontroll är att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv organisation och förvaltning av verksamheten, med hänsyn till dess mål, tillgänglighet och tillförlitlighet i ekonomisk och icke-ekonomisk information samt efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar och andra regler.

## Kapitalsituation

Dina Försäkringar Mitt redovisar solvenskvoten enligt Solvens II-regelverket. Dina Försäkringar Mitts kapitalsituation är fortsatt god. Kapitalbasen enligt Solvens II regelverket är 812 054 (747 900) tkr och solvenskapitalkravet är 459 412 (416 331) tkr. Solvenskvoten är 1,77 (1,80) vilket är kvoten mellan kapitalbasen och solvenskapitalkravet. Styrelsen har beslutat en riskaptit där målet för solvenskvoten är 2,0 med en nedre toleransnivå för kvoten om 1,4.

Styrelsen är medveten om att företaget hamnar på en SCR-kvot under målnivån men utifrån att den fortsatt och stabilt ligger på en betryggande nivå över den nedre toleransnivån har inga större åtgärder bedömts vara nödvändiga. Om den faktiska SCR-kvoten skulle understiga den nedre risktoleransnivån ska styrelsen omgående upprätta en åtgärdsplan.

## Förväntad framtida utveckling

Dinagruppen har det senaste året haft en mycket god tillväxt och förväntas växa ytterligare, både genom nya samarbeten och i befintlig affär. Målet är fortsatt att nå fem procent marknadsandel till 2030 och vi följer plan. För mer information se tidigare avsnitt om strategisk inriktning.

## Risker

Redogörelse över företags risker och riskhantering lämnas i tilläggsupplysningar, not 2.

## Händelser efter balansdagen

Stormen Anna slog till mot Sverige på nyårsdagen 2026. De värst drabbade områdena var delar av Gävleborgs län, Svealand samt södra Norrland. Stormen förde med sig stora snömängder och kraftiga vindar.

Stormen Anna medförde inga omfattande skador för företaget. Däremot försvårade väderförhållandena arbetet med att inventera de skador som tidigare orsakats av stormen Johannes.

## Resultat

Rörelseresultatet före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 61 354 (85 702) tkr. Efter dispositioner på -46 757 (19 574) tkr samt årets skatt -4 224 (-16 687) tkr, redovisades ett resultat på 10 374 (49 440) tkr.

## Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står fritt eget kapital enligt balansräkningen för Dina Försäkringar Mitt enligt följande:

Till bolagsstämmans förfogande står:

Balanserat resultat	469 239 987
Årets resultat	10 373 957
<b>Summa fritt eget kapital</b>	<b>479 613 944</b>

Styrelsen föreslår att i ny räkning balansera 479 613 944 kronor.

# HÅLLBARHETSRAPPORT

Med utgångspunkt i vår vision ”ge hela Sverige trygghet i vardagen och mod att investera i en hållbar framtid” har vi utvecklat Dina Försäkringar Mitts hållbarhetsrapport för 2025 och kommer fortsätta att utveckla den mot vedertagna rapporteringsstandarder kommande år.

Hållbarhetsrapporten utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen (ÅRL), i enlighet med bestämmelserna i 6 kap. 10–14 §§ i dess lydelse före den 1 juli 2024. I syfte att bidra till ökad jämförbarhet och transparens har vi valt att genom denna rapport frivilligt närma oss rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) innan det lagstadgade kravet. Bolaget omfattas för närvarande inte av kraven i EU:s taxonomiförordning och lämnar därför ingen taxonomirapportering.

Hållbarhetsrapporten beskriver Dinagruppens policyer, mål, mätvärden och åtaganden. Den omfattar även hur vi identifierar och hanterar risker samt hur vi vidtar åtgärder inom områden som miljö och klimat, mänskliga rättigheter, påverkan på den egna personalen samt bredare sociala förhållanden och arbetet mot korruption.

Vidare belyser rapporten den påverkan vår verksamhet har på samhälle, människor och miljö, samt hur vårt hållbarhetsarbete bidrar till att minska negativ påverkan och stärka förutsättningarna för positiv påverkan.

Genom att stärka vårt strategiska och systematiska hållbarhetsarbete skapar Dinagruppen förutsättningar för långsiktigt värdeskapande och en ansvarsfull affärsutveckling.

## ALLMÄN INFORMATION

I detta avsnitt beskriver vi hur styrning, strategi och riskhantering kopplas till affärsmodell och hur hållbarhetsfrågor integreras i beslut och uppföljning.

### Principer för upprättandet av hållbarhetsrapporten

Väsentlighetsanalysen har genomförts med utgångspunkt i värdekedjan och intressentdialog. För de områden som bedömts som väsentliga redovisas relevanta styrdokument, åtaganden, mål och där det är möjligt mätetal. I de fall sådana ännu inte finns fullt etablerade anges detta tydligt.

Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen har klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi, den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan samt ansvarsfullt företagande bedömts vara väsentliga.

Inom de områden som bedömts vara väsentliga inkluderas upplysningskrav i den utsträckning de är relevanta utifrån identifierade väsentliga effekter, risker och möjligheter samt där tillräckliga processer och datainsamlingsrutiner har etablerats. Utveckling pågår för att successivt stärka täckningsgraden inför kommande lagkrav.

Identifierade osäkerheter kring mätningen redovisas under respektive ämnesområde.

Vad gäller mått för utsläpp av växthusgaser använder Dinagruppen en kombination av olika metoder för att redovisa utsläpp. Samtliga koldioxidberäkningar följer Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet).

Vid beräkning av utsläpp av växthusgaser finns dock inte alltid exakt data tillgänglig, vilket innebär behov av uppskattningar. Beräkningar där leverantörsspecifika utsläppsdata saknas baseras på faktiska aktivitetsdata utifrån exempelvis antal produkter, antal resor eller spenderade kronor.

Dinagruppen följer utvecklingen av hållbarhetslagstiftning noga utifrån ett regelefterlevnadsperspektiv samtidigt som vi utifrån ett affärsmässigt perspektiv stärker vårt strategiska och systematiska hållbarhetsarbete med tillhörande rapportering i linje med vår strategi, samt bransch- och samhällsutveckling.

## Tidshorisonter

Dinagruppen strävar efter att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet. Valda tidshorisonter följer vårt arbete med strategi 2030 och affärsplan som har tre års tidshorisont.

Kort sikt: <1 år, inom räkenskapsåret

Medellång sikt: 1–5 år, till slutet av strategiperioden (31 december 2030)

Lång sikt: >5 år, efter strategiperioden.

## Styrning av hållbarhetsfrågor

Hållbarhet är en integrerad del i Dinagruppens gemensamma vision, strategi och affärsplan. Dessa beslutas av ledningsgrupp och bolagens styrelser och inkluderar frågor inom såväl klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi, egen arbetskraft, arbetstagare i värdekedjan samt affärsetik.

### Ramverk och styrning

Dinagruppens ramverk för styrning av verksamheten inom hållbarhetsområdet består av policies, riktlinjer och instruktioner. Styrmodellen vägleder oss mot att leverera i enlighet med vår vision – att ge hela Sverige trygghet i vardagen och mod att investera i en hållbar framtid.

Dinagruppens gemensamma hållbarhetsstrategi utgör grunden, och är en miniminivå, för arbetet i gruppens samtliga företag. Strategin belyser hållbarhet utifrån de tre dimensionerna av hållbarhet; miljömässigt, socialt och ansvarsfullt företagande.

Syftet med hållbarhetsstrategin är att skapa en gemensam riktning där hållbarhetsarbetet integreras i verksamheten och kopplas till vår vision, övergripande strategi och affärsmodell. Strategin anger mål, fokusområden och riktlinjer för uppföljning.

Utöver hållbarhetsstrategin är följande Dina Försäkringar Mitts viktigaste styrdokument inom hållbarhetsområdet:

- ✓ **Hållbarhetspolicy**  
Vår hållbarhetspolicy anger riktlinjer för företagets arbete kring hållbarhet och utgår från hållbarhetsstrategin, våra väsentliga hållbarhetsfrågor och verksamhetens kärnverksamhet.
- ✓ **Policy för riskhantering**  
Vår policy för riskhantering beskriver riskhanteringssystemet, inklusive hållbarhetsrisker. Den säkerställer en effektiv och ändamålsenlig riskhantering i överensstämmelse med gällande regelverk, riskstrategi och riskapitit.

- ✓ **Uppförandekod**  
Vår uppförandekod för leverantörer och samarbetspartner bygger på FN Global Compacts tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.
- ✓ **Etiska riktlinjer**  
Våra etiska riktlinjer beskriver vilka etiska normer och värderingar som ska präglade verksamheten och medarbetarnas förhållningssätt till kunder och varandra.

Andra styrdokument som är väsentliga för vårt hållbarhetsarbete är bland annat placerings- och likviditetsriktlinjer, arbetsordning för styrelse och instruktion för vd samt personalrelaterade styrdokument som arbetsmiljöpolicy, ersättningspolicy samt riktlinje för hantering av kränkande särbehandling och trakasserier. Dokumenten berör frågor kopplade till miljö, mänskliga rättigheter, ansvarsfull bolagsstyrning och ekonomisk hållbarhet.

Beslut om styrdokument (policy, riktlinjer eller instruktioner) fastställs av styrelsen eller vd samt ses över löpande och årligen. Styrning och implementering delegeras sedan till beslutad dokumentägare. Dokumentägaren ansvarar för innehållet i styrdokumentet och att detta är uppdaterat och korrekt.

### **Hållbarhetsfrågor som behandlats av styrelsen**

Under 2025 har styrelsen fattat beslut om, en uppdatering av bolagets hållbarhetsstrategi och övergripande mål. Arbetet har omfattat strategins inriktning och ambitionsnivå samt hur hållbarhetsarbetet ska integreras i bolagets fortsatta styrning.

### **Styrelsens lämplighet**

Styrelseledamöter genomgår lämplighetsprövningar enligt en mall för utvalda kompetensområden där bland annat förståelse för försäkringsmarknad, affärsstrategi och affärsmodell, regelverk och lagstadgade krav ingår. Hållbarhet anges som ett exempel på utökat kompetensområde.

Riktad hållbarhetsutbildning för styrelse och ledning genomförs vartannat år. Under 2025 genomfördes utbildning för alla styrelseledamöter med fokus på styrelsens strategiska roll, mandat och ansvar inom hållbarhetsområdet.

### **Styrelsens sammansättning**

Styrelsen består för närvarande av 7 ordinarie styrelseledamöter. En av styrelseledamöterna är arbetstagarrepresentant enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda. I styrelsen är 43 procent kvinnor och 57 procent män.

Styrelsen består vid utgången av verksamhetsåret av följande personer:

Stig-Olof Elmelind, ordförande  
Bertil Wingqvist, vice ordförande from 2025-11-30  
Annika Wedin, ledamot  
Mikael Åbom, ledamot  
Charlotta Lindholm, ledamot  
Lina Haglund, ledamot  
Andreas Nilsson, arbetstagarrepresentant

Styrelsens arbete regleras i en arbetsordning. Styrelsen har fastställt riktlinjer för hantering av jäv och intressekonflikter och där identifierat de intressekonflikter som kan uppkomma samt hur dessa hanteras och följs upp.

Styrelsen ansvarar för att kapitalförvaltningen är organiserad på ett betryggande sätt och beslutar om placerings- och likviditetsriktlinjer där bland annat strategi, mål och risktolerans anges. Styrelsen har inrättat en kapitalplaceringsgrupp för styrning och uppföljning av företagets kapitalförvaltning inom ramen för av styrelsen fastställd placeringsriktlinje. I kapitalplaceringsgruppen ingår representanter från verksamhet och styrelse. Besluten rörande kapitalplacering fattas ytterst av styrelsen.

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott med uppgift att övervaka bolagets finansiella rapportering, interna kontroll, internrevision och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen samt att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen. Revisionsutskottet ska vidare följa upp resultatet av revisionen, granska revisorns opartiskhet och självständighet, godkänna tillåtna icke-revisionstjänster samt biträda vid förslag till bolagsstämmans beslut om val av revisor.

### **Företagsledningen**

Alla enhetschefer är underställda vd och ingår i företagets ledningsgrupp där alla väsentliga frågor beträffande verksamheten behandlas. Hållbarhetsfrågor är en integrerad del av företagsledningens arbete som ett av de prioriterade fokusområdena i affärsplanen och ingår i kvartalsrapporteringen. Hållbarhetssamordnare ansvarar för samordningen av hållbarhetsarbetet inom Dinagruppen.

### **Gemensam affärsplan**

Hållbarhetsarbetet operationaliseras i Dinagruppens gemensamma affärsplan och följs upp per kvartal av respektive företagsledning och styrelse, samt Dinagruppens ledning. I affärsplansuppföljningen ingår löpande uppföljning av mål och nyckeltal.

### **Förklaring om tillbörlig aktsamhet**

Med tillbörlig aktsamhet avses den process som används för att identifiera, förebygga, mildra och redovisa risker och negativa effekter på människor och miljö, både i den egna verksamheten och i värdekedjan. Dinagruppen följer svensk lagstiftning och har därutöver åtagit sig att följa internationella ramverk för ansvarsfullt företagande, inklusive FN Global Compacts 10 principer. Som en del av detta arbete beaktar bolaget risker och påverkan i värdekedjan och har fastställt en uppförandekod för samarbetspartner och leverantörer i linje med dessa principer. Exempel på tillbörlig aktsamhet i enlighet med svensk lagstiftning är aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen för att förebygga kränkningar och diskriminering samt ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt arbetsmiljölagen, med ansvar för både fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

## **Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering**

### **Process för upprättande av hållbarhetsrapport**

Succesiv implementering av CSRD och upprättandet av Dinagruppens hållbarhetsrapporter bedrivs inom ramen för ett projekt. Projektet har haft en styrgrupp med representanter från styrelser, ledning och verksamhet.

### **Internkontroll hållbarhetsrapportering**

Styrelsen är ytterst ansvarig för rapporteringen och för att företagets externa rapporter är upprättade i överensstämmelse med lag, myndighetsföreskrifter och tillämpliga standarder. Styrelsen ansvarar även för att interna regler om rapportering efterlevs samt för att ansvariga funktioner tilldelas tillräckliga resurser.

Vd ansvarar för att företaget fullgör sina skyldigheter avseende rapportering. Vd ansvarar även för att rapportering sker på ett ändamålsenligt och tillförlitligt sätt, så att

presenterad information till styrelse och publicerad information är relevant, tillförlitlig, begriplig, fullständig och konsekvent.

### **Nuvarande åtgärder**

Arbetet är inriktat på att fortsätta utveckla ett systematiskt hållbarhetsarbete med tillhörande rapportering. Detta är inte enbart viktigt ur ett regelefterlevnadsperspektiv, utan även för att stödja verksamheten och bolagets långsiktiga utveckling.

Dinagruppen arbetar löpande med en gapanalys utifrån branschstandard och CSRD-krav. Gapanalysen innebär att vi ser över befintliga processer, styrdokument och datainsamlingsrutiner i syfte att identifiera utvecklingsåtgärder. Eftersom bolaget ännu inte omfattas av lagstadgade rapporteringskrav enligt CSRD och ESRS-standarderna följer vi utvecklingen noggrant för att säkerställa en ändamålsenlig anpassning.

Då insamling av kvalitativa och kvantitativa data i dagsläget i stor utsträckning sker manuellt och från flera källor utgör den mänskliga faktorn en rapporteringsrisk. För att minska denna risk planerar Dinagruppen att införa en gemensam plattform för dokumentation av data och metodbeskrivningar samt att successivt stärka arbetssätt och processer avseende hållbarhetsstyrning och rapportering.

### **Ett systematiskt hållbarhetsarbete och uppdaterad hållbarhetsstrategi**

Under 2025 har Dinagruppen arbetat med att stärka det systematiska hållbarhetsarbetet. Bland annat genom att vi tagit fram en baslinje för vårt klimatavtryck som inkluderar fler delar av verksamheten än tidigare.

Med utgångspunkt i den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2024, nya branschstandarder och krav samt en fördjupad förståelse för verksamhetens påverkan, inte minst på klimatet, har Dinagruppen tagit arbetet vidare. Detta har bland annat skett genom en uppdatering av den gemensamma hållbarhetsstrategin.

### **Med utgångspunkt i det lokala bidrar vi till globala initiativ**

Dinagruppen ställer sig bakom samtliga av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling och har fördjupat fokus i utvalda mål där vi som försäkringsbolag har störst möjlighet att bidra och att göra skillnad. Dessa mål utgör en grund för vår hållbarhetsstrategi.

- Mål 3 God hälsa och välbefinnande
- Mål 4 God utbildning för alla
- Mål 5 Jämställdhet
- Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

### **Våra hållbarhetsmål**

Dinagruppen har fastställt gemensamma mål för hållbarhetsarbetet. Under 2025 har vi vidareutvecklat det ramverk för måluppföljning som initierades 2024 och revideringar pågår i takt med att vi stärker vår målstyrning och förbättrar vår datakvalité.

De strategiska målen konkretiseras i affärsplanen genom verksamhetsmål som anger inriktningen för organisationens utveckling och förändring.

Mål	Delmål	Koppling till FN:s globala mål
Minska koldioxidutsläppen	Minska våra egna koldioxidutsläpp Minska koldioxidutsläppen från skaderegleringen inom motorskador  Minska koldioxidutsläppen från skaderegleringen inom egendomsskador Minska koldioxidutsläppen från kapitalförvaltningen	12,13
Minska resursanvändningen	Förebygga skador När skador inträffar, minimera resursanvändning genom cirkulär ansats Inom hela verksamheten agera för effektiv resursanvändning	12,13
Vara ett långsiktigt lönsamt företag som agerar ansvarsfullt	Vi ska investera i ny hållbar teknik, nya samarbeten och nya satsningar för att säkerställa tryggheten för våra kunder Vi ska göra aktiva val genom att välja in verksamheter och samarbeten som bidrar till hållbar utveckling och välja bort sådana som strider mot våra etiska principer	8,12,13
Främja en trygg, hälsosam och jämställd arbetsmiljö	Säkerställa att alla medarbetare har en god arbetsmiljö som främjar både hälsa och balans mellan arbete och fritid Stärka det förebyggande arbetet mot stress och sjukfrånvaro genom flexibla arbetssätt, friskvård och systematisk uppföljning Stärka ett ledarskap och medarbetarskap som bygger på dialog, tydligt ansvarstagande och inkludering som främjar viljan att vara delaktig och bidra till förbättring och utveckling Öka mångfalden och motverka all typ av diskriminering	3,5,8
Främja trygghet i vardagen, framtidstro och levande lokalsamhällen	Verka för integration, jämställdhet, utbildning, hälsa och lokalt engagemang genom att stötta och samarbeta med lokala och nationella organisationer och föreningar Öka kunskapen om hur försäkringar fungerar, vikten av att vara rätt försäkrad och minska andelen oförsäkrade i samhället	3,4,5

## Kapitalförvaltning

Dina Försäkringar Mitt är ett ömsesidigt försäkringsföretag, och ägs därmed ytterst av försäkringstagarna. Syftet med kapitalförvaltningen är att trygga försäkringsåtagandena samt att över tid leverera en stabil avkastning för att säkerställa försäkringstagarnas, tillika delägarnas, trygghet. Att minimera hållbarhetsrisker är en viktig del i att skapa stabilitet och trygga försäkringsåtagandena.

Ett av våra övergripande mål är att vara ett långsiktigt lönsamt företag som agerar ansvarsfullt. Vi bidrar till detta genom att göra aktiva val och välja in verksamheter och samarbeten som bidrar till hållbar utveckling och välja bort sådana som strider mot våra etiska principer.

Det sammanlagda risktagandet är utformat så att det även vid en mycket negativ utveckling på finansmarknaderna finns marginal till lagstadgade krav avseende kapitaltäckning och därigenom möjlighet att bibehålla den långsiktiga synen som är vägledande för placeringsverksamheten

### Välja bort

Dinagruppen väljer bort investeringar i företag som bedriver verksamhet som skapar otrygghet i vardagen eller som står i strid med en hållbar utveckling. Genom att exkludera sådana verksamheter ges ett kraftigt incitament till omställning, eftersom omställning förbättrar möjligheterna till kapitalanskaffning.

Dessutom bidrar exkluderingar till att minska hållbarhetsriskerna i Dinabolagens placeringsportföljer, vilket skapar stabilitet och bidrar till att trygga försäkringsåtagandena.

Dinagruppen investerar inte i bolag som bryter mot FN Global Compacts principer för ansvarsfullt företagande. Vi investerar heller inte i bolag som är inblandade i tillverkning av kontroversiella vapen.

Vi väljer bort bolag som är verksamma inom ohållbara branscher. I enlighet med Fondbolagens Förenings definition får högst fem procent av omsättningen i det bolag där placeringen sker avse verksamhet som gäller den angivna produkten eller tjänsten.

Dinagruppen tillämpar den gränsen för att välja bort investeringar inom:

- Fossila bränslen
- Lån till oskäliga villkor
- Palmoljeindustri
- Pornografi
- Päls och läder
- Spel om pengar
- Tobak, alkohol, narkotikapreparat, cannabis
- Utländsk vapenindustri

Ett genuint hållbarhetsarbete bör sikta in sig på hela värdekedjor. Kriterierna för att välja bort kan dock ibland slå fel, eftersom Dinagruppen också vill premiera bolag som är i omställning mot förbättrad hållbarhet. Per den sista december 2025 hade fem svenska industribolag beviljats undantag, baserat på det omställningsarbete som bedrivs i bolagen.

### Välja in

Hållbarhetsaspekter identifieras och hanteras genomgående i förvaltningen och beaktas vid varje investeringsbeslut. Bolag i omställning samt bolag som investerar i ny hållbar teknik premieras och exponeringen mot bolag med väsentliga hållbarhetsrisker som saknar ambitioner eller förmåga att ställa om sin verksamhet undviks. På så vis vill Dinagruppen stödja och finansiera övergången till ett tryggare och mer hållbart samhälle. Det är också vår övertygelse att bolag som lyckas ställa om kommer att ha större förutsättningar att skapa tillväxt och lönsamhet än de som inte ställer om.

### Påverka

Påverkansarbetet är i första hand inriktat på fondbolag, för att i nästa led dra nytta av fondbolagens påverkansarbete mot underliggande innehav. För att utnyttja styrkan i vårt samlade kapital ska påverkansarbetet utövas gemensamt. Möten ska hållas minst halvårsvis med de fondbolag som Dinagruppen som helhet har en väsentlig del av sitt kapital investerat i (mer än fem procent).

## Våra fastigheter

Viktiga hållbarhetsfrågor för fastighetsförvaltningen är att skapa energieffektivitet, välja uppvärmning med låg klimatpåverkan, framtidssäkra fastigheter för klimatförändringar samt ansvarsfulla inköp och affärsrelationer.

Vid val av leverantörer och hyresgäster ska Dinagruppen beakta hållbarhetsaspekter och välja bort och välja in på samma sätt som avseende andra investeringar.

Dinagruppen ska vid ombyggnationer och renoveringar aktivt medverka till att öka användningen av material som i största möjliga mån är hållbara och som bidrar till en minskning av CO2 utsläpp.

## Vår skog

Skogen förvaltas för att uppnå en stabil avkastning genom ett hållbart och aktivt brukande.

Ett aktivt skogsbruk tar tillvara markens produktionsförmåga och främjar tillväxt som möjliggör en över tid stabil avkastning. En växande skog binder koldioxid och bidrar till omställningen mot ett fossilfritt samhälle. God skogsskötsel motverkar även risken för skogsskador och ekonomiskt negativa konsekvenser av dessa.

Hållbart brukande tar generell hänsyn till skogens naturvärden vid alla åtgärder, sköter lämpliga delar av marken med målet att höja naturvärden samt undantar mark från brukande, om detta bedöms nödvändigt, för att bevara konstaterat höga naturvärden och biologisk mångfald. Vi certifierar vårt skogsbruk. Vi samarbetar med professionella förvaltare för att uppnå och verifiera ett aktivt och hållbart brukande.

## Placeringsportföljens hållbarhetsrisk

Dina Försäkringar Mitt redovisar en momentan bedömning av portföljens hållbarhetsrisk. Beräkningarna baseras på senast tillgängliga data från Sustainalytics. Alla underliggande innehav bedöms på basis av miljökriterier, sociala kriterier och företagsstyrningskriterier.

Den redovisade hållbarhetsrisken utgörs av Sustainalytics ESG Risk Rating. Modellen mäter dels bolagens exponering mot väsentliga hållbarhetsrisker, dels hur väl bolagen hanterar dessa risker genom policys, system och åtgärder. Den sammanvägda hållbarhetsrisken avser den risk som kvarstår efter att bolagets hantering av väsentliga hållbarhetsrisker har beaktats. Riskhanteringen bedöms utifrån hur effektivt befintliga policys, system och åtgärder reducerar bolagets exponering mot de identifierade hållbarhetsriskerna.

Hållbarhetsrisken uttrycks på en femgradig skala: negligerbar (0–10), låg (10–20), medel (20–30), hög (30–40) och allvarlig (över 40). Hållbarhetsriskexponering graderas på skalan låg (0–35), medel (35–55) och hög (55+). Hållbarhetsriskhantering graderas på skalan svag (0–25), medel (25–50) och stark (50+).

Dina Försäkringar Mitts målsättning är att hållbarhetsriskhanteringen i portföljen ska vara fortsatt stark. Notera att datatillgången är låg för räntebärande tillgångar och att det därför endast är för aktier som säkra slutsatser kan dras.

Tillgångsslag	Kategori	2025
Noterade tillgångar totalt	Hållbarhetsriskexponering	40 Medel
	Hållbarhetsriskhantering	57 Stark
	Hållbarhetsrisk	18 Låg
	Andel med data	91,2 %
Räntebärande tillgångar	Hållbarhetsriskexponering	39 Medel
	Hållbarhetsriskhantering	55 Stark
	Hållbarhetsrisk	18 Låg
	Andel med data	78,8 %
Aktier	Hållbarhetsriskexponering	41 Medel
	Hållbarhetsriskhantering	57 Stark
	Hållbarhetsrisk	19 Låg
	Andel med data	99,3 %

## Våra intressenter

Vår affärsmodell bygger på kundägda försäkringsföretag i samverkan, som skapar trygghet genom försäkring och stabil lönsamhet. Den ömsesidiga ägarformen gör att vi kan återinvestera i verksamheten för att erbjuda bättre service, konkurrenskraftiga priser och stödja lokalsamhällen, vilket stärker vår långsiktiga hållbarhet.

För oss är transparens och ett nära samarbete genom dialog med våra intressenter en central del av vårt arbete. Dinagruppens väsentliga intressentgrupper har identifierats utifrån värdekedjan och utgörs av de grupper som påverkas av eller påverkar vår verksamhet.

Intressentdialogen syftar till att förstå de frågor och/eller förväntningar som är viktiga för våra kunder, Dinagruppen, styrelse och ledning, medarbetare, samhälle, myndigheter och lagstiftare. Genom dialog med intressentgrupper säkerställer vi att frågor som är, eller kan bli, väsentliga för oss identifieras. Omvärldstrender bevakas löpande och kompletteras med insikter från möten och samarbeten som ger olika perspektiv. Dessa dialoger utgör ett viktigt underlag i vår dubbla väsentlighetsanalys och bidrar till den fortsatta utvecklingen av verksamheten.

## Urval av intressenter, kommunikationskanaler och prioriterade hållbarhetsområden

Intressentgrupp	Hur vi för dialog	Prioriterade hållbarhetsområden
Kunder/Ägare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fullmäktige</li> <li>• Kundmöten</li> <li>• Kundnöjdhetsundersökningar</li> <li>• Kundombudsman</li> <li>• Extern kommunikation (exempelvis kundutskick och Dina.se)</li> </ul>	Genom att vara nära våra kunder och deras verklighet ska hållbarhet märkas i vårt erbjudande och skapa mervärde. Exempel på hållbarhetsområden är skadeförebyggande insatser, ansvarsfull skadehantering och kapitalförvaltning.
De lokala Dinabolagen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledningsmöten</li> <li>• Samverkansforum</li> <li>• Styrelsemöten</li> <li>• Strategimöten</li> </ul>	Vårt uppdrag, hållbarhetsstrategi, hur vi utvecklar produkter, policyer och riktlinjer, hantering av risker, utbildningsinsatser och långsiktiga mål.
Leverantörer och samarbetspartner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leverantörmöten</li> <li>• Leverantörsavtal</li> <li>• Dialog med kapitalförvaltare</li> </ul>	Aktörer i hela värdekedjan förväntas agera ansvarsfullt gentemot människor och miljö i linje med vår uppförandekod.
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbetarsamtal</li> <li>• Medarbetarundersökningar</li> <li>• Arbetsmiljöombud</li> <li>• Hållbarhetsutbildning</li> </ul>	För våra medarbetare är prioriterade hållbarhetsområden jämställdhet och mångfald samt en trygg och hälsosam arbetsmiljö med ett systematiskt arbete för att förebygga ohälsa och olycksfall.
Samhälle, myndigheter och lagstiftare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sponsring och samarbeten</li> <li>• Branschnätverk</li> <li>• Löpande myndighetskontakt</li> </ul>	Regelefterlevnad utgör en grundläggande förutsättning för vår verksamhet och vi har löpande kontakt med relevanta myndigheter avseende tillsyn och regelverk. Vi samarbetar med organisationer som delar vår syn på hållbarhet. Genom branschorganisationer medverkar vi i utvecklingen av hållbarhetsfrågor kopplade till vår verksamhet.

## Väsentliga hållbarhetsområden

Tabellen nedan sammanfattar identifierade väsentliga frågor, var i värdekedjan de finns, tidshorisont och en kort beskrivning av finansiell väsentlighet och väsentlig påverkan.

Påverkansväsentlighet					
ESRS-kategori	Väsentlig fråga	Tidshorisont	Värdekedjan	Väsentlig påverkan (Positiv/Negativ, Faktiskt/potentiell)	Beskrivning påverkansväsentlighet
E1 Klimatförändringar - Begränsning av klimatförändringar	Utsläppsminskningar av växthusgaser inom skadereglering	Medellång sikt (1–5 år)	Egen verksamhet	Positiv, Faktiskt	Inom skaderegleringen, inklusive förebyggande åtgärder, beaktar Dinagruppen klimatrelaterade aspekter. Vi verkar för ökad användning av begagnade reservdelar och upphandling av geografiskt närliggande verkstäder, vilket bedöms kunna bidra till minskade utsläpp.
E1 Klimatförändringar - Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser genom försäkringserbjudande	Lång sikt (>5 år)	Nedströms	Negativ, Potentiell	Avser potentiell negativ påverkan inom scope 3. Dinagruppens affärsmodell kan innebära en indirekt koppling till utsläpp i försäkringstagarnas verksamheter. Resonemang återfinns i etablerade ramverk för finanssektorn, inklusive PCAF.
E1 Klimatförändringar - Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser kopplat till kapitalförvaltningen	Lång sikt (>5 år)	Egen verksamhet, Nedströms	Negativ, Potentiell	Investeringar inom kapitalförvaltningen kan innebära en indirekt exponering mot verksamheter som bidrar till utsläpp av växthusgaser, vilket på lång sikt kan påverka begränsningen av klimatförändringar.
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi - Resursflöden relaterade till produkter och tjänster	Cirkularitet och resurseffektivitet inom skadereglering	Medellång sikt (1–5 år)	Nedströms	Positiv, Faktiskt	Systematiskt arbete med uppföljning av resursflöden i skaderegleringen för motorförsäkring, med fokus på ökad användning av begagnade reservdelar och förbättrad resurseffektivitet.
S1 Den egna arbetskraften - Likabehandling och lika möjligheter för alla	Rättvis och likabehandling av anställda	Medellång sikt (1–5 år)	Egen verksamhet	Positiv, Faktisk	Aktivt arbete för likabehandling och lika möjligheter genom exempelvis regelbundna medarbetarundersökningar, lönekartläggningar, strukturerad kompetensutveckling.
S2 Arbetstagare i värdekedjan - Arbetsvillkor	Arbetstagaers rättigheter i värdekedjan	Medellång sikt (1–5 år)	Flera delar av värdekedjan	Negativ, Potentiell	Dinagruppens upphandlade serviceavtal med verkstäder kan innebära en indirekt påverkan på arbetsvillkor och arbetsbelastning för arbetstagare i värdekedjan.
G1 Ansvarsfullt företagande - Förvaltning av förbindelser med leverantörer	Leverantörsstyrning och styrning av leverantörsledet	Medellång sikt (1–5 år)	Flera delar av värdekedjan	Negativ, potentiell	Dinagruppens förbindelser med leverantörer genom upphandlade avtal kan innebära en indirekt exponering mot risker i leverantörsledet, vilket kan påverka ansvarsfullt företagande.

Finansiell väsentlighet					
ESRS-kategori	Väsentlig fråga	Tidshorisonter	Värdekedja	Risk/Möjlighet	Beskrivning finansiell väsentlighet
E1 Klimatförändringar - Begränsning av klimatförändringar	Omställningsrisk regelverk och marknadsförutsättningar	Medellång sikt (1-5 år)	Egen verksamhet	Risk	Kapitalförvaltningen kan exponeras för klimatrelaterade omställningsrisker till följd av förändringar i regelverk och marknadsförutsättningar, vilket kan påverka värde och avkastning i vissa placeringar.
E1 Klimatförändringar - Anpassning till klimatförändringar	Fysiska risker	Lång sikt (>5 år)	Flera delar av värdekedjan	Risk	Klimatrelaterade fysiska risker, såsom ökad frekvens och intensitet av extrema väderhändelser, kan på lång sikt påverka skadeutfall, skadekostnader och riske exponering inom vissa produktområden samt påverka prissättning och efterfrågan på försäkringslösningar.
E1 Klimatförändringar - Anpassning till klimatförändringar	Omställningsrisk återförsäkring	Medellång sikt (1-5 år)	Flera delar av värdekedjan	Risk	Klimatförändringar kan på medellång sikt påverka skadeutfall globalt och i Sverige, vilket kan medföra osäkerhet och förändrade kostnadsnivåer på återförsäkringsmarknaden. Detta kan påverka villkor och kostnader för återförsäkring.
G1 Ansvarsfullt företagande - Företagskultur	Etiskt företagsbeteende	Medellång sikt (1-5 år)	Nedströms	Risk	Inom försäkringsverksamheten kan bolaget exponeras för finansiella risker kopplade till försäkringsbedrägerier. Sådana händelser kan påverka kostnadsnivåer och finansiellt resultat.

## Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen utgör ett centralt underlag i det strategiska arbetet för att identifiera och tydliggöra verksamhetens påverkan på, samt påverkan från, den omgivande samhällskontexten. Genom att systematiskt identifiera och prioritera väsentliga frågor skapar vi förutsättningar för att styra och utveckla verksamheten i linje med våra långsiktiga ambitioner. 2024 genomfördes vår första dubbla väsentlighetsanalys inspirerat av ESRS. Beskrivningarna av påverkan, risker och möjligheter bygger vidare på den analysen.

## Process, metod och genomförande

Den dubbla väsentlighetsanalysen består av en påverkansanalys och en risk- och möjlighetsanalys. Den dubbla väsentlighetsanalysen har till stor del genomförts med stöd av medarbetare från Dina Försäkring AB:s enheter för skador, strategi och ekonomi, samt regelefterlevnads- och riskhanteringsfunktionerna. Företagsledningen, styrelsen och Dinagrupperledningen har varit delaktiga under processens gång, gett synpunkter och fastställt bedömningen.



Värdekedjor har kartlagts och väsentliga ESRS-standarder har identifierats. Identifieringen av nyckelintressenter gjordes som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Kartläggningen gjordes utifrån medarbetarundersökning, kundnöjdhetsundersökningar, underlag från relevanta myndigheter och organisationers bedömning av påverkan och externa hållbarhetsrisker.

Metodik för identifiering och bedömning av risker har till viss grad integrerats med Dina Försäkringar Mitts arbete med detta.

## **Påverkansanalys**

För varje potentiellt väsentligt område som har identifierats har bland annat plats i värdekedja, tidshorisont och påverkan på mänskliga rättigheter bedömts. Bedömd påverkan, faktisk eller potentiell, kan antingen vara positiv eller negativ. Vid analysen bedöms inverkan utifrån skala, omfattning, återställbarhet (om negativ påverkan) och sannolikhet (om potentiell påverkan).

## **Risk- och möjlighetsanalys**

För varje potentiell väsentlig risk eller möjlighet som har identifierats har bland annat plats i värdekedjan, typ av finansiell effekt och tidshorisont bedömts. Analysen inkluderar bedömning av storlek på påverkan och sannolikhet för varje risk och möjlighet.

Dina Försäkringar Mitt har låg aptit för hållbarhetsrisker och dessa ska hanteras och begränsas i enlighet med företagets riskaptit såväl inom företagets försäkringsverksamhet som inom placeringsverksamheten. Det styrs av företagets policy för riskhantering.

Resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen används som stöd för bolagets Own Risk and Solvency Assessment (ORSA).

## **Framtida åtaganden**

Målsättningen är att successivt stärka den dubbla väsentlighetsanalysens relevans och användbarhet som underlag för bolagets fortsatta arbete med riskhantering, strategi och affärsplanering.

# **MILJÖINFORMATION**

Dinagruppen tar klimatförändringarna och dess konsekvenser på stort allvar. Vi ska utifrån vår verksamhet vidta åtgärder som medverkar till att temperaturökningen begränsas i linje med Parisavtalets mål om 1,5 grad. Vi ska arbeta aktivt med att begränsa våra egna utsläpp av växthusgaser och anpassning till klimatförändringar. En viktig del i arbetet handlar om att förebygga skador, minska resursanvändning och bidra till en cirkulär ekonomi genom att i ökad utsträckning främja reparation, återbruk och effektiv materialanvändning.

## **Klimatförändringar**

Stigande global medeltemperatur bidrar till förändrade vädermönster och en ökad frekvens och intensitet av extrema väderhändelser i Sverige, vilket på sikt väntas påverka skadeutfall, skadekostnader och riskexponering inom försäkringsbranschen.

För Dinagruppen är klimatförändringar en strategiskt viktig fråga både ur ett begränsnings- och anpassningsperspektiv. Dinagruppen strävar efter att bidra till begränsningen av klimatförändringar genom att minska utsläpp kopplade till den egna verksamheten och värdekedjan. Samtidigt beaktar bolaget behovet av att anpassa verksamheten till de klimatförändringar som redan sker. Mot denna bakgrund är klimatförändringar ett väsentligt hållbarhetsområde som beaktas i bolagets strategiska styrning och långsiktiga planering.

Inom ramen för bolagets väsentlighetsanalys har både klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker identifierats som relevanta. Dessa avser bland annat ökade skadekostnader till följd av extrema väderhändelser, förändrade marknadsförutsättningar kopplade till omställningen mot en mer hållbar ekonomi samt klimatrelaterade risker inom kapitalförvaltning.

Klimatrelaterade risker bedöms kunna påverka verksamheten på medellång och lång sikt. Dinagruppen har därför ett framåtblickande perspektiv i sin strategiska planering och beaktar successiva förändringar i klimatrelaterade förutsättningar som en del av sin löpande verksamhetsstyrning.

### **Årlig analys av klimatrisk**

Vi genomför årligen riskbedömningar i syfte att analysera klimatförändringarnas påverkan på verksamheten och sannolikheten att de kommer att få en påverkan. Som underlag för bedömningen har vi analyserat eventuell påverkan på försäkringsverksamheten samt eventuella exponeringar i kapitalförvaltningen. En kvalitativ bedömning har gjorts där risker relaterade till klimatförändringar har värderats på kort sikt 1–15 år, medel sikt 15–50 år och lång sikt >50 år. Vid bedömning av omställningsrisker har produktportföljen analyserats. Vi har beaktat produkternas betydelse för företaget, komplexiteten samt företagets förmåga att anpassa omfattning och villkor. Bedömning av de fysiska riskerna har omfattat klimatförändringsrelaterade fenomen som är relevanta för Dinagruppen då vi huvudsakligen försäkrar risker inom Sverige. De risker som beaktats är stormar, översvämningar, ökade havsnivåer och skogsbränder. Dinagruppens genomsnittliga skadeprocent för skador från storm, översvämning och skogsbrand inom grenarna hem och villa, företag och fastighet samt lantbruk beräknas till 6,2 procent för ett normalår. Påverkan från ökade havsnivåer har analyserats utifrån scenarier av IPCC (FN:s mellanstatliga klimatpanel) och SMHI. Effekterna av klimatriskerna kommer över tid att i olika grad påverka Dinagruppens verksamhet. Klimatrisker kan inte elimineras helt, men genom att anpassa affärsmodeller och strategier kan både effekterna och möjligheterna av klimatförändringarna beaktas inom respektive affärsområde.

### **Styrning och policy för begränsning och anpassning till klimatförändringar**

Anpassningen till klimatförändringar hanteras huvudsakligen inom ramen för bolagets riskhantering, där klimatrelaterade risker ingår. I övrigt ingår detta områden i de tidigare beskrivning styrdokumenterna.

## Mål och åtgärder avseende klimatförändringarna

Mål	Delmål
1. Minska koldioxidutsläppen	1.1 Minska våra egna koldioxidutsläpp
	1.2 Minska koldioxidutsläppen från skaderegleringen inom motorskador
	1.3 Minska koldioxidutsläppen från kapitalförvaltningen

### Delmål 1.1 Minska våra egna koldioxidutsläpp

Dinagruppen har som mål att minska våra utsläpp inom ramen för den egna verksamheten. År 2024 utgör baslinjen för bolagets samlade inventering av växthusgasutsläpp från den egna verksamheten.

Inventeringen har använts för att identifiera utsläppsintensiva aktiviteter i den egna verksamheten. Dessa omfattar bland annat tjänsteresor med flyg, användning av egna och direkt kontrollerade fordon, energianvändning för uppvärmning och kylning av lokaler, drift och användning av servrar samt inköp av IT-utrustning och andra varor och tjänster.

#### *Effektivisering av tjänsteresor för minskad miljöpåverkan*

Dina Mitt har en tydlig reseinstruktion som syftar till att säkerställa att alla tjänsteresor är säkra och tar hänsyn till klimatpåverkan. Instruktionen föreskriver att digitala möten, som videokonferenser eller telefonmöten, alltid ska övervägas som ett alternativ till resor. Vid behov av resor ska transportmedel med minsta möjliga miljöpåverkan prioriteras, och biljetter för tåg eller buss med högsta kostnadseffektivitet väljas i första hand. Flyg får endast användas om det innebär en tidsbesparing på minst två timmar per resa, med hänsyn till anslutningstransporter.

När taxi eller hyrbil behövs ska alltid fordon med minsta möjliga miljöpåverkan efterfrågas. Vid val av möteslokaler och konferensanläggningar ska miljömärkta alternativ prioriteras så långt det är möjligt.

#### *CO<sub>2</sub>-utsläpp från fordon*

Vår bilpolicy sätter tydliga gränser för utsläpp och inkluderar en plan för successiv övergång till fordon som drivs av förnybar energi. Samtliga nyinköpta fordon drivs med förnybar energi.

#### *Insatser för minskad klimatpåverkan i IT-verksamheten*

För att minska negativ miljöpåverkan IT-verksamheten är utgångspunkten att undvika onödiga inköp och återbruka hårdvara internt. Bland annat väljer vi miljöcertifierade leverantörer, köper begagnade skrivare och underhåller befintlig utrustning så att den kan nyttjas så länge som möjligt. När utrustningen väl blivit uttjänt går den till återvinning eller återbruk.

Under 2025 har Dinagruppen genomfört åtgärder för att minska klimatpåverkan från IT-drift genom effektivare hantering av lagrad data och säkerhetskopior. Åtgärderna har bidragit till minskat lagringsbehov och därmed en mer energieffektiv IT-miljö, trots ökade datavolymer. Under 2025 har vi även samlat in data från den utlagda IT-verksamheten för att få en helhetsbild av verksamhetens samlade klimatpåverkan.

### *Digital städdag – ett sätt att minska energianvändning och stärka klimatmedvetande i vardagen*

Under 2025 genomfördes en digital städdag. Målet var att skapa ordning i våra digitala miljöer och samtidigt minska energianvändningen. Det rensades bort runt en terabyte data. Mindre lagring innebär lägre energianvändning, minskat klimatavtryck och en mer lättnavigerad digital arbetsmiljö.

#### **Framtida åtaganden**

Bolaget arbetar vidare med att utveckla sin målstyrning för våra egna klimatutsläpp. Detta omfattar framtagande relevanta nyckeltal (KPI:er) och tillhörande aktiviteter som stödjer de mål som fastställts i hållbarhetsstrategin. Arbetet innefattar även att successivt successivt utöka mätningen av utsläpp av växthusgaser samt att förbättra mätteknik och datakvalité, i syfte att möjliggöra en mer strukturerad och ändamålsenlig styrning av det klimatrelaterade arbetet.

**Delmål 1.2 Minska koldioxidutsläppen från skaderegleringen inom motorskador**  
Ett av Dinagruppens mest väsentliga områden för miljöpåverkan är vår skadereglering samt våra skadeförebyggande insatser. Vid många typer av skador uppstår stor miljöbelastning och hur vi som försäkringsbolag väljer att hantera och förebygga skador är avgörande för vårt hållbarhetsarbete.

#### *Miljöpåverkan i skaderegleringen*

Dina Försäkring AB driver affären för fordonsförsäkringar för hela Dinagruppen och ansvarar även för skaderegleringen av dessa. Därför har många insatser riktat sig till regleringen av fordonsskador. De totala utsläppen från skaderegleringen inom motorskador (scope 3.11) ökade under från 23 447 tCO<sub>2</sub>e till 24 618 tCO<sub>2</sub>e vilket främst härleds till utvecklingen av skadeportföljen. En viktig del i arbetet för att minska miljöpåverkan handlar om effektiv resursanvändning och en cirkulär ansats.

#### *Framtida åtaganden*

Bolaget arbetar vidare med att utveckla sin målstyrning avseende minskade utsläpp från skaderegleringen. Detta omfattar att utveckla delmål, nyckeltal (KPI:er) och tillhörande aktiviteter som stödjer de övergripande mål som fastställts i hållbarhetsstrategin. Arbetet innefattar även att successivt stärka datakvalitet och underlag för uppföljning, i syfte att möjliggöra en mer strukturerad och ändamålsenlig styrning av det klimatrelaterade arbetet.

### **Delmål 1.3 Minska koldioxidutsläppen från kapitalförvaltningen**

Bolaget beaktar hållbarhets- och klimatrelaterade aspekter i kapitalförvaltningen genom att välja bort investeringar i företag vars verksamhet bedöms stå i strid med en hållbar utveckling eller som skapar otrygghet i vardagen.

#### *Placeringsportföljens växthusgasutsläpp*

Dina Mitt redovisar en ögonblicksbild av placeringsportföljens växthusgasutsläpp baserat på senast tillgängliga data från Sustainalytics. Beräkningarna omfattar utsläpp motsvarande scope 1 och 2 enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol men inkluderar inte alla indirekta utsläpp och är därför inte heltäckande.

Notera att datatillgången har ökat men alltjämt är låg avseende räntebärande tillgångar och att det på grund av datatillgången endast är för aktier som säkra slutsatser kan dras. Där kan det konstateras att andelen med data har utvecklats positivt.

### **Framtida åtaganden**

Bolaget arbetar vidare med att utveckla sin målstyrning avseende minskade utsläpp från kapitalförvaltningen. Detta omfattar att vidareutveckla delmål, nyckeltal (KPI:er) och tillhörande aktiviteter som stödjer de övergripande mål som fastställts i hållbarhetsstrategin. Arbetet innefattar även att successivt stärka datakvalitet och underlag för uppföljning, i syfte att möjliggöra en mer strukturerad och ändamålsenlig styrning av det klimatrelaterade arbetet.

### **Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter**

I nuläget finns inga fullständiga beräkningar av nettoupptag eller nettoutsläpp av växthusgaser från skogsförvaltningen. Möjlighet till sådana beräkningar finns i skogsbruksplaneringssystemet och kommer att utredas vidare i samband med uppdatering av skogsbruksplaner.

### **Resursanvändning och cirkulär ekonomis väsentlighet**

Dinagruppens affärsmodell och verksamhet innebär möjligheter att påverka resursanvändning och cirkulära flöden, både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Skaderegleringen är ett väsentligt område för vår påverkan på resursanvändning och cirkulär ekonomi. Genom hur skaderegleringen hanteras kan bolaget påverka materialanvändning och stödja cirkulära lösningar i värdekedjan. Ett centralt fokus är användningen av begagnade reservdelar i skaderegleringen, där bolaget arbetar systematiskt med styrning och uppföljning, vilket bedöms ge en faktisk och positiv påverkan genom minskad resursanvändning.

Utöver skaderegleringen beaktas resurseffektivitet och cirkulära arbetssätt även i andra delar av verksamheten, så som kontors- och IT-verksamhet, inköp och avfallshantering, i syfte att begränsa resursanvändning inom den egna verksamheten.

### **Styrning och policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi**

I hållbarhetspolicyn beskrivs hur resurseffektivitet och cirkulär ansats ska beaktas i verksamheten och värdekedjan.

Som försäkringsbolag är ett av våra mest väsentliga områden för miljöpåverkan vår skadereglering. Vid många typer av skador uppstår miljöbelastning och hur vi väljer att förebygga och hantera skador är avgörande för vårt hållbarhetsarbete. Att förebygga skador och att, när skador inträffar, minimera resursanvändning genom cirkulärt förhållningssätt, resurseffektiva material- och energival samt lokala samarbeten är vägledande för verksamheten.

Genom regler för avtal och inköp ställer Dinagruppen krav på leverantörer och samarbetspartner avseende hållbarhet, miljö, kvalitet och resurseffektivitet. Dinagruppens uppförandekod för leverantörer och samarbetspartner baseras på FN Global Compact's tio principer om ansvarsfull bolagsstyrning och omfattar bland annat krav på försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker och uppmuntrar leverantörer att ta initiativ för att säkerställa ökat miljö- och klimatmedvetande samt arbeta aktivt för att minska sitt miljö- och klimatavtryck.

Vad gäller den egna verksamheten anger hållbarhetspolicyn att IT-verksamheten ska ta hänsyn till energieffektivitet och resursförbrukning.

## Mål och åtgärder kring resursanvändning och cirkulär ekonomi

Dinagruppens mål är att förebygga skador samt att, när skador inträffar, minimera resursanvändning genom kretsloppstänkande, smarta material- och energival samt lokala samarbeten.

Mål	Delmål
2. Minska resursanvändning	2.1 Förebygga skador
	2.2 När skador inträffar, minimera resursanvändning genom cirkulär ansats
	2.3 Inom hela verksamheten agera för effektiv resursanvändning

### Delmål 2.1 Förebygga skador

Som försäkringsbolag sker en stor del av vår påverkan på människor, samhälle och miljö genom skaderegleringen, vilket gör det skadeförebyggande arbetet till en kärnfråga. Att förhindra skador innebär minskad klimatpåverkan, ökad trygghet för våra kunder och lägre skadekostnader, något som i förlängningen bidrar till lägre försäkringspremier. Därför är vi engagerade i att dela vår kunskap och ge våra kunder kontinuerlig information om förebyggande åtgärder de själva kan vidta. Kommunikation inom området har varit fortsatt prioriterat under 2025.

Runt 100 artiklar med skadeförebyggande råd om ämnen som elsäkerhet, säker cykling och installation av batterilager har delats via nyhetsbrev, sociala medier, press och vår webbplats. Under försommaren informerade vi särskilt om badvett till föräldrar och barn över hela landet. Under hösten fokuserade vi på trafiksäkerhet och delade ut reflexer för att lysa upp i mörkret.

#### *Framtida åtaganden*

Det skadeförebyggande arbetet är prioriterat och en viktig del i att skapa trygghet för våra kunder. Fokus framåt är att vidareutveckla ett målstyrt arbete för att stärka kundnyttan och effekten av skadeförebyggande insatser.

### Delmål 2.2 När skador inträffar, minimera resursanvändning genom cirkulär ansats

#### *Miljöpåverkan i skaderegleringen*

Ett av Dinagruppens mest väsentliga områden för miljöpåverkan är vår skadereglering. Dina Försäkring AB driver affären för fordonsförsäkringar för hela Dinagruppen och ansvarar även för skaderegleringen av dessa. Därför fokuserar vi många av våra insatser till just regleringen av fordonsskador.

Vi ställer krav kopplade till hållbarhet på våra avtalsverkstäder som reparerar fordonsskador. En viktig faktor handlar om att i högsta möjliga mån använda begagnade reservdelar och att reparera istället för att byta ut. De fordon som inte kan repareras hanteras vidare av vår demonteringspartner. Demonteringspartnern tillhandahåller sedan begagnade reservdelar, som motsvarar nya delars prestanda, till våra verkstäder. Målet för 2025 var 13 procent insättning av begagnade reservdelar. Utfallet blev 12,9 procent, en uppgång från 11,2 procent året innan.

Det förbättrade resultatet beror till stor del på förbättrad tillgång till begagnade reservdelar. Framåt har vi ett stort fokus på att i samarbete med verkstäder försöka laga mer plast och plåt istället för att byta ut.

## SOCIAL INFORMATION

Alla våra medarbetare är avgörande för vår framgång som företag, oavsett deras roll. Vi värdesätter engagemang och delaktighet och bygger vår företagskultur på öppenhet, hög etik, ödmjukhet och ansvarstagande.

Vår uppförandekod utgör en grund för hur frågor som rör arbetstagare i värdekedjan hanteras inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik.

Vi engagerar oss också i samhällsfrågor genom att stödja lokala och nationella initiativ som stärker trygghet, inkludering och gemenskap.

### Människor i fokus

Rättvis och likabehandling av anställda bedöms som en väsentlig fråga, då området har direkt betydelse för medarbetares lika rättigheter, utvecklingsmöjligheter och trygghet i arbetet. Dinagruppens arbete med den egna arbetsstyrkan utgår från mänskliga rättigheter och syftar till att säkerställa lika rättigheter och möjligheter genom att främja jämställdhet, mångfald samt en trygg och hälsosam arbetsmiljö.

### Styrning och policyer för den egna arbetskraften

Dinagruppens etiska riktlinjer, hållbarhetspolicy, arbetsmiljöpolicy samt instruktion för fysisk säkerhet utgör tillsammans ramen för hur väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften hanteras. Policyerna fastställer de etiska normer och värderingar som ska prägla verksamheten och medarbetarnas förhållningssätt samt syftar till att säkerställa en hälsosam och trygg arbetsmiljö. De omfattar även arbete med fysisk säkerhet, vilket innefattar fysiskt skydd och personsäkerhet, samt arbete för att motverka diskriminering och trakasserier, förebygga korruption och mutor samt främja jämställdhet och mångfald som en naturlig del av verksamheten.

Arbetet bedrivs i linje med internationellt erkända riktlinjer för ansvarsfullt företagande, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och syftar till att identifiera, förebygga och hantera risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter inom den egna verksamheten.

Policyerna för att hantera arbetskraftsrelaterade frågor omfattar alla anställda på Dina Försäkringar Mitt. Efterlevnaden av företagets policyåtaganden om mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter följs upp genom etablerade styr- och uppföljningsprocesser, inklusive obligatoriska utbildningar, systematiskt arbetsmiljöarbete, medarbetarundersökningar samt rapporterings- och visuellblåsarfunktioner. Information om innehåll och tillämpning finns tillgänglig för alla medarbetare via intranätet.

## **Samarbete och delaktighet**

Dina Försäkringar Mitt strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare med sunda värderingar och ett gott samarbetsklimat samt att respektera mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter för den egna arbetskraften. Detta innefattar rätten till likabehandling, skäliga arbetsvillkor samt en trygg och hälsosam arbetsmiljö, där ett väl avvägt fysiskt skydd bidrar till säkra och trygga arbetsplatser och till att förebygga och eliminera hot, våld och skador.

## **Rutiner för kontakter med egna medarbetare och arbetstagarföreträdare**

För att förstå och beakta medarbetares perspektiv förs dialog genom etablerade forum och återkommande aktiviteter, så som medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, arbetsmiljöombud och hållbarhetsutbildningar. Insikterna behandlas i vårt fortsatta arbete med likabehandling, lika möjligheter och systematiskt arbetsmiljöarbete. Dina Försäkringar Mitt har en arbetsmiljökommitté med representanter från både medarbetare och ledning för att främja dialog och delaktighet i arbetsmiljöfrågor. Alla medarbetare omfattas dessutom av kollektivavtal, vilket stärker respekten för arbetstagar rättigheter och rätten till kollektiv förhandling.

## **Hantering av arbetsrelaterade risker och rättigheter**

Arbetet syftar till att förebygga och hantera arbetsrelaterade risker med betydelse för medarbetares arbetsmiljö och rättigheter samt att bidra till en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Incidentrapportering används för att kunna fånga upp, kontrollera och åtgärda fel och brister i verksamheten. Vid misstanke om oegentligheter eller missförhållanden uppmanas medarbetare att slå larm. Dina Försäkringar Mitt eftersträvar ett öppet och ärligt arbetsklimat där medarbetare kan känna sig trygga att rapportera om missförhållanden i företaget. Visselblåsarsystemet utgör ett komplement till interna kommunikationskanaler och är frivilligt att använda. Det finns åtkomligt på vårt intranät och hanteras av en oberoende part för att säkerställa anonymitet.

Arbetet med att åtgärda eventuell negativ påverkan på medarbetares mänskliga rättigheter följer en strukturerad process som inkluderar regelbundna uppföljningar av arbetsmiljön och medarbetarnas välbefinnande samt regelbundna samverkansmöten med facklig organisation. Frågor kring psykosocial arbetsmiljö, inklusive risker för kränkande särbehandling och trakasserier, ingår i årliga medarbetarundersökningar. Alla chefer och medarbetare på Dina Försäkringar Mitt får kontinuerligt information och vägledning i frågor som rör arbetsmiljö, respektfullt bemötande och inkludering. Arbetsgrupper uppmanas att föra dialog om värderingar, samarbete och arbetsmiljö för att främja en öppen och respektfull kultur.

Dina Försäkringar Mitt har en digital förslagslåda öppen för alla anställda. Syftet är att stärka delaktigheten, uppmanas till att lämna in förslag och förbättringar som kan stärka arbetsmiljön samt att göra det möjligt med strukturerad återkoppling på det som inkommer. Ledningsgruppen går månadsvis igenom de inkomna förslagen samt utser ansvarig och sätter tidplan för de förslag som ska genomföras eller återkopplas på annat sätt.

## Mål, mätetal och åtgärder avseende den egna arbetskraften

Mål	Delmål
4. Främja en trygg, hälsosam och jämställd arbetsmiljö	4.1 Medarbetare har en god arbetsmiljö som främjar hälsa och balans mellan arbete och fritid
	4.2 Stärka det förebyggande arbetet mot stress och sjukfrånvaro
	4.3 Stärka ett ledarskap och medarbetarskap som bygger på dialog
	4.4 Öka mångfalden och motverka all typ av diskriminering

### Delmål 4.1 Medarbetare har en god arbetsmiljö som främjar hälsa och balans mellan arbete och fritid

Ett hållbart arbetsliv bygger på balans mellan arbete och fritid, där medarbetare ges förutsättningar att prestera långsiktigt. Vi ska uppmuntra friskvård och aktivt bidra till god hälsa hos våra medarbetare. Vi erbjuder friskvårdsbidrag till våra medarbetare, vilket ska främja ett långsiktigt hälsosamt liv. Målet med bidraget är friskare och nöjdare medarbetare samt att förebygga arbetsrelaterade belastningsskador. Sjukvårdsförsäkring erbjuds som personalförmån. Genom försäkringen kan medarbetare få snabb tillgång till vårdplanering. Dina Försäkringar Mitt erbjuder samtliga anställda hälsokontroller med regelbundna intervaller om ett par år.

Genom flexibla arbetssätt och en hälsosam arbetsmiljö stärker vi både välmående och effektivitet. Vi ska vara en arbetsgivare som erbjuder goda arbetsförhållanden. Det gäller den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Kompetensutveckling och möjligheter att få påverka och använda sin fulla potential är viktiga faktorer. Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra, även i den mån arbete utförs från annan plats än våra kontor.

### Delmål 4.2 Stärka det förebyggande arbetet mot stress och sjukfrånvaro

Dina Försäkringar Mitt har som mål att stärka det förebyggande arbetet mot stress och sjukfrånvaro genom flexibla arbetssätt, friskvård och systematisk uppföljning. Under 2025 var den totala sjukfrånvaron 4,9 procent. Av den totala sjukfrånvaron består 66,1 procent av långtidssjukfrånvaro. Sjukfrånvaron är högre bland yngre och bland kvinnor jämfört med de äldre åldersgrupperna samt män. Dina Försäkringar Mitt har väl inarbetade rutiner för hur sjukfrånvaron följs upp och våra chefer är proaktiva i att upptäcka tidiga signaler om ohälsa. I den årliga medarbetarundersökningen ställs frågor om ohälsa och det finns etablerade samarbeten med externa leverantörer kring både förebyggande åtgärder och rehabilitering.

### Delmål 4.3 Stärka ett ledarskap och medarbetarskap som bygger på dialog

Dinagrupperna har som mål att stärka ett ledarskap och medarbetarskap som bygger på dialog, tydligt ansvarstagande och inkludering som främjar viljan att vara delaktig och bidra till förbättring och utveckling.

Resultatet av medarbetarundersökningar visar på ett fortsatt högt engagemang och god trivsel bland våra medarbetare, samtidigt som det indikerar en minskning jämfört med motsvarande mätning föregående år. Minskningen i engagemangsindex och eNPS bedöms huvudsakligen vara kopplad till den förändringsresa organisationen befunnit sig i under året. Utmärkande är också att våra medarbetare har stor tillit till vår tillväxtstrategi (84/100) vilket indikerar ett tydligt engagemang och en bra intern förankring bland medarbetare. Våra medarbetare anser också att hållbarhet är en viktig del av arbetet (69/100) och ser att bolaget tar konkreta steg för att bidra till hållbarhetsarbetet (66/100).

Som en del av vårt hållbarhetsarbete har vi fortsatt att utveckla vårt ledarskap. Under 2025 byggde vi vidare på Dinagruppens befintliga ledarskapsprogram och genomförde en översyn för att säkerställa att det är anpassat till dagens krav och förändrade förutsättningar. Programmet rullas ut under 2026.

### ***Kompetensutveckling inom hållbarhet***

Under hösten 2025 lanserades en obligatorisk hållbarhetsutbildning för alla medarbetare i Dinagruppen. Syftet var att öka förståelsen för vad hållbar utveckling innebär, och sätta begreppet i ett affärsnära sammanhang.

### **Delmål 4.4 Öka mångfalden och motverka all typ av diskriminering**

Jämställdhet och mångfald ska känneteckna vår organisation, och vi ska arbeta för att alla medarbetare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder och bedriver ett systematiskt arbete för att främja jämställdhet där olikheter ses som en styrka och bidrar till både trivsel och utveckling.

Under 2025 fick alla medarbetare genomgå en utbildning om diskriminering, mångfald och inkludering på arbetsplatsen. I Dinagruppens etiska riktlinjer fastställs vilka etiska normer och värderingar som ska prägla vår verksamhet och medarbetarnas förhållningssätt till kunder och varandra. Dessa får alla medarbetare ta del av genom en obligatorisk etikutbildning. Vi har också särskilda riktlinjer för hantering av kränkande särbehandling och trakasserier. Totalt var 57 procent kvinnor och 43 procent män anställda i Dina försäkringar Mitt under 2025. I bolagets ledningsgrupp är könsfördelningen 60 procent män och 40 procent kvinnor.

### **Väsentlighet för arbetstagare i värdekedjan**

Dina Försäkringars affärsmodell bygger på samarbete med externa leverantörer och samarbetspartner för leverans av tjänster som ingår i försäkringsprodukten och stödjer bolagets verksamhet.

Inom trafik- och motorförsäkringar har Dinagruppen upphandlade serviceavtal med verkstäder, vilket innebär att verksamheten kan påverka arbetsbelastning, arbetsmiljö och arbetsvillkor för verkstädernas arbetstagare, bland annat genom volymer, ersättningsnivåer och krav på ledtider. Bolaget har även förbindelser med andra leverantörer och uppdragstagare inom exempelvis IT och andra administrativa stödtjänster, där arbete utförs på uppdrag av Dinagruppen eller utgör en integrerad del av försäkringstjänsten. Sammantaget innebär detta att vår verksamhet kan medföra påverkan på arbetstagare i flera delar av värdekedjan.

Mot denna bakgrund har Dinagruppen bedömt arbetstagare i värdekedjan som ett väsentligt hållbarhetsområde. Bedömningen grundar sig på bolagets möjlighet att påverka förhållanden i värdekedjan genom upphandling, kravställning, val av samarbetspartner samt genom avtalsrelationer och löpande dialog med leverantörer.

För att hantera den identifierade påverkan har bolaget etablerat avtalsmässiga krav avseende arbetsförhållanden samt styrande dokument och rutiner som syftar till att förebygga och hantera negativa konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan.

## **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**

Dinagruppens policyer och åtaganden om arbetstagare i värdekedjan utgår från uppförandekoden för leverantörer och samarbetspartner, som fastställdes under 2024. Uppförandekoden gäller för samtliga leverantörer och samarbetspartner inom Dinagruppens värdekedja och införlivas successivt i hela gruppen från och med 2025. Syftet är att säkerställa ett ansvarsfullt uppförande gentemot arbetstagare i värdekedjan samt att förebygga och hantera faktiska och potentiella negativa konsekvenser kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.

Uppförandekoden bygger på FN Global Compacts tio principer för ansvarsfull bolagsstyrning och omfattar åtaganden inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt affäretik och antikorrupktion. I fråga om arbetstagare i värdekedjan behandlar uppförandekoden särskilt respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter, inklusive föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar, förbud mot tvångsarbete och barnarbete samt krav på icke-diskriminering och skäliga arbetsvillkor. Under rapporteringsperioden har inga fall av bristande efterlevnad av dessa normer, som inbegriper arbetstagare i värdekedjan, rapporterats till Dinagruppen.

Genom uppförandekoden tydliggör Dinagruppen sina förväntningar på leverantörer att efterleva tillämplig arbetsrättslig lagstiftning i de jurisdiktioner där de verkar samt att vidta åtgärder för att identifiera och hantera risker i den egna leverantörskedjan. Leverantörer förväntas rapportera avvikelser från uppförandekoden och vidta korrigerande åtgärder vid identifierade brister. Upprepade eller allvarliga överträdelser kan få avtalsrättsliga konsekvenser.

## **Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan**

Dinagruppens kontakter med arbetstagare i värdekedjan sker i dagsläget främst indirekt genom dialog och samverkan med leverantörer och samarbetspartner. Kontakterna är kopplade till avtalsrelationer och den löpande leverantörsdialog som förs i samband med upphandling, avtalshantering och uppföljning av leveranser.

Genom dialogen med leverantörer kommuniceras Dinagruppens förväntningar avseende uppförandekoden, inklusive krav kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor för arbetstagare i leverantörsledet. Perspektiven hos arbetstagare i värdekedjan beaktas därmed indirekt genom kravställning och dialog med leverantörer, snarare än genom direkta kontakter med arbetstagarna eller deras företrädare.

Dinagruppen har i nuläget inga formaliserade rutiner för direkta kontakter med arbetstagare i värdekedjan eller deras legitimt utsedda företrädare, och inga globala ramavtal eller avtal med globala fackförbund avseende arbetstagare i värdekedjan. Inte heller finns särskilda rutiner för att systematiskt inhämta perspektiv från grupper av arbetstagare i värdekedjan som kan löpa särskilt stor risk att drabbas av negativa konsekvenser.

Arbetet med att stärka strukturer, rutiner och uppföljning kopplat till arbetstagare i värdekedjan utvecklas successivt i takt med implementeringen av uppförandekoden.

## Hantering av arbetsrelaterade risker och rättigheter i värdekedjan

Dinagruppen har riktlinjer och rutiner för att hantera och, i förekommande fall, gottgöra väsentliga negativa konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan som företaget har orsakat eller bidragit till. Rutinerna omfattar korrigerande åtgärder, dialog med berörda parter samt vid behov justering av avtalsvillkor eller ekonomisk kompensation. Uppföljning sker för att säkerställa att vidtagna åtgärder är ändamålsenliga.

Arbetstagare i värdekedjan har möjlighet att uppmärksamma problem genom Dinagruppens rapporteringskanaler, inklusive visseblåsarfunktionen som tillhandahålls av en oberoende tredje part. Dinagruppen ställer även krav på att relevanta leverantörer säkerställer tillgång till fungerande rapporteringskanaler för sina medarbetare. Skydd mot repressalier för personer som i god tro rapporterar missförhållanden säkerställs genom Dinagruppens policyer.

## Mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Ett av de strategiska målen relaterade till arbetstagare i värdekedjan är att Dinagruppen ska göra aktiva val genom att välja in verksamheter och samarbeten som bidrar till hållbar utveckling och välja bort sådana som strider mot våra etiska principer.

Arbetet med att stärka hänsynen till arbetstagare i värdekedjan bedrivs genom implementering av uppförandekoden för leverantörer och samarbetspartner, som införlivats successivt i hela Dinagruppen från och med 2025. För att anlitas behöver samarbetspartner och leverantörer åta sig att följa vår uppförandekod. Dinagruppen har i nuläget inga fastställda nyckeltal som specifikt avser arbetstagare i värdekedjan.

## Nuvarande åtgärder

Under 2026 kommer fokus att ligga på att implementera uppförandekoden i avtalsrelationer samt att vidareutveckla rutiner för uppföljning och dialog med leverantörer. Ambitionen är att uppförandekoden ska fungera som ett långsiktigt verktyg för att förebygga och hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i värdekedjan.

## Samarbeten och samhällsengagemang

Tillsammans i Dinagruppen arbetar vi för starka och levande lokalsamhällen där innevånarna har goda förutsättningar för en trygg vardag och kan känna framtidstro.

Genom riktad kommunikation och branschgemensamma insatser arbetar vi för att öka kunskapen om hur försäkringar fungerar. På så sätt kan vi minska andelen oförsäkrade och se till att fler får det grundläggande skydd som försäkringar ger.

## Mål, mätetal och åtgärder avseende samhällsengagemang

Mål	Delmål
5. Främja trygghet i vardagen, framtidstro och levande lokalsamhällen	5.1 Verka för integration, jämställdhet, utbildning, hälsa och lokalt engagemang genom att stötta och samarbeta med lokala och nationella organisationer och föreningar
	5.2 Öka kunskapen om hur försäkringar fungerar, vikten av att vara rätt försäkrad och minska andelen oförsäkrade i samhället

### **Delmål 5.1 Verka för integration, jämställdhet, utbildning, hälsa och lokalt engagemang**

Vi engagerar oss för att bidra till integration, jämställdhet, god utbildning, god hälsa och lokalt engagemang på samhällsnivå genom att stötta och samarbeta med lokala och nationella organisationer och föreningar.

Ett av Dinagruppens nationella samarbeten är med stiftelsen Läxhjälpen som vi har stöttat sedan 2021. Idag får över 2 100 elever hjälp genom läxhjälpsprogrammet, som finns på drygt 100 skolor i hela landet. Efter läsåret 2024/2025 lyckades 71 procent av eleverna nå gymnasiebehörighet, vilket de innan påbörjat program löpte hög risk att missa. 76 procent uppgav att de fått ökad lust att studera vidare. Inom ramen för vårt samarbete ingår 43 elevplatser varje år. Placeringen av platserna är spridd över hela landet och de är fördelade på både det digitala och det fysiska läxhjälpsprogrammet.

På lokal nivå stöttar bolagen i Dinagruppen ideella organisationer och föreningar som är verksamma inom respektive bolags geografiska verksamhetsområde, i syfte att bidra till lokal samhällsutveckling och samhällsnytta. Det handlar bland annat om paraidrott, fritidsaktiviteter för barn i socioekonomiskt svaga förhållanden, kulturföreningar samt sociala initiativ som matutdelning till människor i ekonomisk utsatthet.

### **Delmål 5.2 Öka kunskapen om hur försäkringar fungerar, vikten av att vara rätt försäkrad och minska andelen oförsäkrade i samhället**

400 000 personer i Sverige saknar en hemförsäkring. Det skapar ett trygghetsgap, vilket är ett stort samhällsproblem. Dinagruppen initierade 2021 en branschgemensam satsning för att minska andelen oförsäkrade och ta reda på hur vi som försäkringsbolag kan bli bättre på att nå denna grupp. Branschorganisationen Svensk Försäkring driver nu projektet som fått namnet "Varför hemförsäkring?".

## **ANSVARFULLT FÖRETAGANDE**

Ansvarsfullt företagande är en förutsättning för förtroende från kunder, medarbetare och övriga intressenter. För oss innebär det att vi leder verksamheten med transparens, ansvarstagande och etiska affärsmetoder.

### **Styrning för ansvarsfullt företagande**

Styrelse och ledning ansvarar för att frågor såsom förebyggande av korruption, rapportering av misstänkta missförhållanden, motverkande av bedrägerier samt ansvarsfulla affärsrelationer beaktas i bolagets styrning, beslut och uppföljning.

Arbetet regleras genom interna styrdokument, inklusive etiska riktlinjer, riktlinjer för visselblåsning samt uppförandekod för samarbetspartner och leverantörer. Dessa utgör ramen för bolagets förhållningssätt till affärsetik, regelefterlevnad och hållbarhetsrisker i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Genom tydlig ansvarsfördelning och etablerade strukturer för uppföljning och rapportering säkerställs att väsentliga hållbarhetsfrågor hanteras på ett konsekvent och systematiskt sätt.

## Mål, mätetal och åtgärder avseende ansvarsfull bolagsstyrning

Mål	Delmål
3. Vara ett långsiktigt lönsamt företag som agerar ansvarsfullt	3.1 Vi ska investera i ny hållbar teknik, nya samarbeten och nya satsningar för att säkerställa tryggheten för våra kunder
	3.2 Vi ska göra aktiva val genom att välja in verksamheter och samarbeten som bidrar till hållbar utveckling och välja bort sådana som strider mot våra etiska principer

### Delmål 3.1 Vi ska investera i ny hållbar teknik, nya samarbeten och nya satsningar för att säkerställa tryggheten för våra kunder.

Vi ska möta en föränderlig värld med effektiva lösningar samt attraktiva produkter för våra kunder. Detta ställer stora krav på vår verksamhet inom alla områden och kräver ett lösningsorienterat fokus.

### Delmål 3.2 Vi ska göra aktiva val genom att välja in verksamheter och samarbeten som bidrar till hållbar utveckling och välja bort sådana som strider mot våra etiska principer.

Ansvarsfull bolagsstyrning är en integrerad del av bolagets verksamhet och ett stöd för att uppnå målet. Genom tydliga etiska principer, interna styrdokument och strukturerade bedömningar styr vi mot att både den egna verksamheten och bolagets samarbeten bedrivs i linje med hållbar utveckling. Verksamheter och samarbeten som inte är förenliga med bolagets etiska principer väljs bort.

## Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Dinagruppen bedriver sin verksamhet inom försäkringsbranschen med höga krav på affärsetik, regelefterlevnad och förtroende. Affärsetik är en integrerad del av styrning och företagskultur och främjas genom policyer, ledarskap, interna kontroller och utbildning.

Företagskulturen utvecklas och följs upp genom regelbundna medarbetardialoger, chefsträffar, utbildningar, interna kontroller samt uppföljning av incidenter och efterlevnad av interna regelverk.

### Vårt ställningstagande mot korruption

Korruption är ett allvarligt samhällsproblem som underminerar förtroendet för institutioner, skadar ekonomin och gynnar annan brottslighet. På Dina Försäkringar tar vi avstånd från all form av korruption och arbetar kontinuerligt för att förhindra den. Alla medarbetare inom Dinagruppen genomför en obligatorisk etikutbildning. Utbildningen inkluderar bland annat våra etiska riktlinjer och information om vårt förebyggande arbete mot korruption. Vi följer Institutet mot mutors ”Kod mot korruption i näringslivet”, som fastställer krav på att aktivt förebygga korruption och ger riktlinjer för hantering av förmåner och mellanhänder. Våra etiska riktlinjer är tydliga: medarbetare får inte ta emot gåvor eller förmåner som kan kopplas till deras roll utan godkännande från närmaste chef eller vd. Gåvor eller förmåner som misstänks ges för att påverka beslut är strängt förbjudna. Dessutom innehåller riktlinjerna instruktioner för hur misstänkta missförhållanden ska rapporteras.

## Rapportering och visseblåsning – ett verktyg för trygghet

Dinagruppen har etablerade mekanismer för att upptäcka, anmäla och utreda misstänkta överträdelser av lag, uppförandekod eller andra interna regler. Detta sker genom interna kontroller, regelefterlevnadsfunktioner samt en visseblåsarfunktion. Både interna och externa intressenter ges möjlighet att lämna anmälningar. Information om kanalerna tillhandahålls till medarbetare och relevanta externa parter.

För att snabbt kunna identifiera och hantera eventuella brister i den löpande verksamheten har vi ett system för incidentrapportering. För rapportering av misstänkta oegentligheter eller andra allvarliga missförhållanden finns därutöver ett särskilt visseblåsarssystem. Medarbetare uppmuntras att rapportera misstänkta oegentligheter eller allvarliga missförhållanden via sin chef, direkt till vd eller anonymt genom vårt visseblåsarssystem.

Visseblåsarssystemet säkerställer neutral hantering, anonymitet och trygghet. En oberoende tredjepartsleverantör hanterar alla inkomna visseblåsaranmälningar i samarbete med funktioner så som regelefterlevnad och HR-avdelning beroende på typ av ärende.

Utöver lagstadgade processer för visseblåsarärenden har företaget rutiner för att snabbt, oberoende och objektivt utreda affärsetiska incidenter, inklusive misstänkta fall av korruption och mutor. Utredningar hanteras av oberoende funktioner såsom juridik eller internrevision.

## Kommunikation och tillgänglighet

Dinagruppen informerar om policyer mot korruption och mutor genom interna styrdokument, intranät, utbildningar samt i dialog med externa affärspartners. Policyerna är lättillgängliga och kommuniceras på ett sätt som syftar till att säkerställa förståelse för deras innebörd och praktiska tillämpning.

## Utbildning i affärsetik

Samtliga medarbetare ska årligen genomföra en utbildning i affärsetik samt förebyggande av korruption och mutor. Utbildningen behandlar bland annat uppförandekod och övrigt regelverk, korruption, mutor, och intressekonflikter, samt innehåller praktiska exempel och rutiner för rapportering av misstänkta överträdelser.

Särskilt fokus läggs på identifierade riskutsatta avdelningar såsom inköp, distribution, skadehantering och samarbeten med försäkringsförmedlare. Ledamöter i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen genomför obligatorisk utbildning i affärsetik, inklusive korruption och mutor, i den utsträckning som är relevant för deras ansvar och roll, exempelvis vid introduktion och genom löpande uppdateringar.

## Hantering av kundklagomål

För att identifiera förbättringsområden arbetar vi strukturerat med att hantera återkopplingen från våra kunder. Dina Försäkringars kundombudsman (KO) är klagomålsansvarig och hanterar synpunkter och klagomål för hela Dinagruppens räkning. I det ingår bland annat att ompröva beslut i ärenden och återkoppla till verksamheten, som sedan tar slutsatserna vidare i utvecklingen av interna processer. Under året har KO uppmärksammat förbättringsmöjligheter inom flera områden bland annat behov av förtydligad kommunikation, justeringar av villkor och produkter samt behov av erfarenhetsutbyte och utbildning.

Under 2025 hanterade Dina Försäkringars kundombudsman totalt 244 anmälda klagomål för hela Dinagruppen, att jämföra med 251 året innan. Av de 244 ärendena gick KO igenom 144 ärenden och prövade dessa i sak. Det motsvarar cirka 60 procent av det

totala antalet ärenden. Tidigare beslut fastställdes i 87 procent av de omprövade ärendena och i resterande 13 procent rekommenderades en ändring av tidigare beslut. Övriga 100 klagomål (40 % av det totala antalet) består till stor del av ärenden som inte är slutligt hanterade av verksamheten eller rör andra frågor än omprövning av beslut.

Alla klagomålsärenden analyseras och utgör grund för den samlade återkopplingen till verksamheten. Klagomålshandlingens syfte är att kunder ska kunna få beslut omprövade samt att hela Dinagrupperna ska få återkoppling avseende förbättringsåtgärder.

## **Förbindelser med leverantörer och affärspartners**

### **Uppförandekod för leverantörer och samarbetspartner**

Vår uppförandekod för leverantörer och samarbetspartner bygger på FN Global Compacts tio principer för ansvarsfull bolagsstyrning och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt affäretik och antikorrupktion. Koden anger de grundläggande krav och förväntningar som ställs på externa parter i värdekedjan.

### **Krav vid affärsförbindelser**

Sedan 2025 ingår uppförandekoden som en del av Dinagruppernas avtalsinstruktion och gäller för samtliga leverantörer och samarbetspartner. Koden införlivas successivt och utgör ett viktigt steg i det kontinuerliga arbetet med att stärka och utveckla leverantörsstyrningen.

### **Dialog och uppföljning i leverantörsrelationer**

Uppförandekoden används som ett stöd i dialogen med leverantörer och samarbetspartner och för att tydliggöra Dinagruppernas förväntningar. Genom löpande dialog ges förutsättningar att identifiera och hantera eventuella brister samt att utveckla relationerna i leverantörsledet.

### **Leverantörsförbindelser i försäkringsverksamheten**

Dinagrupperna har förbindelser med leverantörer främst genom upphandlade avtal om tjänster som ingår i våra försäkringsprodukter. Samarbetet med leverantörer och affärspartners bygger på avtalsrelationer och löpande dialog, med syfte att säkerställa kvalitet, affäretiskt uppförande och ett ansvarsfullt agerande i hela värdekedjan.

## **Förebyggande, upptäckt och hantering av korrupktion, mutor och bedrägerier**

Dinagrupperna har ett strukturerat system för att förebygga, upptäcka, utreda och hantera misstänkta fall av korrupktion, mutor och andra oegentligheter. Arbetet är integrerat i företagets styrning och interna kontroll och är anpassat till försäkringsverksamhetens riskprofil.

### **Rutiner och system**

Förebyggande arbete sker genom policyer mot korrupktion och mutor, uppförandekod, utbildning, riskbedömningar samt tydliga regler för gåvor, representation och intressekonflikter. Upptäckt sker genom interna kontroller, visselblåsarfunktion samt granskning av affärsrelationer, inklusive förmedlare och leverantörer. Misstänkta incidenter eller anklagelser hanteras genom fastställda rutiner för mottagande, utredning, dokumentation och beslut om åtgärder. Åtgärder kan omfatta disciplinära åtgärder, korrigerande processförändringar, rapportering till relevanta myndigheter samt uppföljning. Utredningar av misstänkta fall av korrupktion och mutor genomförs av

funktioner som är organisatoriskt och funktionellt oberoende från de personer eller verksamheter som berörs av ärendet, exempelvis HR, compliance-, juridik- eller internrevisionsfunktioner. Vid behov anlitas extern expertis. Resultat av utredningar samt sammanställningar av incidenter, risker och vidtagna åtgärder rapporteras regelbundet till ledning och styrelse. Allvarliga incidenter rapporteras skyndsamt.

### **Avdelningar med högre risk för korruption och mutor**

Inom försäkringsverksamheten bedöms risken för korruption och mutor vara relativt högre inom funktioner med externa kontakter och affärsrelationer, såsom inköp, försäljning, distribution, skadehantering samt samarbeten med förmedlare och leverantörer.

### **Motverkande av bedrägerier**

Enligt branschorganisationen Svensk Försäkring uppgår kostnaden för försäkringsbedrägerier i Sverige till 5–10 procent av de 70 miljarder kronor som varje år betalas ut i försäkringsersättning. Att ersättning felaktigt hamnar hos bedragare och organiserad brottslighet drabbar ytterst ärliga kunder, genom höjda premienivåer, och samhället i stort, när pengarna blir finansieringskapital till andra typer av brott. Dinagruppen arbetar aktivt med att motverka försäkringsbedrägerier, se till att ersättning hamnar hos rätt personer och därigenom förhindra att försäkringssystemet missbrukas av kriminella. På så sätt kan vi motverka penningtvätt och terroristfinansiering.

Våra skadehandläggare har tillgång till verktyg och systemstöd för att identifiera misstänkta bedrägeriförsök inom alla skadetyper. Sedan systemstödet implementerades har det lett till minskat manuellt arbete, förenklat handläggarnas vardag och bidragit till att vi nu upptäcker fler potentiella bedrägerifall.

På Dina Försäkring AB finns utredningsenheten som för hela Dinagruppens räkning utreder oklara försäkringsärenden, där det finns en misstanke om försök till försäkringsbedrägeri. Under 2025 hanterade enheten 511 fall av misstänkta försäkringsbedrägerier, jämfört med 565 fall året innan. Minskningen går att härleda till ett större antal komplicerade skador 2024.

### **Fall av korruption eller mutor**

Under 2025 har inget misstänkt fall av brott mot lagar eller bestämmelser mot korruption eller mutor anmälts.

### **Betalningspraxis**

Dinagruppen arbetar för långsiktiga och ansvarsfulla relationer med sina leverantörer, med särskilt fokus på att säkerställa korrekta och punktliga betalningar. Vi vill undvika att ekonomiska risker överförs på leverantörerna, särskilt små och medelstora företag som oftast är mer känsliga för störningar i kassaflödet. För att skapa rättvisa och stabila samarbeten finns tydliga riktlinjer kring hur betalningar ska ske, som gäller för alla leverantörer. Dessa uppdateras kontinuerligt för att följa förändringar i organisationen, hos leverantörer, i omvärlden och enligt aktuella regelverk.

Digitala system används för att hantera fakturor och betalningsflöden, vilket säkerställer korrekt registrering och tydliga kontrollsteg. Eventuella avvikelser dokumenteras och används för att stärka processerna. Genom tydlig och transparent kommunikation klargörs förväntningar och betalningsvillkor med leverantörerna. Om en försening ändå uppstår informeras leverantören omedelbart och åtgärder vidtas för att förhindra att det sker igen.

<b>Innehåll:</b>	<b>Sida</b>
<b>Femårsöversikt</b>	<b>45</b>
<b>Resultaträkning</b>	<b>46</b>
<b>Resultatanalys</b>	<b>47–48</b>
<b>Balansräkning</b>	<b>49–50</b>
<b>Rapport över förändring Eget Kapital</b>	<b>51</b>
<b>Redovisningsprinciper och noter</b>	<b>52–85</b>
<b>Underskrifter</b>	<b>86</b>

## Femårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Resultat tkr</b>					
Premieintäkt (f e r)	639 658	595 592	511 346	454 775	413 888
Kapitalavkastning netto i försäkringsrörelsen	5 092	4 932	5 508	2 527	-
Försäkringsärsättningar (f e r)	- 465 799	- 459 499	- 498 345	- 330 629	- 286 238
Driftskostnader	- 144 887	- 149 840	- 141 422	- 110 805	- 123 909
Försäkringsrörelsens tekniska resultat	34 064	- 8 814	- 122 913	15 869	3 741
Finansrörelsens resultat	27 291	94 515	104 775	- 119 952	170 583
Resultat före dispositioner och skatt	61 354	85 702	- 18 139	- 104 084	174 324
Årets resultat	10 374	49 440	66 059	- 111 054	133 309
<b>Ekonomisk ställning tkr</b>					
Placeringsstillgångar (värderade till verkligt värde)	1 297 950	1 226 650	1 109 088	993 069	1 086 855
Premieinkomst (f e r)	646 982	608 025	527 845	464 955	421 571
Försäkringstekniska avsättningar (f e r)	487 445	453 591	433 448	313 072	276 264
Eget kapital	508 744	498 370	448 930	382 871	493 924
Obeskattade reserver	293 449	246 742	227 167	328 115	293 387
Uppskjuten skatt	89 818	85 655	70 618	54 327	82 586
<b>Konsolideringskapital</b>	<b>892 011</b>	<b>830 767</b>	<b>746 716</b>	<b>765 313</b>	<b>869 897</b>
Konsolideringsgrad 1)	138	137	141	165	206
<b>Solvensrelaterade uppgifter, Mkr</b>					
Kapitalbas	812 054	747 900	676 469	717 046	778 087
Minimikapitalkrav	114 853	104 083	93 829	70 428	92 906
Solvenskapitalkrav	459 412	416 331	375 314	281 712	371 624
<b>Nyckeltal</b>					
<b>Resultat av skadeförsäkringsrörelsen (f e r), Mkr</b>					
Skadeprocent	72,8	77,1	97,5	72,7	69,2
Driftskostnadsprocent	22,7	25,2	27,7	24,4	29,9
Totalkostnadsprocent	95,5	102,3	125,2	97,1	99,1
<b>Resultat av kapitalförvaltningen</b>					
Direktavkastning, procent 2)	1,10	1,30	1,30	1,0	0,8
Totalavkastning, procent 3)	2,6	8,3	10,4	-11,0	17,0

1) Konsolideringsgrad mäts som kvoten mellan konsolideringskapital och premieinkomst för egen räkning.

2) Direktavkastning mäts såsom summan av driftsresultat fastigheter, utdelningar och ränteutgifter i förhållande till genomsnittligt värde på Placeringsstillgångar och Kassa och bank.

3) Totalavkastning mäts såsom summan av direktavkastning, värdetförändringar och realisationsresultat i förhållande till genomsnittligt värde på Placeringsstillgångar och Kassa och bank.

4) Skadeprocent mäts som kvoten mellan försäkringsärsättningar för egen räkning och premieintäkt för egen räkning

5) Driftskostnadsprocent mäts som kvoten mellan driftskostnader och premieintäkt för egen räkning

6) Totalkostnadsprocent är summan av skadeprocent och driftskostnadsprocent

**Resultaträkning, belopp i kr**

Teknisk redovisning av skadeförsäkringsrörelse	Not	2025	2024
<b>Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)</b>			
Premieinkomst	3	699 218 422	651 541 796
Premier för avgiven återförsäkring		-52 236 305	-43 516 700
Förändring i avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker	24	-7 324 271	-12 432 619
		<b>639 657 846</b>	<b>595 592 477</b>
<b>Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen</b>	4	5 091 977	4 932 370
<b>Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)</b>	7		
Utbetalda försäkringsersättningar			
Före avgiven återförsäkring		-443 112 763	-505 361 221
Återförsäkrarens andel		4 504 781	18 852 941
		<b>-438 607 982</b>	<b>-486 508 280</b>
Förändring i avsättning för oreglerade skador			
Före avgiven återförsäkring		-116 883 833	51 940 830
Återförsäkrarens andel		89 693 056	-24 931 375
		<b>-27 190 777</b>	<b>27 009 455</b>
<b>Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)</b>	5	<b>-465 798 759</b>	<b>-459 498 825</b>
<b>Driftskostnader</b>	6,33,34	<b>-144 887 267</b>	<b>-149 839 602</b>
<b>Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat</b>		<b>34 063 797</b>	<b>-8 813 580</b>
<b>Icke teknisk redovisning</b>			
Kapitalavkastning, intäkter	8,11	13 898 935	27 717 525
Orealiserade vinster/förluster på placeringstillgångar	9,11	19 931 765	72 744 167
Kapitalavkastning, kostnader	10,11	-1 448 102	-1 013 982
Kapitalavkastning överförd till skadeförsäkringsrörelsen	4	-5 091 979	-4 932 372
<b>Summa kapitalavkastning</b>		<b>27 290 619</b>	<b>94 515 338</b>
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>		<b>61 354 416</b>	<b>85 701 758</b>
Förändring av periodiseringsfonder		0	0
Lämnade koncernbidrag		-49 449	0
Förändring av överavskrivningar		1 839 031	802 022
Förändring av säkerhetsreserv		-48 546 300	-20 376 500
<b>Resultat före skatt</b>		<b>14 597 698</b>	<b>66 127 280</b>
Skatt på årets resultat	12	-4 223 741	-16 687 183
<b>ÅRETS RESULTAT TILLIKA ÅRETS TOTALRESULTAT</b>		<b>10 373 957</b>	<b>49 440 097</b>

## Resultatanalys 2025

Belopp i tkr	Totalt Direkt försäkring av svenska risker					Summa Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring
	Hem & Villa	Företag & Fastighet	Motorfordon	Djur			
<b>SKADEFÖRSÄKRINGSRÖRELSENS</b>							
<b>TEKNISKA RESULTAT</b>							
Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)	639 658	142 316	116 958	1 595	25 081	285 950	353 708
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen	5 092	2 374	2 310	26	382	5 092	0
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)	-465 799	-107 580	-67 949	-694	-21 323	-197 546	-268 253
Driftskostnader	-144 887	-41 015	-32 811	-118	-5 766	-79 710	-65 177
<b>Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat</b>	<b>34 064</b>	<b>-3 905</b>	<b>18 508</b>	<b>809</b>	<b>-1 626</b>	<b>13 786</b>	<b>20 278</b>
Avvecklingsresultat (före avgiven återförsäkring)	10 368	-3 776	13 473	114	556	10 368	0
Återförsäkrares andel	8 605	4 227	6	0	0	4 232	4 373
Avvecklingsresultat (efter avgiven återförsäkring)	<b>18 972</b>	<b>451</b>	<b>13 478</b>	<b>114</b>	<b>556</b>	<b>14 600</b>	<b>4 373</b>
<b>FÖRSÄKRINGSTEKNISKA AVSÄTTNINGAR</b>							
<b>(före avgiven återförsäkring)</b>							
Ej intjänade premier och kvardröjande risker	-135 103	-64 461	-56 969	-367	-13 136	-134 934	-169
Oreglerade skador	-450 249	-84 666	-138 790	-575	-3 464	-227 496	-222 753
<b>Summa försäkringstekniska avsättningar före avgiven återförsäkring</b>	<b>-585 352</b>	<b>-149 128</b>	<b>-195 759</b>	<b>-942</b>	<b>-16 601</b>	<b>-362 429</b>	<b>-222 922</b>
<b>ÅTERFÖRSÄKRARES ANDEL AV FÖRSÄKRINGSTEKNISKA AVSÄTTNINGAR</b>							
Oreglerade skador	97 906	17 019	80 887	0	0	97 906	0
<b>Summa återförsäkrares andel av försäkringstekniska avsättningar</b>	<b>97 906</b>	<b>17 019</b>	<b>80 887</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97 906</b>	<b>0</b>

**NOTER TILL RESULTATANALYS FÖR  
SKADEFÖRSÄKRINGSRÖRELSE**

	Totalt Direkt försäkring av svenska risker					Summa Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring
	Hem & Villa	Företag & Fastighet	Motorfordon	Djur			
<b>PREMIEINTÄKTER (efter avgiven återförsäkring)</b>							
Premieinkomst (före avgiven återförsäkring)	699 218	160 391	154 738	2 094	27 071	344 294	354 925
Premier för avgiven återförsäkring	-52 236	-14 146	-35 716	-382	-776	-51 020	-1 217
Förändring i Ej intjänade premier och kvardröjande risker	-7 324	-3 929	-2 063	-117	-1 215	-7 324	0
	<b>639 658</b>	<b>142 316</b>	<b>116 958</b>	<b>1 595</b>	<b>25 081</b>	<b>285 950</b>	<b>353 708</b>
<b>FÖRSÄKRINGSERSÄTTNINGAR (efter avgiven återförsäkring)</b>							
<i>Utbetalda försäkringsersättningar</i>							
Före avgiven återförsäkring	-443 113	-98 466	-51 269	-523	-21 085	-171 344	-271 769
Återförsäkrares andel	4 505	4 420	85	0	0	4 505	0
<i>Förändring i oreglerade skador</i>							
Före avgiven återförsäkring	-116 884	-22 555	-97 437	-170	-238	-120 400	3 516
Återförsäkrares andel	89 693	9 021	80 672	0	0	89 693	0
	<b>-465 799</b>	<b>-107 580</b>	<b>-67 949</b>	<b>-694</b>	<b>-21 323</b>	<b>-197 546</b>	<b>-268 253</b>

**Balansräkning, belopp i kr**

	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Tillgångar</b>	31		
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	13	0	1 915 985
		0	1 915 985
<b>Placeringstillgångar</b>			
Förvaltningsfastigheter	14	16 900 000	15 500 000
Aktier och andelar i intresseföretag	15	361 926 630	391 183 520
Aktier och andelar i koncernföretag	16	20 000 000	20 000 000
Andra finansiella placeringstillgångar			
Aktier och andelar	17	434 372 534	389 899 518
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	18	243 325 632	183 862 182
Depåer hos företag som avgivit återförsäkring		221 424 856	226 204 779
		1 297 949 653	1 226 649 999
<b>Återförsäkrares andel av försäkringstekniska avsättningar</b>			
Oreglerade skador	25	97 906 309	8 213 253
		97 906 309	8 213 253
<b>Fordringar</b>			
Fordringar avseende direkt försäkring	19	84 720 708	63 117 684
Fordringar avseende återförsäkring		3 953 811	886 842
Övriga fordringar		5 299 996	4 742 514
		93 974 514	68 747 041
<b>Andra tillgångar</b>			
Materiella tillgångar	21	7 068 617	7 694 716
Likvida medel		19 920 676	7 709 923
		26 989 293	15 404 640
<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>			
Upplupna ränte- och hyresintäkter		871 208	797 157
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	1 334 455	687 608
		2 205 663	1 484 765
<b>Summa tillgångar</b>		1 519 025 431	1 322 415 682

**Balansräkning, belopp i kr, forts.**

	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>	31		
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Reservfond		29 130 226	29 130 226
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		469 239 987	419 799 890
Årets resultat		10 373 957	49 440 097
<b>Summa eget kapital</b>		<b>508 744 169</b>	<b>498 370 213</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	23	293 449 129	246 741 860
<b>Försäkringstekniska avsättningar</b>			
Ej intjänade premier och kvardröjande risker	24	135 102 686	127 778 415
Oreglerade skador	25	450 248 844	334 025 892
		<b>585 351 530</b>	<b>461 804 307</b>
<b>Avsättning för andra risker och kostnader</b>			
Aktuell skatteskuld		-	-
Uppskjuten skatteskuld	27	89 817 872	85 654 848
Övriga avsättningar	26	2 463 437	1 947 521
		<b>92 281 309</b>	<b>87 602 369</b>
<b>Skulder</b>			
Skulder avseende direkt försäkring	28	5 485 858	6 548 205
Skulder avseende återförsäkring		9 807 704	7 361 445
Övriga skulder		19 009 227	9 890 679
		<b>34 302 789</b>	<b>23 800 329</b>
<b>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>			
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	4 896 506	4 096 605
		<b>4 896 506</b>	<b>4 096 605</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>1 519 025 431</b>	<b>1 322 415 682</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital

	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående eget kapital 2024-01-01	29 130 226	353 740 554	66 059 336
Resultatdisposition		66 059 336	-66 059 336
Årets resultat tillika årets totalresultat			49 440 097
Utgående eget kapital räkenskapsåret 2024-12-31	29 130 226	419 799 890	49 440 097
Ingående eget kapital 2025-01-01	29 130 226	419 799 890	49 440 097
Resultatdisposition		49 440 097	-49 440 097
Årets resultat tillika årets totalresultat			10 373 957
Utgående eget kapital räkenskapsåret 2025-12-31	29 130 226	469 239 987	10 373 957

## Not 1 Redovisningsprinciper

### *Företagsinformation*

Årsredovisningen avges per 31 december 2025 och avser Dina Försäkringar Mitt (org.nr 586500–5135) med säte i Bollnäs. Adressen till företaget är Box 303, 821 24 Bollnäs. Årsredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 29 april 2026. Resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på ordinarie bolagsstämma den 18 maj.

### *Överensstämmelse med normgivning och lag*

Företagets redovisning omfattar räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 och är upprättad enligt Lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL) samt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om Årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2019:23) inklusive ändringsföreskrifter och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2.

Försäkringsföretaget tillämpar s.k. lagbegränsad IFRS. Med detta avses internationella redovisningsstandarder såsom de antagits för tillämpning med de begränsningar som följer av RFR 2 och FFFS 2019:23. Detta innebär att samtliga av EU godkända IFRS tillämpas så långt detta är möjligt inom ramen för svensk lag och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

### *Förutsättningar vid upprättande av företagets rapporter*

De finansiella rapporterna presenteras företagets funktionella valuta, svenska kronor. Samtliga belopp redovisas i kronor om inget annat anges. Med undantag för huvuddelen av företagets finansiella tillgångar och skulder, som redovisas till verkligt värde, är tillgångar och skulder värderade till anskaffningsvärde.

Redovisningsprinciperna, som närmare redogörs för nedan, har tillämpats på samtliga redovisningsperioder där inte annat anges.

### *Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna*

Vid upprättande av finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att företagets ledning gör bedömningar och uppskattningar som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader samt eventalförpliktelser.

Bedömningarna och antagandena är bland annat baserade på historiska erfarenheter och kunskaper och grundar sig på sådan information som vid balansdagen fanns tillgänglig. Det verkliga utfallet kan avvika från de använda uppskattningarna och bedömningarna och ses därför över regelbundet. Ett område som innebär ett stort mått av bedömning, är komplexa eller där antaganden och uppskattningar har väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna är främst reservsättning.

De aktuariella metoderna och antagandena för reservsättning använder sig av historiska skadeutfall, riskexponering och lämplig extern data så som konsumentprisindex, rättsfall och trender i offentlig skadestatistik. Reservsättningsrisk beskrivs närmare i not 2 Risker och riskhantering tillsammans med övriga risker.

### *Förändringar i redovisningsprinciper under året*

Företaget har inte tillämpat några nya eller förändrade redovisningsregler från 1 januari 2025. Det finns inga ytterligare standarder eller tolkningar som bedömts ha en väsentlig påverkan på företagets finansiella rapporter.

### *Kommande förändringar*

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements är en ny redovisningsstandard som ersätter nuvarande IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Standarden syftar till att förbättra strukturen, jämförbarheten och transparensen i de finansiella rapporterna, bland annat genom en ny obligatorisk uppställningsform för resultaträkningen, tydligare kategorisering av intäkter och kostnader samt utökade upplysningskrav kring företagsledningsdefinierade resultatmått.

IFRS 18 publicerades av International Accounting Standards Board i april 2024 och ska tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare, med retroaktiv tillämpning på jämförelseåret.

Eftersom företaget tillämpar lagbegränsad IFRS och omfattas av särskilda uppställningskrav enligt årsredovisningslagen för försäkringsföretag samt Finansinspektionens föreskrifter, är det i dagsläget oklart i vilken omfattning IFRS 18 kommer att bli tillämplig på företagets finansiella rapporter. Företaget följer utvecklingen inom regelverket, inklusive RFR 2 och Finansinspektionens ställningstaganden och kommer att anpassa rapporteringen i den utsträckning IFRS 18 blir tillämplig.

### *Utländsk valuta*

Vid värdering av tillgångar och skulder i utländsk valuta används balansdagens stängningskurser. Valutakursförändringar redovisas i resultaträkningen netto på raden kapitalavkastning, intäkter eller kapitalavkastning, kostnader.

### *Intresseföretag*

Intresseföretag är ett företag i vilket Dina Försäkringar Mitt har ett betydande inflytande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen. Aktieinnehavet i Dina AB redovisas som aktier i intresseföretag från och med 2021. Värdering sker till verkligt värde (till pris som handel sker mellan delägarna). Värdering sker till eget kapital plus uppskjuten skatt. Andelen i Dina AB:s resultat redovisas i not 15.

### *Koncernföretag*

Innehavet i Dina Skog 2013 AB är värderat till marknadsvärde.

Dina Försäkringar Mitt är moderbolaget men koncernredovisning upprättas inte med hänvisning till undantaget om väsentlighet i ÅRL kap. 7 § 3a.

### *Försäkringsavtal*

Försäkringskontrakt redovisas och värderas i resultat- och balansräkning i enlighet med sin ekonomiska innebörd och inte efter sin juridiska form i de fall dessa skiljer sig åt. Såsom försäkringsavtal redovisas de kontrakt som överför betydande försäkringsrisk från försäkringstagaren till företaget och där företaget går med på att kompensera försäkringstagaren eller annan förmånstagare om en förutbestämmd försäkrad händelse skulle inträffa. Vid en genomgång av företagets försäkringskontrakt har samtliga klassificerats som försäkringsavtal.

### **Redovisning av försäkringsavtal**

#### *Premieinkomst/Premieintäkt*

Som premieinkomst redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring och mottagen återförsäkring som inbetalts eller kan tillgodoföras företaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång. Som premieinkomst redovisas också premier om de enligt avtal förfaller till betalning under räkenskapsåret. Med bruttopremie menas den avtalsbestämda premien för hela försäkringsperioden efter avdrag för sedvanliga kundrabatter.

Förnyelsepremier som inte är bekräftade av försäkringstagaren samt premier för nytecknade försäkringsavtal räknas in med de belopp som de beräknas inflyta med. Annullationer reducerar premieinkomsten så snart beloppet är känt. Tilläggspremier räknas in med de belopp som de beräknas inflyta med. Premieinkomst redovisas exklusive skatter och andra offentliga avgifter som belastar försäkringspremien.

Premieintäkten motsvarar den del av premieinkomsten som är intjänad. Ej intjänad premie avsätts till avsättning för ej intjänade premier.

#### *Försäkringstekniska avsättningar*

Försäkringstekniska avsättningar utgörs av avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker samt avsättning för oreglerade skador.

#### *Avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker*

Utgörs i balansräkningen av avsättningar som motsvarar företagets ansvarighet för skador, driftskostnader och andra kostnader under resterande del av avtalsperioden för löpande försäkringsavtal. Med löpande försäkringar menas försäkringar enligt ingångna avtal.

Avsättningen beräknas normalt tidsproportionellt, så kallad pro rata temporis beräkning. Om premienivån bedöms vara otillräcklig för att täcka de förväntade skade- och driftskostnaderna, förstärks de med ett tillägg för kvardröjande risker (nivåttillägg).

#### *Avsättning för oreglerade skador*

Utgörs av uppskattade odiskonterade kassaflöden avseende slutliga kostnader för att tillgodose alla krav som beror på händelser som har inträffat före räkenskapsårets utgång med avdrag för belopp som redan utbetalats med anledning av ersättningskrav. I beloppet inräknas beräknade odiskonterade kassaflöden avseende framtida driftskostnader för att reglera inträffade men vid balansdagen ännu inte slutreglerade skador.

Avsättningen för inträffade, men ännu inte inrapporterade skador (IBNR) omfattar kostnader för inträffade men ännu okända skador. Beloppet beräknas med aktuariellt vedertagna metoder baserade på historiska erfarenheter och skadeutfall. Avsättningarna för oreglerade skador är väsentliga för företagets redovisade resultat, då avvikelser mellan avsättning och faktiska framtida utbetalningar resulterar i ett avvecklingsresultat som redovisas kommande år. En redogörelse av avvecklingsresultatet återfinns i resultatanalysen.

Metoderna kan skilja sig åt mellan olika försäkringsgrenar och mellan olika skadetyper inom samma försäkringsgren. Skillnaderna i metod grundar sig främst på osäkerheten i utbetalningsflödet och mängden data. I beräkningen används vid behov extern data.

### *Driftskostnader*

Driftskostnaderna fördelas efter funktion i resultaträkningen. Driftskostnader för skaderegleringen redovisas under försäkringsersättningar, driftskostnader i finansförvaltningen redovisas under kapitalavkastning, kostnader. Återstående driftskostnader redovisas som driftskostnader i försäkringsrörelsen.

### *Avgiven Återförsäkring*

Som premie för avgiven återförsäkring redovisas belopp som betalats ut under räkenskapsåret eller belopp som tagits upp som en skuld till försäkringsföretag som mottagit återförsäkring enligt ingångna försäkringsavtal. Premierna periodiseras så att kostnaden fördelas till den period som försäkringskyddet avser.

### **Redovisning av kapitalavkastning**

#### *Kapitalavkastning, intäkter*

Posten kapitalavkastning, intäkter avser avkastning på placeringstillgångar och omfattar hyresintäkter från förvaltningsfastigheter, utdelning på aktier och andelar, ränteintäkter, valutakursvinster (netto) och realisationsvinster (netto). Från kapitalförvaltningens resultat förs kapitalavkastning över till försäkringsrörelsens resultat baserat på genomsnittliga försäkringstekniska avsättningar för egen räkning efter avdrag för premiefordringar i försäkringsrörelsen. Den överförda kapitalavkastningen beräknas utifrån en räntesats som motsvarar räntan på statsobligationer med en löptid som väsentligen överensstämmer med durationen för de försäkringstekniska avsättningarna.

#### *Kapitalavkastning, kostnader*

Under kapitalavkastning, kostnader redovisas kostnader för placeringstillgångar. Posten omfattar driftskostnader för förvaltningsfastigheter, kapitalförvaltningskostnader, räntekostnader, valutakursförluster (netto) och realisationsförluster (netto).

#### *Realiserade och orealiserade värdeförändringar*

För placeringstillgångar som värderas till anskaffningsvärde utgör realisationsvinsten den positiva skillnaden mellan försäljningspris och bokfört värde. För placeringstillgångar som värderas till verkligt värde är realisationsvinsten den positiva skillnaden mellan försäljningspris och anskaffningsvärde. Vid försäljning av placeringstillgångar förs tidigare orealiserade värdeförändringar som justeringspost under posterna orealiserade vinster på placerings-tillgångar respektive orealiserade förluster på placeringstillgångar. För räntebärande värdepapper är anskaffningsvärdet det upplupna anskaffningsvärdet och för övriga placeringstillgångar det historiska anskaffningsvärdet.

#### *Skatter*

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen. Hit hör justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte för skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig tid. Värderingen av

uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

#### *Immateriella anläggningstillgångar*

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Upptagna poster avser goodwill i samband med beståndsövertagandet. Avskrivningstid utgör 5 år.

#### *Förvaltningsfastigheter/Byggnader och mark*

Förvaltningsfastigheter är fastigheter som innehas i syfte att generera hyresintäkter och/eller avkastning genom värdestegring. Rörelsefastigheter är fastigheter som innehas i syfte att brukas i den egna verksamheten. Företagets kontorsfastighet har nyttjats i sin helhet i den egna verksamheten, fritidshuset i Lofsdalen används till 100 % för uthyrning till Dina-anställda och förtroendevalda. Fastigheterna utgör rörelsefastigheter men redovisas som förvaltningsfastigheter i enlighet med undantaget i FFFS2019:23. Förvaltningsfastigheter värderas till verkligt värde i balansräkningen och orealiserade och realiserade värdeförändringar redovisas via resultaträkningen. Det verkliga värdet baseras på värderingar utförda av utomstående oberoende värderingsmän och sker vart tredje år.

Det verkliga värdet fastställs med en kombination av ortsprismetoden, som utgår från jämförbara köp, samt avkastningsmetoden.

Avkastningsmetoden är baserad på nuvärdet av beräknade framtida kassaflöden samt nuvärdet av ett beräknat restvärde för respektive fastighet.

### **Finansiella tillgångar och skulder**

#### *Allmänt*

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiella tillgång i ett företag och en finansiell skuld i ett annat företag. Finansiella instrument klassificeras i olika kategorier, beroende på avsikten med förvärvet av den finansiella tillgången eller skulden.

Företaget använder följande kategorier:

- Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, obligatoriskt
- Finansiella tillgångar värderade upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultat, obligatoriskt
- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

#### *Tidpunkt för redovisning och bortbokning*

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar och skulder redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då företaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången eller skulden. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller företaget förlorar kontrollen över dem. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

### *Finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde via resultaträkningen*

Företaget kategoriserar merparten av de finansiella tillgångarna som Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, obligatoriskt. Denna klassificering är baserad på att företagets kapitalförvaltning utvärderas utifrån verkligt värde i enlighet med de av styrelsen beslutade placeringsriktlinjerna. Uppföljning sker i ledningen och i styrelsen baserat på verkligt värde.

Vid första redovisningstillfället och för efterföljande värderingar, redovisas innehaven till verkligt värde. Transaktionskostnader vid anskaffningstillfället redovisas i resultaträkningen för kategorin verkligt värde via resultatet, och inkluderas i anskaffningsvärdet för kategorin upplupet anskaffningsvärde. Finansiella tillgångar som klassificeras till obligatoriskt verkligt värde avser i huvudsak balansräkningens rad aktier och andelar samt obligationer och andra räntebärande värdepapper. Utdelningar, ränteintäkter och realiserade och orealiserade valutakurseffekter redovisas i resultaträkningen på rad kapitalavkastning, intäkter. Orealiserade värdeförändringar, exklusive valutaeffekter, presenteras på separata rader i resultaträkningen.

Värdering av noterade finansiella tillgångar sker enligt priser som är kvoterade på aktiva marknader (nivå 1). Ett finansiellt instrument betraktas som noterat på en aktiv marknad om noterade priser finns tillgängliga och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

För innehav i tillgångar där inte ett tillförlitligt värde från aktiv marknad används en alternativ värderingsteknik för att komma fram till det verkliga värdet. De använda värderingsteknikerna bygger i så hög utsträckning som möjligt på marknadsuppgifter medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. I det fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation klassificeras det berörda instrumentet i nivå 3 i värderingshierarkin. Det redovisade värdet på onoterade aktier och andelar och det redovisade värdet på obligationer där inte ett tillförlitligt värde finns tillgängligt framgår av not 18.

För lånefordringar med en kvarvarande livslängd på minde än tolv månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Lånefordringar med en livslängd överstigande tolv månader beräknas med en diskontering av förväntade kassaflöden där diskonteringsräntan har satts till aktuell marknadsränta.

### *Finansiella tillgångar och skulder till upplupet anskaffningsvärde*

Finansiella tillgångar och skulder som klassificeras till värderade till upplupet anskaffningsvärde är finansiella tillgångar och skulder för vilka företagets affärsmodell är att inkassera eller lämna kontraktuella kassaflöden, och dessa kassaflöden enbart avser kapitalbelopp och ränta. I denna kategori ingår huvudsakligen belopp hänförliga till balansräkningens rader likvida medel, Upplupna intäkter, skulder som till exempel Leverantörsskulder, samt andra upplupna driftskostnader.

### *Materiella tillgångar*

Inventarier redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod som beräknats till 5–10 år.

### *Andra avsättningar*

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en befintlig juridisk eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företagets avsättningar avser aktuell och uppskjuten skatteskuld.

### *Pensionskostnader*

Företagets pensionsplaner för kollektivavtalade tjänstepensioner är tryggade genom försäkringsavtal. Pensionsplanen för huvuddelen av företagets anställda har bedömts vara en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Företaget har gjort bedömningen att UFR 10 (Uttalande från Rådet för finansiell rapportering), pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare, är tillämplig även för företagets pensionsplan.

Företaget saknar tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning i enlighet med IAS 19, och redovisar därför i enlighet med UFR 10 dessa pensionsplaner som avgiftsbestämda. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

### *Eventualförpliktelser*

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

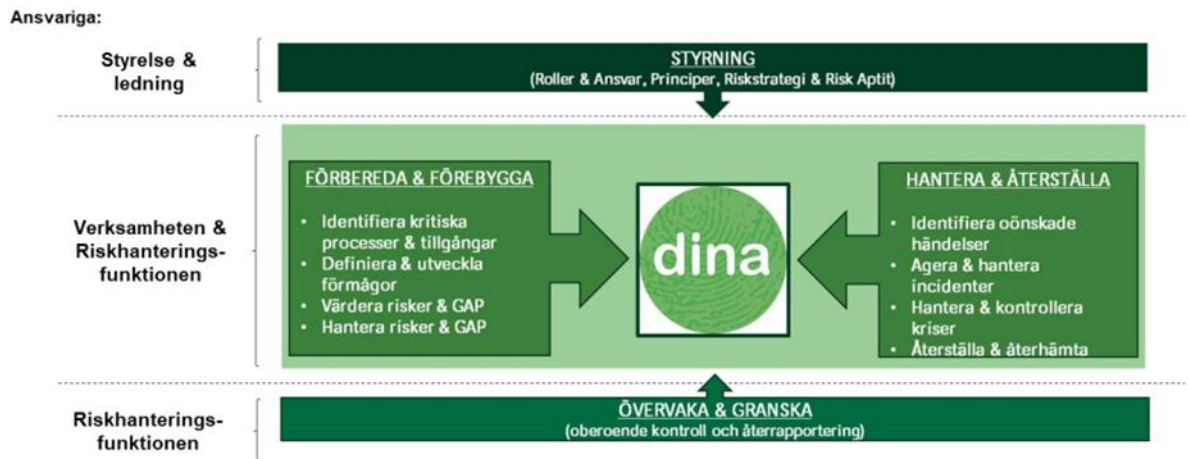
## Not 2 Risker och riskhantering

Det övergripande målet med företagets riskhantering och riskhanteringssystem är att säkerställa att företagets åtagande gentemot försäkringstagare alltid kan fullföljas. Risktagandet i företaget ska överensstämja med uppsatta affärsmål och förväntas bidra på ett positivt sätt till resultatet, med beaktande av de kostnader risktagandet kan medföra. I företaget ska en hög riskmedvetenhet och en sund riskkultur råda.

Riskhanteringssystemet utgör grunden för verksamhetsstyrningen i företaget. Riskhanteringssystemet består av tre delar:

1. Riskbaserad verksamhetsstyrning och riskstrategi
2. Löpande hantering av riskerna i verksamheten
3. Oberoende kontroll och återrapportering

De tre delarna i riskhanteringssystemet illustreras i bilden nedan:



Genom att dessa tre delar utövas tillser styrelsen att riskhanteringen är en integrerad del i den övergripande verksamhetsstyrningen samt säkerställer att risktagandet i företaget är förenligt med styrelsens riskaptit. Därefter vidtar verksamhetens löpande riskhantering som innebär att risker tas för att möjliggöra måluppfyllelsen och att risker som skulle kunna förhindra måluppfyllelsen hanteras och begränsas i enlighet med vad styrelsen har fastställt. Oberoende kontroller sker bland annat för att säkerställa att riskerna hanteras enligt styrelsens intentioner och regelverkens krav. Återrapportering till styrelsen sker såväl avseende riskexponering som riskhanterings effektivitet.

En risk definieras som en framtida osäker händelse som kan ha en negativ påverkan på företagets kapitalbas eller i övrigt på dess måluppfyllelse. Samtliga risker inklusive framväxande risker ska hanteras inom ramen för riskhanteringssystemet. Riskhanteringssystemet säkerställer att företaget utifrån fastställd riskaptit, risktolerans, affärsstrategi och affärsplan har en effektiv riskhantering som tryggar företagets solvens på kort och lång sikt samt minimerar risken för oväntade förluster.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att företaget har ett, vid var tid, ändamålsenligt och effektivt riskhanteringssystem samt för att företagets riskhantering sker i enlighet med gällande regelverk. Styrelsen fastställer minst

årligen policy för riskhantering och beslutar om ramverket för riskhanteringssystemet, företagets mål och principer för riskhantering, företagets riskstrategi, riskaptit och risktoleranser.

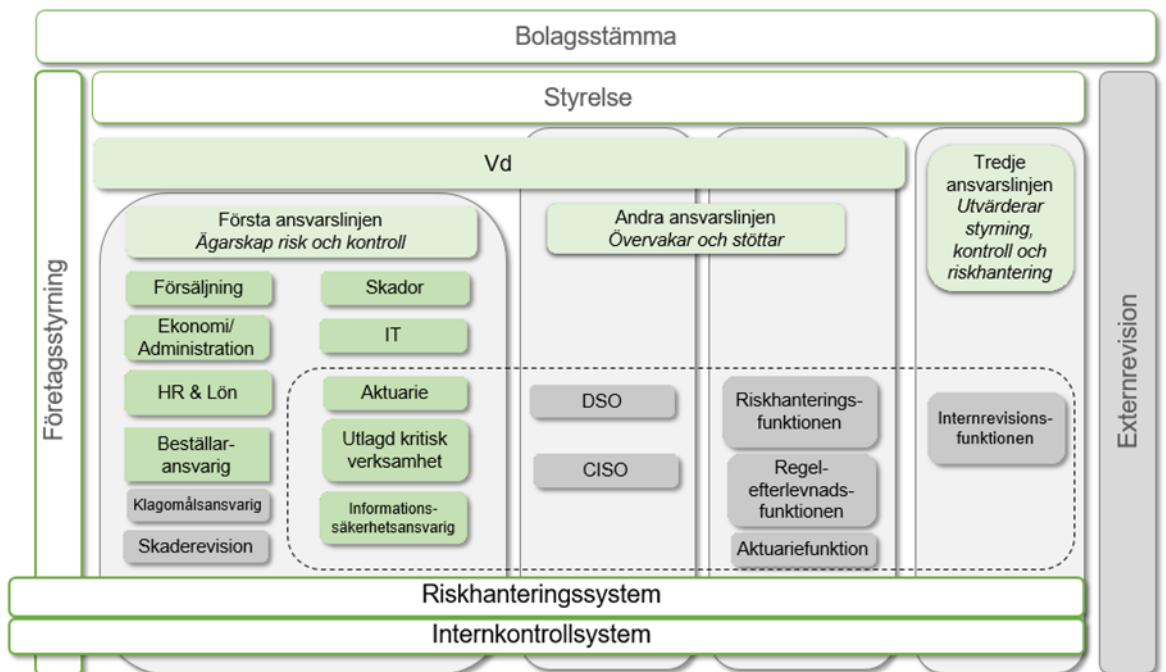
I företagets Policy för riskhantering har styrelsen fastställt mått på risktagande i form av risktoleranser för försäkringsrisk, marknadsrisk, motpartsrisk och operativ risk samt en övergripande riskaptit.

Företaget bedömer att riskhanteringssystemet är implementerat och utformat så att det är ändamålsenligt och effektivt i förhållande till verksamhetens art, komplexitet och riskprofil.

Företagets risker kan indelas i följande områden:

- Försäkringsrisk
- Marknadsrisk
- Motpartsrisk
- Operativ risk
- Affärsrisk
- Matchningsrisk
- Likviditetsrisk
- Framväxande risker
- Hållbarhetsrisker (klimatrisker)

Riskhanteringssystemet är en del av företagsstyrningssystemet vilket illustreras i nedanstående bild.



Chefer och medarbetare i verksamheten ska inom sitt verksamhetsområde löpande informera riskhanteringsfunktionen om omständigheter som påverkat eller som kan komma att påverka företagets risker både positivt och negativt. En årlig riskidentifiering genomförs på avdelningsnivå samt i ledning och styrelse med

syftet att identifiera operativa risker, affärsrisker och framväxande risker. Alla medarbetare i företaget är ansvariga för att påtala brister i arbetet med riskhantering till chefer och i förekommande fall till riskhanterings- eller regelefterlevnadsfunktionen. Utöver det ska alla rapportera händelser i enlighet med företagets rutin för incidentrapportering.

I samband med affärsplaneringsprocessen och den egna risk- och solvensbedömningen (Orsa) görs samlad riskidentifiering i företaget. Vid denna genomgång identifierar eller omprövar styrelse och företagsledning de största och viktigaste riskerna och bedömning görs om företaget behöver åtgärda riskerna genom antingen införandet av bättre internkontroller, handlingsplaner som minskar risken eller genom andra riskeliminering åtgärder.

### **Riskhanteringsfunktionen**

Riskhanteringsfunktionens uppdrag är att granska och utvärdera utformningen av riskhanteringssystemet, vara rådgivande och stödjande i riskhanteringsfrågor samt följa upp och rapportera företagets risker till styrelse och vd. Funktionen är en oberoende central funktion som arbetar riskbaserat efter en av styrelsen fastställd årsplan.

Riskhanteringsfunktionen ska bidra till att företaget har en effektiv hantering av risker där risker löpande identifieras, värderas, övervakas, hanteras och rapporteras. Funktionen följer upp och rapporterar företagets väsentliga risker per kvartal till vd och styrelse. Om allvarliga brister i riskhanteringen upptäcks ska funktionen omedelbart rapportera detta till vd och styrelse.

### **Försäkringsrisker**

Försäkringsrisker avser risken för förlust eller negativ förändring avseende försäkringsförpliktelsens värde till följd av felaktig premiesättning och antaganden om avsättningar. Risken beror på variationer i såväl tidpunkt, frekvens och svårighetsgrad för de försäkrade händelserna som tidpunkt och belopp för skadeförsäkringsersättningar samt osäkerhet i prissättnings- och avsättningsantaganden.

Företaget meddelar direkt försäkring rörande konsument, husdjur, lantbruk och företagsförsäkring samt mottagen återförsäkring som förmedlas från Dina AB. Större delen av den mottagna affären utgörs av trafik- och motorfordonsförsäkring. Den övriga mottagna affären består dels av rättsskydds-, ansvars- samt resekostnadsförsäkring som ingår i företagets egna direkta försäkringsprodukter och dels av sjuk- och olycksfallsförsäkring som säljs separat.

### **Premierisk**

Premierisken avser försäkringsrisker som inträffar efter balansdagen. Premierisken styrs med företagets Riktlinje för tecknande av försäkring och återförsäkringsrisker som bland annat styr riskexponering, riskurvalsregler, teckningslimiter och principer för upphandling av återförsäkringsprogram.

Syftet är att säkerställa att företaget har kontroll över de risker som tecknas och att dessa inbegrips i den av styrelsen fastställda riskkaptiten.

Inom styrningen av premierisken ingår att företaget fortlöpande analyserar skadefall och marknadspriser för att uppdatera företagets prissättning. Skadefallet analyseras löpande av aktuarier i samarbete med produktansvariga för att kunna genomföra åtgärder så att de uppsatta lönsamhetsmålen hålls.

**Reservsättningsrisker**

Reservsättningsrisker avser försäkringsrisker som har inträffat före balansdagen. Kontroll och hantering av reservrisken styrs med företagets instruktion för reservsättning och de försäkringstekniska riktlinjerna vilka godkänns av företagets styrelse. Ansvarig för aktuarifunktionen ansvarar för efterlevnad av riktlinjerna som berör aktuariella metoder och antaganden och skadeförhållanden ansvarar för efterlevande av de riktlinjer som berör den individuella reservsättningen.

Reservsättningsrisken begränsas med väl utvecklade aktuariella metoder och lämplig uppföljning av individuella skador. De aktuariella metoderna och antagandena använder sig av historiska skadeutfall, riskexponering och lämplig extern data så som konsumentprisindex, rättsfall och trender i offentlig skadestatistik. Vid beräkning av avsättning för inträffade men ej kända skador används normalt metoderna Chain-Ladder eller Bornhuetter-Ferguson beroende på mängden av data och andelen oreglerade skador.

**Annullationsrisk**

Annullationsrisk definieras som risken att försäkringar avslutas i förtid eller inte förnyas.

Denna risk begränsas av försäkringsavtalslagen 3 kap. 6 § då kunder inte kan säga upp sin försäkring om inte försäkringsbehovet faller bort.

**Katastrofrisk**

Katastrofrisk är risken för ett försämrat skaderesultat på grund av stora skador eller skadehändelser såsom fastighetsbränder, stormar eller skogsbränder. Företagets omfattande återförsäkringsprogram begränsar katastrofrisken genom att reducera förlusterna vid extrema eller exceptionella skadehändelser.

Nedanstående tabell visar skadekostnadsutvecklingen för skadeåren 2021–2025

<b>Skadekostnad före avgiven återförsäkring</b>						
Skadeår	2021	2022	2023	2024	2025	Totalt
Uppskattad skadekostnad (tkr)						
- i slutet av skadeåret	188 571	127 321	225 655	173 215	270 759	
- ett år senare	224 356	145 810	201 894	162 455		
- två år senare	228 633	146 114	200 757			
- tre år senare	224 981	143 983				
- fyra år senare	225 466					
Nuvarande skattning	225 466	143 983	200 757	162 455	270 759	<b>1 003 420</b>
Totalt utbetalt	225 468	143 701	189 725	153 761	79 168	<b>791 824</b>
Avsättning skadeår 2020 och tidigare						<b>7 519</b>
Avsättning skadeår 2021 - 2025	-2	282	11 032	8 694	191 591	<b>211 596</b>
Total avsättning i balansräkningen						<b>219 115</b>
Överskott/Underskott	-36 895	-16 662	24 898	10 760	0	<b>-17 899</b>

Avsättningar för skadeförsäkringar är känsliga för förändringar i väsentliga antaganden så som inflation, medelskada och rättspraxis. Känsligheten för förändringar av dessa antaganden är svår att kvantifiera.

#### **Känslighetsanalys av odiskonterad bästa skattning**

Känslighetsanalysen är baserad på försäkringstekniska avsättningar då dessa ligger till grund för kassaflödet. Mottagen affär innehåller långsvansade skador vilket innebär längre kassaflödesmönster som ger större effekt vid ökad skadeinflation jämfört med direkt affär. En ökning av antalet skador med 10 % ger något större effekt än samma procentuella ökning av medelskadan då endast en ökning av antalet skador antas påverka avsättningen för skadereglering. Ökad livslängd påverkar endast livräntor och de trafikskador som antas bli livräntor och då företaget inte har några livräntor är det en begränsad del av den mottagna affären som påverkas och ökad livslängd får därmed begränsad effekt.

	2025-12-31	Förändring i antagande	Direkt försäkring	Mottagen försäkring	Totalt
Brutto, tkr					
Skadeinflation		1%	4 407	10 973	15 380
Antal skador		10%	32 782	22 333	55 115
Medelskada		10%	30 793	22 333	53 126
Livslängd		+1 år	0	796	796
Netto, tkr					
Skadeinflation		1%	2 505	10 973	13 478
Antal skador		10%	22 992	22 333	45 324
Medelskada		10%	21 003	22 333	43 335
Livslängd		+1 år	0	796	796

	2024-12-31	Förändring i antagande	Direkt försäkring	Mottagen försäkring	Totalt
Brutto, tkr					
Skadeinflation		1%	2 578	11 720	14 298
Antal skador		10%	20 498	22 733	43 231
Medelskada		10%	18 804	22 733	41 537
Livslängd		+1 år	0	800	800
Netto, tkr					
Skadeinflation		1%	2 379	11 720	14 099
Antal skador		10%	19 677	22 733	42 410
Medelskada		10%	17 982	22 733	40 716
Livslängd		+1 år	0	800	800

### Löptidsanalys

Durationen för de försäkringstekniska avsättningarna för företagets direktaffär är 6 månader. Med duration avses genomsnittlig tid till att skadeersättning betalas ut.

### Marknadsrisker

Marknadsrisken är risken för förluster till följd av förändringar i marknadsvärde på finansiella tillgångar och skulder. Marknadsrisk kan delas in i ränterisk, aktiekursrisk, fastighetsrisk, spreadrisk, koncentrationsrisk och valutarisk.

Marknadsrisker uppstår genom placeringsbeslut om hur företagets placeringstillgångar förvaltas. Företaget har en kapitalförvaltningsgrupp som förvaltar den finansiella tillgångsportföljen enligt riktlinjer fastställda av styrelsen.

Företagets tillgångsportfölj ska förvaltas aktsamt, det vill säga tillgångar ska placeras så att en tillfredställande säkerhet uppnås med beaktande av kravet på såväl god avkastning som real värdetillväxt. Företagets kapital får endast placeras i tillgångar och instrument vars risker företaget kan identifiera, mäta, övervaka, kontrollera och rapportera.

#### Bolagets allokering av placeringstillgångar

	2025-12-31		2024-12-31	
	Tkr	Andel	Tkr	Andel
Fastigheter	16 900	1,30%	15 500	1,26%
Placeringstillgångar i koncernföretag	20 000	1,54%	20 000	1,63%
Aktier och andelar i intresseföretag	361 927	27,88%	391 184	31,89%
Aktier och andelar	434 373	33,47%	389 900	31,79%
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	243 326	18,75%	183 862	14,99%
Övriga finansiella placeringstillgångar	-	0,00%	-	0,00%
Depåer hos företag som avgivit återförsäkring	221 425	17,06%	226 205	18,44%
	<b>1 297 950</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 226 650</b>	<b>100,00%</b>

Fastställda risklimiterna finns i den av styrelsen beslutade placeringsriktlinjen. Tillgångarna ska placeras med hänsyn tagen till verksamhetens bästa och åtagandenas duration.

Marknadsriskerna i företaget identifieras, värderas, hanteras, övervakas och rapporteras.

Marknadsrisk delas in i sex riskområden: ränterisk, aktiekursrisk, fastighetsrisk, valutarisk, spreadrisk och koncentrationsrisk.

Aktiekursrisk och koncentrationsrisk är de dominerande marknadsriskerna i företagets riskprofil.

Känslighetsanalys marknadsrisker	Nettopåverkan årets resultat och eget kapital		
	Tkr	2025	2024
Ränteförändring	-1%	- 1 932	- 1 460
Förändring verkligt värde aktier	-10%	- 64 814	- 63 606
Förändring fastighetsvärde	-10%	- 1 342	- 1 231
Kursfall för utländska valutor mot SEK	-10%	- 14 008	- 13 406

### Ränterisk

Ränterisk avser osäkerheten i nettovärdet av räntekänsliga tillgångar och skulder till följd av förändringar i marknadsrisker.

Av placeringsriktlinjerna framgår hur kapitalet får placeras i tillgångar som påverkar ränterisken. Rättedurationen uppgår till 1,34 per den 31 december 2025. Investeringar som påverkar ränterisken påverkar även företagets spreadrisk och eventuellt koncentrationsrisk och därmed hela företagets marknadsrisk.

Företaget strävar efter att durationen och volymen på de räntebärande tillgångarna ska matcha den ränterisk som även finns på skuldsidan.

Företaget har räntebärande tillgångar i portföljen såsom banktillgodohavanden, obligationer och räntebärande instrument i investeringsfonder. Räntebärande tillgångar utgör ca 22 procent av företagets placeringstillgångar.

### Aktiekursrisk

Aktiekursrisk är risken att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker och fluktuerar. Företaget innehar både noterade och onoterade aktier. De noterade aktierna är både direktägda och indirekt ägda genom fondinnehav. De onoterade aktierna är innehavet i Dina Försäkring AB.

Styrelsen fastställer limit för hur stort aktieinnehavet får vara i onoterade aktier eller noterade utanför EES/OECD.

Värdet på aktierna i Dina AB är upptagna till substansvärde.

Aktiekursrisken är företagets enskilt största marknadsrisk. Företagets aktieplaceringar framgår av not 15, 16 och not 17.

### Fastighetsrisk

Fastighetsrisk är risk för förluster till följd av förändringar av marknadspriset på fastigheter.

Företaget äger en kontorsfastighet belägen i Bollnäs kommun som används till 100% i den egna verksamheten samt en fastighet belägen i Lofsdalen som används till 100 % för uthyrning till Dina-anställda och förtroendevalda.

Företaget äger dotterbolaget Dina Skog 2013 AB. Dessa innehav betraktas som fastighetsrisk i solvensberäkningarna.

### Spreadrisk

Spreadrisken är risken för förändringar i värdet av tillgångar på grund av rörelser i avkastningen i jämförelse med riskfri ränta.

Limiter finns fastställda av styrelsen vad gäller emittent och kategori och följs upp av kapitalförvaltningen.

Kreditkvalitet avseende obligationer och andra räntebärande värdepapper framgår av not 18.

**Koncentrationsrisk**

Koncentrationsrisk är risken för att en enskild tillgång eller otillräcklig diversifiering mellan olika tillgångsslag hotar företagets fortlevnad.

Företagets strävan är att så långt som möjligt ha en god spridning på olika emittenter. Koncentrationsrisken påverkas dock i hög grad av att företaget äger aktier i Dina Försäkring AB. För de innehav som överstiger de tröskelvärden som ger en koncentrationsrisk är företagets rating väsentlig. Företagets koncentrationsrisk påverkas därför kraftigt av vilken solvenskvot Dina AB har. Koncentrationsrisken är den näst största av marknadsriskerna och beror på den stora andel som innehavet av Dina AB aktier utgör av placeringstillgångarna.

**Valutarisk**

Valutarisk är risken för förluster på grund av förändringar i valutakurser. Valutarisk kan förekomma på tillgångssidan.

Företaget har inte koncession utanför Sverige, varför ingen valutarisk finns i de försäkringstekniska skulderna. Det finns i övrigt inga andra väsentliga skulder som har underliggande valuta annan än svenska kronor.

Valutarisk uppstår således genom placeringar framför allt i investeringsfonder men även genom direkta placeringar i aktier noterade i utländsk valuta.

**Motpartsrisk**

Motpartsrisk är risken att ett åtagande inte fullgörs av en motpart och därigenom orsakar företaget en oväntad förlust.

Motpartsrisk uppstår både i placeringstillgångar och i försäkringsverksamheten främst genom avgiven återförsäkring.

Företagets motpartsrisker ska så långt som möjligt begränsas och hänför sig främst till fordringar i den interna återförsäkringen inom Dina-federationen, till externa återförsäkringsgivare och banktillgodohavanden.

**Likviditetsrisk**

Likviditetsrisk är risken att inte kunna infria betalningsförpliktelser då de förfaller.

Företagets verksamhet begränsas till skadeförsäkring med i huvudsak åtaganden på kort sikt varför likviditetsriskerna bedöms vara av begränsad betydelse för företaget.

Företaget ska säkerställa att likvida medel finns för löpande betalningar som möjliggör att det kan uppfylla sina åtaganden utan att andra tillgångar behöver realiseras vid en tidpunkt då det är ofördelaktigt.

**Matchningsrisk**

Matchningsrisk är risken för förlust eller ogynnsam förändring i balansräkningen som orsakas av bristande matchning mellan tillgångarnas och skuldernas känslighet mot värdeförändringar i marknadspriser eller i volatilitet.

Företagets verksamhet begränsas till skadeförsäkring med i huvudsak åtaganden på kort sikt varför matchningsriskerna bedöms vara av begränsad betydelse för företaget.

## Affärsrisk

Affärsrisk är risken för förluster till följd av affärsstrategier och affärsbeslut som visar sig vara missriktade, konkurrenters åtgärder, omvärldsförändringar och negativa rykten om företaget liksom en oväntad nedgång i intäkter från exempelvis volymminskningar. I affärsrisk ingår också risken för förändringar i relevant lagstiftning liksom rättspraxis.

Exponering för affärsrisker följer av företagets affärsstrategier där affärsplaneringsprocessen och återkoppling från affärsriskanalyser utgör ett viktigt instrument för att anpassa risknivån efter företagets förutsättningar samt förändringar i omvärlden.

Affärsrisk hanteras genom att riskerna identifieras i självutvärderingar med styrelse och ledning där riskerna värderas utifrån sannolikhet och effekt. Företaget har också arbetat fram riktlinjer, instruktioner och åtgärdsplaner vilka löpande följs upp i verksamheten samt av företagsledning och styrelse för att hantera riskerna. Affärsriskerna hanteras också genom strategiarbete och resultatplanering där riskerna identifierats inför viktiga beslut i verksamheten. Hänsyn till affärsrisker och dess potentiella effekt tar också med i den egna risk- och solvensbedömningen (Orsa).

## Operativ risk

Operativ risk är risken för förluster till följd av att interna processer och rutiner fallerar, är felaktiga eller inte är ändamålsenliga. Operativ risk är även mänskliga fel, bedrägerier, systemfel (såsom IT, telefoni), bristande regelefterlevnad, ryktesrisk eller externa händelser (såsom storm, terrorism, epidemier) inträffar som kan påverka driften av verksamheten. En operativ risk är en potentiell händelse som kan leda till skada för affärsverksamheten.

Företaget har en intern kontrollmiljö med interna styrdokument och processer som ska förebygga att de operativa riskerna materialiseras eller som minskar konsekvenserna för företaget om de inträffar. En hög riskmedvetenhet och en sund riskkultur ska råda i företaget.

Företagsledningen utvärderar de operativa riskerna minst årligen samt analyserar och bedömer om riskerna kan accepteras, begränsas eller elimineras av handlingsplaner.

Företaget identifierar även operativa risker löpande bland annat inom processen för godkännande av nya produkter och tjänster, processen för väsentliga verksamhetsförändringar samt i den regelbundna uppföljningen av inrapporterade incidenter inom processen för incidenthantering.

Incidenterna följs sedan upp och rapporteras kvartalsvis av regelefterlevnadsfunktionen till vd/styrelse.

## Framväxande risk

Framväxande risker är nya eller förändrade risker som företaget kan bli exponerat för där såväl omfattning som påverkan på verksamheten är svår att bedöma. Framväxande risker är vanligtvis risker som härrör från externa förhållanden och som karakteriseras av att de utvecklas gradvis.

Framväxande risker identifieras primärt av riskhanteringsfunktionen och integreras i företagets strategiska planering. Riskerna analyseras regelbundet i syfte att kunna bedöma hur de förändras och analysera eventuella behov av anpassningar av

verksamheten, samt anpassa affärsstrategierna för att minska exponeringen mot riskerna. En effektiv hantering av framväxande risker är viktigt för att kunna säkerställa att företaget är i framkant och i god tid ska känna till risker som kan påverka företagets verksamhet.

### Hållbarhetsrisk

Hållbarhetsrisker, vilket inkluderar klimatförändringsrisker, är en miljörelaterad, social eller styrningsrelaterad händelse eller omständighet som, om den skulle inträffa, skulle ha en faktisk eller potentiell negativ inverkan på företagets kapitalbas eller dess måluppfyllelse. Hållbarhetsrisker kan vara en konsekvens av klimatförändringar i form av fysiska risker eller omställningsrisker.

*Fysiska risker* kan delas in i *akuta risker*, dvs ökade kostnader pga. extrema väderförhållanden, samt *kroniska risker*, dvs ökade kostnader pga. bestående förändrade vädermönster och/eller förändrade vattennivåer samt okända sjukdomar.

*Omställningsrisker* kan komma till uttryck genom teknologiska risker, varumärkesrisker, marknadsrisker och tex regulatoriska risker vilka exemplifieras närmare i bilden nedan.



### Kapitalhantering

Företagets verksamhet är föremål för myndighetskrav i form av regulativa kapitalkrav.

Regelverket ställer bland annat krav på övervakning av verksamheten som beskrivs närmare i avsnittet om företagsstyrning i förvaltningsberättelsen. Regelverket ställer också krav på kvantitativa bestämmelser i form av kapitalkrav där syftet är att minimera risken för insolvens om oförutsedda förluster skulle uppstå.

Målsättningen är att placeringsportföljen mätt över en femårsperiod ska uppnå en genomsnittlig årlig avkastning om minst 2,5 procent.

Av företagets riktlinje för kapitalhantering framgår styrelsens kapitalmål för verksamheten.

Företaget styrs utifrån de regulatoriska kraven på kapital. Kapitalmålet dokumenteras i en kapitalplan som ska omfatta tre år. Varje år genomför företaget en egen risk- och solvensbedömning (Orsa) för den närmaste treåriga affärsplaneringsperioden. I Orsa bedöms företagens kapitalbehov utifrån företagens strategier, affärsplan och riskexponeringar

Informationen som lämnas nedan och i femårsöversikten avseende kapitalstyrka och solvens-uppgifter baseras på de regler som föreskrivs i försäkringsrörelselagen. Dessa regler utgår från erforderlig nivå på solvens och kapital samt de värderingsprinciper som tillämpas inom rörelsereglerna. Företaget har en god kapitalsituation och företagens kapitalbas består av kapitalposter av hög kvalitet, så kallat nivå 1-kapital. Företaget uppfyllde de regulatoriska kraven under 2025.

Tkr	2025	2024
Minimikapitalkrav	114 853	104 083
Solvenskapitalkrav	459 412	416 331
Eget kapital inkl. 100 % obeskattade reserver, enl. årsredovisningen	802 194	745 112
Skillnader mellan Solvens 2 och årsredovisningen	<u>9 860</u>	<u>2 788</u>
<b>Kapitalbas enligt Solvens2</b>	<b>812 054</b>	<b>747 900</b>

**Not 3 Premieintäkt, premieinkomst brutto**

<i>Svenska risker</i>	2025		
	Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring	Totalt
Premieinkomst brutto	344 293 850	354 924 572	699 218 422
Premieintäkt brutto	336 969 579	354 924 572	691 894 151
<i>Svenska risker</i>	2024		
	Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring	Totalt
Premieinkomst brutto	326 003 677	325 538 119	651 541 796
Premieintäkt brutto	313 571 058	325 538 119	639 109 177

**Not 4 Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen**

Kapitalbas: Medeltalet av försäkringstekniska avsättningar för egen räkning.

Kalkylräntesats: Medelvärdet av räntan för 5-årig statsobligation under räkenskapsåret.

Medelvärdet av räntan för 5-årig statsobligation har under året varit 2,14.

Kalkylräntesats för 2025 är 2,14 (2,11) procent

## Not 5 Försäkringsersättningar

	2025		
	Brutto	Återförsäkrares andel	Netto
<b>Utbetalda försäkringsersättningar</b>			
Utbetalda skadeersättningar	-390 593 409	4 504 781	-386 088 628
Driftskostnader för skadereglering	-52 519 354	0	-52 519 354
	<b>-443 112 763</b>	<b>4 504 781</b>	<b>-438 607 982</b>
<b>Förändring i avsättning för oreglerade skador</b>			
Förändring i avsättning för inträffade och rapporterade skador	-8 857 083	89 693 056	80 835 973
Förändring i avsättning för inträffade men ej rapporterade skador (IBNR)	-107 205 949	-	-107 205 949
Förändring i avsättning för skaderegleringskostnader	-820 801	-	-820 801
Förändring i avsättning för oreglerade skador	-116 883 833	89 693 056	-27 190 777
<b>Summa Försäkringsersättningar</b>	<b>-559 996 596</b>	<b>94 197 837</b>	<b>-465 798 759</b>
	Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring	Totalt
<b>Försäkringsersättningar brutto</b>	<b>-291 743 447</b>	<b>-268 253 149</b>	<b>-559 996 596</b>
	2024		
	Brutto	Återförsäkrares andel	Netto
<b>Utbetalda försäkringsersättningar</b>			
Utbetalda skadeersättningar	-452 317 934	18 852 941	-433 464 993
Driftskostnader för skadereglering	-53 043 286	0	-53 043 286
	<b>-505 361 221</b>	<b>18 852 941</b>	<b>-486 508 280</b>
<b>Förändring i avsättning för oreglerade skador</b>			
Förändring i avsättning för inträffade och rapporterade skador	30 474 221	-24 931 375	5 542 846
Förändring i avsättning för inträffade men ej rapporterade skador (IBNR)	17 153 788	-	17 153 788
Förändring i avsättning för skaderegleringskostnader	4 312 821	-	4 312 821
Förändring i avsättning för oreglerade skador	51 940 830	-24 931 375	27 009 455
<b>Summa Försäkringsersättningar</b>	<b>-453 420 391</b>	<b>-6 078 434</b>	<b>-459 498 825</b>
	Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring	Totalt
<b>Försäkringsersättningar brutto</b>	<b>-172 889 826</b>	<b>-280 530 565</b>	<b>-453 420 391</b>

## Not 6 Driftskostnader

	2025	2024
<b>Totala driftskostnader</b>		
Personalkostnader	-55 503 794	-52 267 338
Lokalkostnader	-3 770 807	-2 892 486
Avskrivningar	-4 436 616	-4 155 072
Övriga driftskostnader	-113 377 219	-126 402 792
Summa	<b>-177 088 436</b>	<b>-185 717 688</b>
Härav skaderegleringskostnader	31 351 671	35 007 687
Härav finansförvaltningskostnader	849 498	870 399
<b>Driftskostnader brutto</b>	<b>-144 887 267</b>	<b>-149 839 602</b>
härav direkt försäkring	-79 710 373	-87 427 433
härav mottagen återförsäkring	-65 176 895	-62 412 169
Provisioner och andra ersättningar har avräknats med	24 770 229	22 311 253
<b>Driftskostnader netto</b>		
Provisioner och vinstandelar i avgiven åf	-67 062 145	-63 926 521
Provisioner i direkt försäkring	51 079	58 701
Övriga anskaffningskostnader	-46 725 721	-51 583 069
Administrationskostnader	-31 150 481	-34 388 713
	<b>-144 887 267</b>	<b>-149 839 602</b>

## Not 7 Resultat av avgiven återförsäkring

	2025		
	Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring	Totalt
Premieutbetalning före avgiven återförsäkring	-47 686 219	-1 216 558	-48 902 777
Återförsäkrarens andel i utbetalda försäkring ersättningar	4 504 781	0	4 504 781
Återförsäkrarens andel av förändring i avsättning för oreglerade skador	89 693 056	0	89 693 056
	<b>46 511 618</b>	<b>-1 216 558</b>	<b>45 295 060</b>

	2024		
	Direkt försäkring	Mottagen återförsäkring	Totalt
Premieutbetalning före avgiven återförsäkring	-42 834 736	-681 964	-43 516 700
Återförsäkrarens andel i utbetalda försäkring ersättningar	18 852 941	0	18 852 941
Återförsäkrarens andel av förändring i avsättning för oreglerade skador	-24 931 375	0	-24 931 375
	<b>-48 913 170</b>	<b>-681 964</b>	<b>-49 595 134</b>

## Not 8 Kapitalavkastning, intäkter

	2025	2024
Hysesintäkter från förvaltningsfastigheter	84 338	83 090
Erhållna utdelningar	7 955 138	8 363 272
Ränteintäkter		
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	5 150 123	6 012 729
Övriga ränteintäkter	627 899	565 261
	<u>5 778 022</u>	<u>6 577 990</u>
Realisationsvinster, netto		
Förvaltningsfastigheter	0	0
Aktier och andelar		11 924 862
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	81 438	768 311
	<u>81 438</u>	<u>12 693 173</u>
Valutakursvinster	0	0
	<u>13 898 936</u>	<u>27 717 525</u>

## Not 9 Orealiserade vinster och förluster på placeringstillgångar

	2025	2024
Andra finansiella placeringstillgångar		
Aktier och andelar i koncernföretag	0	4 000 000
Förvaltningsfastigheter	1 400 000	0
Aktier och andelar i intresseföretag	-29 256 890	23 133 760
Aktier och andelar	43 642 857	39 267 392
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	4 145 798	6 343 015
	<u>19 931 765</u>	<u>72 744 167</u>

## Not 10 Kapitalavkastning, kostnader

	2025	2024
Kapitalförvaltningskostnader	-849 498	-870 399
Räntekostnader	-401	-3 044
Driftskostnader för förvaltningsfastigheter	-17 829	-140 540
	<u>-867 728</u>	<u>-1 013 983</u>
Realisationsförluster, netto		
Aktier och andelar	-580 374	0
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	0	0
	<u>-1 448 103</u>	<u>-1 013 983</u>

## Not 11 Nettoresultat per kategori av finansiella instrument

	2025	2024
Förvaltningsfastigheter	1 466 509	3 942 550
Aktier och andelar i intresseföretag	-29 256 890	23 133 760
Aktier och andelar	50 422 971	58 946 245
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	9 122 510	12 862 936
Övriga finansiella placeringstillgångar	627 498	562 217
	<u>32 382 599</u>	<u>99 447 708</u>

## Not 12 Skatter

	2025	2024
Årets skattekostnad	-60 718	0
Korrigeringar avs. tidigare år	0	-1 650 599
<b>Uppskjuten skatt</b>		
Uppskjuten skattekostnad avseende orealiserade vinster på placeringstillgångar	-4 163 023	-15 036 584
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>-4 223 741</b>	<b>-16 687 183</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		
Resultat före skatt	14 597 698	66 127 280
Underlag årets skattekostnad	14 597 698	66 127 280
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	-3 007 126	-13 622 220
Ej avdragsgilla kostnader	-63 472	-80 498
Schablonintäkt Säkerhetsreserv	-925 156	-1 126 697
Skatt på investeringsfonder	-223 511	-207 169
Ej skattepliktiga intäkter	1 317	0
Skattemässiga avskrivningar byggnader		
Övrigt	-5 793	
Skatt hänförlig till tidigare år		-1 650 599
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-4 223 741</b>	<b>-16 687 183</b>
	<b>-28,9%</b>	<b>-25,2%</b>

**Not 13 Immateriella anläggningstillgångar**

	<u>2025-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	9 579 937	9 579 937
Årets inköp	0	0
Utgående anskaffningsvärde	<b>9 579 937</b>	<b>9 579 937</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-7 663 952	-5 747 964
Årets avskrivning	-1 915 985	-1 915 988
Utgående ackumulerade avskrivningar	<b>-9 579 937</b>	<b>-7 663 952</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>0</b>	<b>1 915 985</b>

Balansposten avser förvärvade immateriella anläggningstillgångar i samband med beståndsövertagande.

**Not 14 Förvaltningsfastigheter**

	<u>2025-12-31</u>		<u>2024-12-31</u>
Anskaffningsvärde, historiskt	12 447 987		12 447 987
Avyttringar	0		0
Skattemässiga avskrivningar	<u>-1 653 090</u>		<u>-1 404 130</u>
<b>Skattemässigt värde</b>	<b>10 794 897</b>		<b>11 043 857</b>
Verkligt värde	16 900 000		15 500 000
	<b>Byggnader och mark</b>		<b>Byggnader och mark</b>
Ingående balans 2025-01-01	15 500 000	Ingående balans 2024-01-01	15 500 000
Redovisat i årets resultat, realiserad vinst	1 400 000	Redovisat i årets resultat, realiserad vinst	0
<b>Utgående balans 2025-12-31</b>	<b>16 900 000</b>	<b>Utgående balans 2024-12-31</b>	<b>15 500 000</b>

**Not 15 Aktier i intresseföretag**

2025-12-31	Antal andelar	Ägarandel	Ansk. Värde	Verkligt värde
<b>Innehav i intresseföretag</b>				
Dina Försäkring AB Orgnr: 516401-8029	8 710	19,0%	121 472 055	361 926 630
			-	-
Dina Försäkring AB (koncernen)	Eget kapital och uppskjuten skatt (tkr)	Årets resultat (tkr)		
	1 904 790	-141 767		
2024-12-31	Antal andelar	Ägarandel	Ansk. Värde	Verkligt värde
<b>Innehav i intresseföretag</b>				
Dina Försäkring AB Orgnr: 516401-8029	8 710	19,0%	121 472 055	391 183 520
			-	-
Dina Försäkring AB (koncernen)	Eget kapital och uppskjuten skatt (tkr)	Årets resultat (tkr)		
	2 053 557	95 077		

Bolaget värderar Dina AB till verkligt värde (till pris som handel sker mellan delägarna). Värdering sker till eget kapital plus uppskjuten skatt.

**Not 16 Aktier och andelar i koncernföretag**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	20 000 000	16 000 000
Värdeförändring efter extern värdering	0	4 000 000
<b>Utgående balans</b>	<b>20 000 000</b>	<b>20 000 000</b>

**Not 17 Aktier och andelar**

	2025-12-31		2024-12-31	
	Ansk.värde	Verkl. värde	Ansk.värde	Verkl. värde
Noterade aktier och andelar	263 173 720	434 294 370	262 343 561	389 899 518
	263 173 720	434 294 370	262 343 561	389 899 518

**Not 18 Obligationer och andra räntebärande värdepapper**

	2025-12-31		2024-12-31	
	Upplupet anskaff- ningsvärde exkl. upplupen ränta	Verkligt värde	Upplupet anskaff- ningsvärde exkl. upplupen ränta	Verkligt värde
<b>Noterade</b>				
Svenska staten	0	0	0	0
Svenska kommuner	0	0	0	0
Övriga svenska emittenter	<u>232 543 164</u>	<u>243 325 632</u>	<u>177 225 512</u>	<u>183 862 182</u>
	<b>232 543 164</b>	<b>243 325 632</b>	<b>177 225 512</b>	<b>183 862 182</b>
Varav noterade värdepapper	113 425 514	113 305 390	88 642 412	87 501 118
<i>Skillnad till följd av att bokfört värde över- eller understiger nominella värden*</i>		805 390		-998 882

\*Avser enbart eget innehav eftersom uppgifter om nominellt värde i räntefonder inte kunnat erhållas.

**År till förfall**

0-1 år	13%	15 187 150
1-3 år	67%	75 658 638
3-5 år	12%	13 074 603
> 5 år	8%	9 385 000
	<b>100%</b>	<b>113 305 390</b>

Förfallotidpunkten är inte justerad för möjligheten till förtidsinlösen av obligationer.

**Kreditkvalitet avseende obligationer och andra räntebärande värdepapper**

Kreditbetyg, S&P, Moody´s	2025-12-31		2024-12-31	
	Mkr	Andel %	Mkr	Andel %
AAA	7 129 441	3%	2 077 643	1%
AA	7 640 425	3%	5 221 686	3%
A	21 388 323	9%	19 176 826	10%
B	48 665	0%	-	0%
BA	16 205 487	7%	7 722 212	4%
BB				
BAA	54 821 265	23%	48 374 140	26%
BBB				
Ej ratingklassificerade	<u>136 092 026</u>	56%	<u>101 289 676</u>	55%
	<b>243 325 632</b>	<b>100%</b>	<b>183 862 182</b>	<b>100%</b>

**Not 19 Fordringar avseende direkt försäkring**

	2025-12-31	2024-12-31
Fordringar hos försäkringstagare	68 993 188	64 393 528
Skuld hos försäkringsföretag	15 727 520	-1 275 844
	<b>84 720 708</b>	<b>63 117 684</b>

## Not 20 Finansiella tillgångar och skulders verkliga värden

2025-12-31	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen Obligatoriskt	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
<b>Tillgångar</b>				
Aktier och andelar i intresseföretag	361 926 630		361 926 630	361 926 630
Aktier och andelar	434 372 534		434 372 534	434 372 534
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	243 325 632		243 325 632	243 325 632
Övriga fordringar		822 342	822 342	822 342
Kassa och bank		19 920 676	19 920 676	19 920 676
Upplupna ränte- och hyresintäkter		871 208	871 208	871 208
Övriga upplupna intäkter				
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>1 039 624 797</b>	<b>21 614 226</b>	<b>1 061 239 023</b>	<b>1 061 239 023</b>
<b>Skulder</b>				
Skulder till koncernföretag	0	2 071 979	2 071 979	2 071 979
Övriga skulder	0	16 856 124	16 856 124	16 856 124
Övriga upplupna kostnader	0	567 407	567 407	567 407
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>0</b>	<b>19 495 510</b>	<b>19 495 510</b>	<b>19 495 510</b>

2024-12-31	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen Obligatoriskt	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
<b>Tillgångar</b>				
Aktier och andelar i intresseföretag	391 183 520		391 183 520	391 183 520
Aktier och andelar	389 899 518		389 899 518	389 899 518
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	183 862 182		183 862 182	183 862 182
Övriga fordringar		1 114 494	1 114 494	1 114 494
Kassa och bank		7 709 923	7 709 923	7 709 923
Upplupna ränte- och hyresintäkter		797 157	797 157	797 157
Övriga upplupna intäkter				
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>964 945 220</b>	<b>9 621 574</b>	<b>974 566 794</b>	<b>974 566 794</b>
<b>Skulder</b>				
Skulder till koncernföretag	0	2 055 357	2 055 357	2 055 357
Övriga skulder	0	7 879 272	7 879 272	7 879 272
Övriga upplupna kostnader	0	699 215	699 215	699 215
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>0</b>	<b>10 633 844</b>	<b>10 633 844</b>	<b>10 633 844</b>

## Not 20 Finansiella tillgångar och skulders verkliga värden, forts.

I nedanstående tabell lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen.

Nivå 1: enligt priser på aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbara marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

2025-12-31	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Aktier och andelar i intresseföretag	0	0	361 926 630	361 926 630
Aktier och andelar	434 372 534	0	0	434 372 534
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	243 325 632	0	0	243 325 632
	<b>677 698 167</b>	<b>0</b>	<b>361 926 630</b>	<b>1 039 624 797</b>
2024-12-31	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Aktier och andelar i intresseföretag	0	0	391 183 520	391 183 520
Aktier och andelar	389 899 518	0	0	389 899 518
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	183 862 182	0	0	183 862 182
	<b>573 761 700</b>	<b>0</b>	<b>391 183 520</b>	<b>964 945 220</b>

## Not 21 Materiella tillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans/Ingående anskaffningsvärde	14 881 816	13 460 676
Årets inköp	2 561 364	2 767 813
Avyttringar/Utrangeringar	<u>-1 228 745</u>	<u>-1 346 673</u>
Utgående balans/Utgående anskaffningsvärde	<b>16 214 435</b>	<b>14 881 816</b>
Ingående balans/Ingående ack. avskrivningar	-7 187 101	-6 008 295
Årets avskrivning	-2 520 631	-2 239 084
Avyttringar/Utrangeringar	<u>561 912</u>	<u>1 060 278</u>
Utgående balans/Utgående ack. avskrivningar	<b>-9 145 820</b>	<b>-7 187 101</b>
	<b>7 068 616</b>	<b>7 694 715</b>

**Not 22 Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	<u>2025-12-31</u>		<u>2024-12-31</u>
Upplupna intäkter	871 208		797 157
Förutbetalda kostnader	1 334 455	-	687 608
	<b>2 205 663</b>		<b>1 484 765</b>

**Not 23 Obeskattade reserver**

	<u>2025-12-31</u>		<u>2024-12-31</u>
IB, Överavskrivningar	3 412 771		4 214 793
Årets förändring	<u>-1 839 031</u>		<u>-802 022</u>
<b>Summa Överavskrivningar</b>	<b>1 573 740</b>		<b>3 412 771</b>
IB, Säkerhetsreserv	229 135 143		208 758 643
Årets förändring	<u>48 546 300</u>		<u>20 376 500</u>
<b>Summa Säkerhetsreserv</b>	<b>277 681 443</b>		<b>229 135 143</b>
IB, Utjämningsfond	14 193 946		14 193 946
<b>Summa Utjämningsfond</b>	<b>14 193 946</b>		<b>14 193 946</b>
	<b>293 449 129</b>		<b>246 741 860</b>

**Not 24 Ej intjänade premier och kvardröjande risker**

	<u>2025-12-31</u>		<u>2024-12-31</u>
Ingående balans	127 778 415		115 345 794
Förändring i avsättning	<u>7 324 271</u>		<u>12 432 621</u>
	<b>135 102 686</b>		<b>127 778 415</b>

**Not 25 Oreglerade skador**

	<u>2025-12-31</u>		<u>2024-12-31</u>	
	<b>Brutto</b>	<b>Netto</b>	<b>Brutto</b>	<b>Netto</b>
Avsättning för inträffade och rapporterade skador	326 621 420	228 715 111	318 425 218	310 211 965
Avsättning för inträffade, men ej rapporterade skador (IBNR)	115 246 793	115 246 793	8 040 844	8 040 844
Avsättning för skaderegleringskostnader	<u>8 380 631</u>	<u>8 380 631</u>	<u>7 559 830</u>	<u>7 559 830</u>
	<b>450 248 844</b>	<b>352 342 535</b>	<b>334 025 892</b>	<b>325 812 639</b>

**Not 26 Pensioner och liknande förpliktelser**

	<u>2025-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
<b>Pensionskostnader utanför tryggandelagen</b>		
Ingående avsättning	1 947 521	1 431 605
Årets avsättning	<u>515 916</u>	<u>515 916</u>
	2 463 437	1 947 521

**Not 27 Uppskjuten skatteskuld**

	<u>2025-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
Ingående balans	85 654 848	70 618 264
Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader placeringstillgångar	<u>4 163 023</u>	<u>15 036 584</u>
Utgående balans	89 817 871	85 654 848

**Not 28 Skulder avseende direkt försäkring**

	<u>2025-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
Skulder till försäkringstagare	0	0
Skulder till försäkringsföretag	<u>5 485 858</u>	<u>6 548 205</u>
	5 485 858	6 548 205

**Not 29 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<u>2025-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
Löneskuld och semesterlöneskuld inklusive sociala avgifter	3 489 031	2 630 698
Särskild löneskatt	764 844	698 096
Fastighetsskatt	75 224	68 595
Övrigt	<u>567 407</u>	<u>699 215</u>
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 896 506	4 096 604

**Not 30 Förväntade återvinningstidpunkter för tillgångar och skulder**

Beskrivning av gjord klassificering av balansräkningen.

Balansposterna består till största del av belopp som förväntas återvinnas/betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. De poster som har längre återvinningstider är förvaltningsfastigheter, aktierna i Dina-bolag, delar av obligationsinnehavet samt även delar av försäkringstekniska avsättningar.

**Not 31 Ställda säkerheter**

	<u>2025-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
Registerförda tillgångar för försäkringstagarnas räkning	<u>1 418 922 162</u>	<u>866 809 254</u>
	<b>1 418 922 162</b>	<b>866 809 254</b>

I enlighet med försäkringsrörelselagen har företaget registerfört de placeringstillgångar som svarar mot det åtagande företaget har gentemot försäkringstagarna. I händelse av obestånd har försäkringstagarna förmånsrätt i de registerförda tillgångarna. Under rörelsens gång har företaget rätt att föra tillgångar in och ut ur registret så länge samtliga försäkringsåtaganden är skuldtäckta enligt försäkringsrörelselagen. I 2025 års register räknas Dina AB aktien in i registerförda tillgångar.

**Not 32 Närstående**

Ersättning till närstående nyckelpersoner såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare framgår av not 33. Transaktioner med Dina Försäkring AB avser såväl avgiven som mottagen återförsäkring samt serviceavgifter med mera. Transaktioner med andra Dina-företag avser köpta tjänster.

Närståendetransaktioner 2025	Dina AB	Övr. Dinabolag	Summa
<b>Intäkter</b>			
Försäkringsersättningar från återförsäkrare	0	0	0
Erhållna provisioner	24 770 229	0	24 770 229
Sålda tjänster	1 981 341	0	1 981 341
Lokalhyra	0	0	0
Ersättning skadeavdelningen	37 500	0	37 500
<b>Kostnader</b>			
Skaderegl återf intern	-21 805 499		-21 805 499
Återförsäkringskostnad	-48 902 807	0	-48 902 807
Provisionskostnader	-71 636 041	0	-71 636 041
Köpta tjänster	0	-684 386	-684 386
Serviceavgift	-45 216 288	0	-45 216 288
Utvecklingskostnader	0		0
Gemensam marknadsföring	-1 551 575	0	-1 551 575
<b>Tillgångar</b>			
Återförsäkrares andel oreglerade skador	97 906 309	0	97 906 309
Fordringar direkt försäkring	84 720 708	0	84 720 708
Fordringar återförsäkring	3 953 811		3 953 811
Övriga fordringar	480 332	1 635	481 967
<b>Skulder</b>			0
Skulder direkt försäkring	-5 485 858	0	-5 485 858
Skulder avseende återförsäkring	-9 807 704	0	-9 807 704
Leverantörsskulder	-14 421 302	-15 340	-14 436 642

Närståendetransaktioner 2024	Dina AB	Övr. Dinabolag	Summa
<b>Intäkter</b>			
Försäkringsersättningar från återförsäkrare	0	0	0
Erhållna provisioner	22 311 253	0	22 311 253
Sålda tjänster	1 939 636	0	1 939 636
Lokalhyra	0	0	0
Ersättning skadeavdelningen	30 500	0	30 500
<b>Kostnader</b>			
Skaderegl återf intern	-22 088 733		-22 088 733
Återförsäkringskostnad	-43 516 700	0	-43 516 700
Provisionskostnader	-68 142 344	0	-68 142 344
Köpta tjänster	-80 000	-666 803	-746 803
Serviceavgift	-46 949 489	0	-46 949 489
Utvecklingskostnader	-2 080 731		-2 080 731
Gemensam marknadsföring	-1 651 513	0	-1 651 513
<b>Tillgångar</b>			
Återförsäkrarens andel oreglerade skador	8 213 253	0	8 213 253
Fordringar direkt försäkring	63 117 684	0	63 117 684
Fordringar återförsäkring	886 842		886 842
Övriga fordringar	488 209	314 000	802 209
<b>Skulder</b>			0
Skulder direkt försäkring	-6 548 205	0	-6 548 205
Skulder avseende återförsäkring	-7 361 445	0	-7 361 445
Leverantörsskulder	-4 825 357	0	-4 825 357

### Not 33 Medelantal anställda samt löner och andra ersättningar

Medelantalet anställda	2025		2024	
Män	30		27	
Kvinnor	39		37	
	69		64	
Könsfördelning i styrelse och företagsledning	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
	2025	2025	2024	2024
Styrelse och VD	4,0	4,0	5,0	4,0
Ledningsgrupp	3,0	2,0	2,0	2,0

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	Styrelse och VD		Ledningsgrupp*		Tjänstemän*	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar	3 997 073	3 935 211	4 158 253	3 039 701	29 394 173	28 662 010
Sociala kostnader	2 210 375	2 200 327	2 474 065	1 938 721	12 209 697	11 925 882
varav pensionskostnader	807 595	775 699	939 596	791 604	1 995 561	2 012 382
	6 207 448	6 135 538	6 632 318	4 978 422	41 603 870	40 587 892

## Löner, förmåner och andra ersättningar till ledande befattningshavare 2025

	Lön/Arvode	Förmåner	Pensions- kostnader	Övriga sociala avgifter	Summa 2025
Styrelsens ordf (Stig-Olof Elmelind)	489 452	1 500		154 257	645 209
Styrelsens vice ordf. (Mari Törrö 202511)	307 510			96 620	404 129
Styrelseledamot (Karin Schönning 202505)	128 328	3 950		41 562	173 840
Styrelseledamot (Bertil Wingqvist)	289 428			90 938	380 367
Styrelseledamot (Annika Wedin)	283 654			89 124	372 778
Styrelseledamot (Mikael Åbom)	285 162			89 598	374 760
Styrelseledamot personalrepr. (A Nilsson)	34 300			10 777	45 077
Styrelseledamot (Lotta Lindholm)	263 431			82 770	346 200
Styrelseledamot (Lina Haglund)	154 350			48 497	202 847
VD (Krister Ängalid 202511)	1 182 093	93 547	807 595	596 729	2 679 963
VD (Mari Törrö 202512)	148 500	7 523			156 023
Valberedning	150 651			47 335	197 986
Fullmäktige	173 694			54 574	228 268
<b>Summa styrelse och VD</b>	<b>3 890 552</b>	<b>106 520</b>	<b>807 595</b>	<b>1 402 780</b>	<b>6 207 448</b>
Ledande befattningshavare (ledningsgrupp)	3 736 981	421 272	939 596	1 534 469	6 632 318
Kontorstjänstemän	26 996 911	2 295 812	1 995 561	10 203 271	41 491 555
Övriga	101 450			10 865	112 315
	<b>34 725 894</b>	<b>2 823 605</b>	<b>3 742 752</b>	<b>13 151 385</b>	<b>54 443 636</b>

## Löner, förmåner och andra ersättningar till ledande befattningshavare 2024

	Lön/Arvode	Förmåner	Pensions- kostnader	Övriga sociala avgifter	Summa 2024
Styrelsens ordf (Stig-Olof Elmelind)	522 080	3 950		165 279	691 309
Styrelsens vice ordf. (Mari Törrö)	253 936			79 787	333 722
Styrelseledamot (H Torstensson)	74 232			23 324	97 556
Styrelseledamot (Karin Schönning)	203 194	1 500		64 315	269 009
Styrelseledamot (Ulf Larsson 2024-10)	155 426			48 835	204 261
Styrelseledamot (Bertil Wingqvist)	238 954			75 079	314 034
Styrelseledamot (Annika Wedin)	224 879			70 657	295 536
Styrelseledamot (Mikael Åbom)	237 893			74 746	312 638
Styrelseledamot personalrepr. (A Nilsson 2024-06)	37 575			11 806	49 381
Styrelseledamot Charlotta Lindholm	147 834			46 449	194 283
VD (Krister Ängalid)	1 156 420	96 549	775 699	581 867	2 610 535
Valberedning	132 071			41 497	173 568
Fullmäktige	448 718			140 987	589 706
<b>Summa styrelse och VD</b>	<b>3 833 212</b>	<b>101 999</b>	<b>775 699</b>	<b>1 424 628</b>	<b>6 135 538</b>
Ledande befattningshavare (ledningsgrupp)	2 747 537	292 164	791 604	1 147 117	4 978 422
Kontorstjänstemän	26 583 943	1 985 574	2 012 382	9 903 594	40 485 493
Övriga	92 492			9 906	102 398
	<b>33 257 184</b>	<b>2 379 738</b>	<b>3 579 685</b>	<b>12 485 245</b>	<b>51 701 852</b>

**Pensioner**

Pensionsålder för VD är 65 år. Övrig personal omfattas av försäkringstjänstemännens pensionsplan FPK/enskilda avtal.

**Uppsägningstider**

Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner.

För övriga ledande befattningshavare följer uppsägningstiden gällande kollektivavtal mellan FAO och Forena/Sacoförbunden.

**Beslut om ersättningar**

Arvode till styrelsens ledamöter beslutas av bolagsstämman. Styrelsen fattar beslut om ersättning till VD. Ersättningar till övriga ledande befattningshavare beslutas av VD.

**Not 34 Arvoden och kostnadsersättningar till revisorer**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Revisionsuppdrag Grant Thornton	396 126	312 052
	<b>396 126</b>	<b>312 052</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

**Not 35 Disposition av företagets vinst eller förlust**

Till bolagsstämmans förfogande står enligt balansräkningen fritt eget kapital på sammanlagt 479 613 944 kr.

Till bolagsstämmans förfogande står:	
Balanserat resultat	469 239 987
Årets resultat	<u>10 373 957</u>
	<b>479 613 944</b>

Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs 479 613 944 kr.

**Not 36 Väsentliga händelser efter balansdagen**

Stormen Anna slog till mot Sverige på nyårsdagen 2026. De värst drabbade områdena var delar av Gävleborgs län, Svealand samt södra Norrland. Stormen förde med sig stora snömängder och kraftiga vindar.

Stormen Anna medförde inga omfattande skador för företaget. Däremot försvårade väderförhållandena arbetet med att inventera de skador som tidigare orsakats av stormen Johannes.

Årsredovisningens innehåll blev klart den 29 april 2026  
Årsredovisning har beslutats 2026-04-29

---

Stig-Olof Elmelind  
Ordförande

---

Bertil Wingqvist  
Vice ordförande

---

Annika Wedin  
Ledamot

---

Lina Haglund  
Ledamot

---

Charlotta Lindholm  
Ledamot

---

Mikael Åbom  
Ledamot

---

Andreas Nilsson  
Arbetsstagarrepresentant

---

Mari Törrö  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av våra underskrifter  
Grant Thornton Sweden AB

---

Nilla Rocknö  
Auktoriserad revisor



# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigt

Org.nr. 586500-5135

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigt för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 15-43. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 11 – 86.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigts finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 15-43.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för bolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till revisionsutskottet i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till bolaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen

som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Avsättning för oreglerade skador

Per den 31 december 2025 uppgick avsättningen för oreglerade skador till 450 249 tkr. Upplýsningar om avsättningar för oreglerade skador återfinns i not 1 Redovisningsprinciper, not 2 Risker och riskhantering och not 25 Oreglerade skador. Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade framtida utbetalningarna för samtliga inträffade skador även de som ännu inte rapporterats till bolaget. Bolaget använder etablerade aktuariella modeller för beräkningarna av oreglerade skador.

Eftersom redovisningen är baserad på ledningens bedömningar avseende framförallt tidpunkt och storlek för inträffade skador har avsättning för oreglerade skador ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område.

Våra revisionsåtgärder har omfattat men inte uteslutande bestått av:

- Utvärdering av lämpligheten i metoder och antaganden som använts vid beräkningarna med hjälp av aktuarie.
- Utvärdering av väsentliga kontroller inom processen för oreglerade skador.
- Stickprovvis kontrollberäknat reserver för inträffade men ej rapporterade skador.
- Granskning av att lämnade upplýsningar i de finansiella rapporterna angående avsättning för oreglerade skador är i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder och regelverk.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3-10 och 15-43. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till

omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigt för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till bolaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med försäkringsrörelselagen, lagen om årsredovisning i försäkringsföretag eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med försäkringsrörelselagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med försäkringsrörelselagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med försäkringsrörelselagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 15-43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Grant Thornton Sweden AB, Kungsgatan 57, 103 94 Stockholm , utsågs till Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigts revisor av bolagsstämman den 21 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 31 maj 2023.

Stockholm den 29 april 2026,

**Grant Thornton Sweden AB**

Nilla Rocknö

Auktoriserad revisor



# Document history

## Document summary

**COMPLETED BY ALL:**

29.04.2026 12:21

**SENT BY OWNER:**

Nilla Rocknö · 29.04.2026 12:18

**DOCUMENT ID:**

ByKkjLyA-g

**ENVELOPE ID:**

rkdyslyCZx-ByKkjLyA-g

**DOCUMENT NAME:**

Revisionsberättelse Dina Försäkringar Mitt ömsesidigt 2  
025-01-01--2025-12-31.pdf

3 pages

**SHA-512:**

bc7b348c06d2166c603945c4b7ffe3f1d6d0ed464273b9  
4baebbd130dc88fe3b908addc2aac654346b8b0400dec8  
ae6b890f3c92950406e2afbcf06ec025b2d9

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. NILLA ROCKNÖ	Signed	29.04.2026 12:21	eID	Swedish BankID (DOB: 1964/12/22)
nilla.rockno@se.gt.com	Authenticated	29.04.2026 12:20	Low	IP: 194.14.78.10

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Attachments

No attachments related to this document

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PADES  
sealed